

インクルーシブ・マネジメントセミナー

<セミナーのねらい>

1. ニューノーマルと言われるこれからの時代におけるマネジメントについて、従前どおり実践すべき内容(WHAT)と環境変化に合わせて工夫すべき方法(HOW)を分けて解説します。
2. 価値観、働き方など部下の多様性が進む中で求められるマネジメントの心構えや、これからの職場にふさわしいリーダーシップ、コミュニケーションのあり方について学びます。
3. マネージャーとしての基礎の振り返りと自身の課題を明確にして、職場の現状をもとに考えることで実践に繋がります。

日時	2026年8月25日(火) 9:30~17:00
対象	管理・監督者、人事・総務・教育部門の管理者・担当者、ダイバーシティ推進担当者、労組役員
講師	星名 英樹氏 (公財)日本生産性本部 カウンセリング・マネジメントセンター 講師
会場	道特会館 会議室 札幌市中央区北2条西2丁目(仲通り) TEL011-251-8506 (案内図は36ページを参照願います。)
参加費	■会員：23,100円(内税2,100円) ■一般：28,600円(内税2,600円) ※昼食は各自でお取りください。
定員	30名(予定)

プログラム

9:30 開始

1. 経営環境の変化と組織マネジメントの行方

- (1) 職場におけるニューノーマルの浸透と求められる生産性向上とは
- (2) 仕事のマネジメントを徹底する～目標による管理の考え方を押さえる

2. これからの時代の管理者像～支援型マネージャーへ

- (1) 管理者からマネージャーへ～DE&I時代のBOSS像
- (2) 支援型マネジメント～サーバントリーダーシップの実践
- (3) 価値を生み出すマネジメント～プロデューサー型リーダーシップの実践

3. 個を見つめ直しチームの一体感を生み出すチームマネジメント

- (1) これからのマネジメントの望ましいあり方
- (2) 多様性を受入れ活かす
- (3) チームを意識する、チームを意識させる
- (4) 自発性を促す
- (5) チームコミュニケーションを充実させるポイント
- (6) チーム内のコンフリクト(摩擦)をマネジメントする基本的考え方
- (7) 部下を活かすケアするコミュニケーションスキル

4. 事例研究

17:00 終了