

人事・賃金制度の診断と設計ポイントセミナー

<セミナーのねらい>

経済のグローバル化による競争激化、IT高度化への対応、組織構造の変化や雇用形態・職種の多様化、社員意識の変化に加えて高齢者雇用（定年延長）、ベースアップや初任給の増額など、企業を取り巻く状況が大きく変化しているなかで、これからの経営戦略に連動した人事戦略と人事・賃金制度の構築がますます必要になってきます。

そこで、本セミナーでは、人事・賃金制度の基礎知識習得とともに、自社制度の診断と再構築に向けた実務ポイントについて、事例を交えて実践的に解説します。

日時	2026年11月10日(火) 10:00~17:00
対象	経営幹部、総務・人事部門の管理者・担当者、労組役員
講師	浅野 正和氏 (公財)日本生産性本部 コンサルティング部 経営コンサルタント
会場	道特会館 会議室 札幌市中央区北2条西2丁目(仲通り) TEL011-251-8506 (案内図は36ページを参照願います。)
参加費	■会員：23,100円(内税2,100円) ■一般：28,600円(内税2,600円) ※昼食は各自でお取りください。
定員	10名(予定)

プログラム

10:00 開始

1. 日本の人事制度の変遷と今日的課題
2. 人事・賃金制度の基本理論と機能
3. コース・等級制度
 - ・コース・等級制度の考え方
 - ・複線型人事制度の設計
 - ・「能力主義」と「成果主義」
 - ・企業理念に基づいた等級制度の設計
4. 評価制度
 - ・人事考課の考え方
 - ・評価の基本原則とエラー

- ・目標管理制度の目的と効果
- ・目標管理制度の課題と工夫策

5.賃金制度

- ・賃金水準の考え方
- ・賃金制度の設計と進め方
- ・諸手当の性格と設定方法
- ・賞与・退職金制度の設計

6.近年の人事・賃金制度のトレンドと事例

～初任給増額、ベースアップ、定年延長などへの対応

17:00 終了