

目標設定・面接実践セミナー

<セミナーのねらい>

1. 「目標による管理」の背景、理論、考え方を通じて、目標設定・面接の重要性を理解します。
2. 目標設定の原則を確認し、演習を通じて「目標化」のスキルを学びます。
3. 目標設定面接における重要ポイントを学びます。

日時	2026年8月5日(水) 9:30~17:00
対象	管理者、監督者、人事・総務・教育部門の管理者・担当者、労組役員
講師	三浦 哲氏 (公財)日本生産性本部 カウンセリング・マネジメントセンター講師
会場	道特会館 会議室 札幌市中央区北2条西2丁目(仲通り) TEL011-251-8506 (案内図は36ページを参照願います。)
参加費	■会員：23,100円(内税2,100円) ■一般：28,600円(内税2,600円) ※「人事考課実践セミナー」(8/6開催)と併せて受講の場合は、お一人様につき10%割引いたします。 ※昼食は各自でお取りください。
定員	36名(予定)

プログラム

9:30 開始

1. はじめに

- (1)本研修のねらい

2. 管理者の位置づけと役割

- (1)組織の構造と役割
- (2)マネジメントの基本理解
- (3)演習「マネジメントコンセンサス討議」

3. 目標による管理の考え方

- (1)目標による管理と人事評価
- (2)演習「体験からのアプローチ」
- (3)目標による管理の考え方

- (4)メンバーがいきいきと働く条件

4. 目標設定の原則と進め方

- (1)目標設定理論
- (2)目標設定の原則
- (3)達成方法の検討

5. 目標設定面接の進め方

- (1)目標設定面接のポイント
- (2)演習「目標設定面接の事前準備」
- (3)演習「動画事例から学ぶ～目標設定面接～」

17:00 終了