

人事考課実践セミナー

<セミナーのねらい>

1. 公正評価に向けた人事評価の基本的考え方・仕組み・ルールを学習します。
2. 人材育成に向けた評価の一連の流れを習得し、評価結果に基づく育成ポイントを学習します。
3. 育成プラン作成や面接のポイントを学習し、実践を目指します。

日時 2026年8月6日(木) 9:30~17:00

対象 管理者、監督者、人事・総務・教育部門の管理者・担当者、労組役員

講師 三浦 哲氏 (公財)日本生産性本部
カウンセリング・マネジメントセンター 講師

会場 道特会館 会議室 札幌市中央区北2条西2丁目(仲通り)
TEL011-251-8506 (案内図は36ページを参照願います。)

参加費 ■会員：23,100円(内税2,100円)
■一般：28,600円(内税2,600円)
※「目標設定・面接実践セミナー」(8/5開催)と併せて受講の場合は、お一人様につき10%割引いたします。
※昼食は各自でお取りください。

定員 36名(予定)

プログラム

9:30 開始

1. はじめに

- (1) 本研修のねらい
- (2) 人事考課研修の前提

2. 人事考課の進め方

- (1) 人事考課制度の目的と活用方法
- (2) 考課者としての心構え
- (3) 人事考課の考え方～成績・情意・能力
- (4) 公正な評価の手順～3つのステップと分析的評価
- (5) 陥りやすい評価エラーと対策

3. 模擬考課演習

- (1) ケーススタディ～動画視聴
- (2) 個人ワーク～個人別模擬考課
- (3) グループワーク～グループによる模擬考課の検討
- (4) 全体討議と評価例の解説

4. 育成面接のポイント

- (1) 面接の事前準備
- (2) 面接の実施
- (3) 演習「面接演習」

17:00 終了