

研究会プログラム

個人の活力を高め、組織の体質強化を図るための人材育成・活用の在り方を探る

2026年度 北海道人事教育研究会

※詳細パンフレットは
別途ご案内させていただきます。

■本会のねらい

新しい人事・教育の施策やその考え方を学び、参加者相互の情報交換を通じて、今後の人材開発、人材マネジメントの方向性を検討するとともに、情報共有のための異業種ネットワークを築いていただくことを目的に開催致します。

■開催期間／2026年9月～2027年1月 *計5回開催 <開催時間14:00～17:00>

■対象／経営幹部、人事・教育・労務・総務・企画部門の管理者・担当者、労組幹部

■会場／札幌市内会議室ほか

■コーディネーター／大平 義隆 氏（北海道武蔵女子大学 経営学部教授）

■参加費（予定）／■会員：88,000円（内税8,000円） ■一般：110,000円（内税10,000円）
<1社2名様まで参加可能>

■2025年度開催実績（組織・役職名は当時のものです。）

- ・「ウェルビーイングな組織が生産性を高める～利益と幸福は両立するか」
／(株)日立製作所 フェロー・(株)ハピネスプラネット 代表取締役CEO 矢野 和男 氏
- ・「チームス流・若手育成『虎の巻』～主体的な若手を育てる3年間の育成プログラム」
／(株)チームス 人事室 人材開発部 部長 綿屋 元基 氏
- ・「外国人材マネジメント基礎セミナー～基本スキルセットを学ぶ」
／(公財)日本生産性本部 主任経営コンサルタント 黒田 和光 氏
- ・「障がい者とともに働く職場づくりを目指して」／(株)ほくでんアソシエ 様
- ・「ウェルビーイング経営の実践～いきいきと働ける職場を目指した心身の健康と社会的健康を考える」
／(株)富士通ゼネラル 人事・総務本部（健康経営担当）・(一社)社会的健康戦略研究所 理事 佐藤 光弘 氏

