

コーチング・OJT実践セミナー

<セミナーのねらい>

1. 管理・監督者の「支援責任」と「育成責任」がOJTの基本であることを認識します。
2. 部下がいきいきと働くための条件を“カウンセリング・マネジメント”の視点から学びます。
3. 部下への動機付けおよび改善を促すためのスキルを身につけます。
4. コーチングをOJTに活かすための理論学習と演習を実施します。

プログラム

9:30 開始

1. はじめに

- (1) 本研修のねらい
- (2) 人材育成は職場の問題解決

2. 人材育成のマネジメント

- (1) 人材育成のPDCAサイクル活用のポイント
- (2) OJTの考え方と仕組み～計画指導と機会指導
- (3) コーチングとティーチング～育成につなげる活用のポイント
- (4) 人材育成のために欠かせない態度・心構え
- (5) ケース研究「指導役の任命」

日時 2026年7月17日(金) 9:30～17:00

対象 管理者、監督者、人事・総務・教育部門の管理者・担当者、労組役員

講師 星名 英樹氏 (公財)日本生産性本部
カウンセリング・マネジメントセンター講師

会場 道特会館 会議室 札幌市中央区北2条西2丁目(仲通り)
TEL011-251-8506 (案内図は36ページを参照願います。)

参加費 ■会員：23,100円(内税2,100円)
■一般：28,600円(内税2,600円)
※昼食は各自でお取りください。

定員 30名(予定)

3. 人材育成のコミュニケーションスキル

- (1) 自己表現力
- (2) 質問力
- (3) 受容力
- (4) 強化・承認力
- (5) グローモデルの活用～成長を後押しする働きかけ

4. コーチングの実践

- (1) 部下の成長を共に考える

17:00 終了