

2026年度

SINCE 1979

『北海道人事教育研究会』

～個人の活力を高め、組織の体質強化を図るための人事・教育の在り方を探る～

開催のご案内

人口減少・少子高齢化やグローバル経済の急速な進展、コロナ禍以降におけるテレワークの普及、DXや生成AIの推進など生産性向上に向けて、更なる経営体質の強化とそれを支える人材の確保・定着・育成、加えて女性・高齢者・非正規社員・外国人等の活用が喫緊の課題となっており、企業と従業員のあり方に関して、新たなマネジメントの対応が必須となっております。

さらに、個々の働く価値観や働き方のニーズが急速に多様化しており、企業が持続的な成長を続けていくためには、すべての従業員が意欲を持って働き続け、持てる力を最大限に発揮できる人材の育成や職場環境を整備していくことが重要なテーマとなっております。

本研究会では、このような動向を見据えて新しい人事・教育の施策やその考え方を学び、参加者相互の情報交換を通じて、人材マネジメントや組織活性化の方向性を検討するとともに、情報共有のための異業種ネットワークを築いていただくことを目的に開催いたします。

要務ご多用のこととは存じますが、是非ご参加を賜りますよう、ご案内申し上げます。

開催日時・例会テーマ&講師

- ◆第1回例会：2026年9月15日（火）14:00～17:00
「旭化成のエンゲージメント向上に向けた取り組み～サーベイを活用した組織開発」
／旭化成株式会社 人事部 人財・組織開発室 リードエキスパート 三橋 明弘 氏
- ◆第2回例会：2026年10月6日（火）14:00～17:00
「カルビーにおける人的資本経営～『全員活躍』の実現に向けて」
／カルビー株式会社 人事・総務本部 人財戦略部部長 流郷 紀子 氏
- ◆第3回例会（公開セミナー）：2026年11月10日（火）10:00～17:00
「人事・賃金制度の診断と設計ポイントセミナー
～自社制度の検証と再構築に向けての実務ポイント」
／公益財団法人日本生産性本部 コンサルティング部 経営コンサルタント 浅野 正和 氏
- ◆第4回例会（現場見学懇談）：2026年12月10日（木）14:00～16:30
「電力インフラを支える人材戦略と人的資本経営の推進
～ほくでんグループの持続的な成長を支える原動力は『人』」
／北海道電力株式会社 様
- ◆第5回例会：2027年1月28日（木）14:00～17:00
「『健康経営』を超えて『ウェルビーイング経営』へ
～ウェルビーイング7つの価値観とSCSK Well-Being Score」
／SCSK株式会社 参与 シニアフェロー エバンジェリスト 河辺 恵理 氏

※各例会の概要、運営要領、開催要領などは次ページ以降をご覧ください。

北海道生産性本部

プログラム内容

【第1回例会】2026年9月15日(火) 14:00~17:00

「旭化成のエンゲージメント向上に向けた取り組み～サーベイを活用した組織開発」

／旭化成株式会社 人事部 人財・組織開発室 リードエキスパート 三橋 明弘 氏
～同社グループでは「個人と組織の活力向上と成長」が実現できる組織づくりを目指すなか、従業員意識調査の内容を抜本的に見直し、新たなサーベイ「K S A (活力と成長アセスメント)」を独自開発しました。調査して終わりとならないようにサーベイ結果を活用し、人事部門が現場と協力してワークエンゲージメント向上への組織開発に注力しており、その取り組みについてお伺いします。

※「北海道メンタルヘルス研究会」との合同開催

【第2回例会】2026年10月6日(火) 14:00~17:00

「カルビーにおける人的資本経営～『全員活躍』の実現に向けて」

／カルビー株式会社 人事・総務本部 人財戦略部部长 流郷 紀子 氏
～同社では、「全員活躍」という人事ポリシーを人的資本の最上位概念として変革を推進しています。25年度カルビー独自の人的資本インデックスを開発し、ヒューマンキャピタルレポートを初発刊、さらに26年度からスタートした新人事制度の策定プロセスや内容、制度運用の主体となる管理職支援などについてお伺いします。

【第3回例会(公開セミナー)】2026年11月10日(火) 10:00~17:00

「人事・賃金制度の診断と設計ポイントセミナー」

～自社制度の検証と再構築に向けての実務ポイント」

／公益財団法人日本生産性本部 コンサルティング部 経営コンサルタント 浅野 正和 氏
～経済のグローバル化による競争激化、IT高度化への対応、組織構造の変化や雇用形態・職種の多様化、社員意識の変化に加えて高齢者雇用(定年延長)、ベースアップや初任給の増額など、企業を取り巻く状況が大きく変化しているなかで、経営戦略に連動した人事戦略と人事・賃金制度の構築のために、人事・賃金制度の基礎知識習得と自社制度の診断と再構築に向けた実務ポイントについて、事例を交えて実践的に解説します。

【第4回例会(現場見学懇談)】2026年12月10日(木) 14:00~16:30

「電力インフラを支える人材戦略と人的資本経営の推進」

～ほくでんグループの持続的な成長を支える原動力は『人』」

／北海道電力株式会社 様
～経営環境が大きく変化するなかで、北海道の持続的な発展に貢献するために、最も重要な財産である従業員が成長し、活躍できるよう人材戦略に基づいて人材育成や環境整備に取り組んでおり、施設見学(中央給電指令所)を交えて、その取り組みについてお伺いします。

【第5回例会】2027年1月28日(木) 14:00~17:00

「『健康経営』を超えて『ウェルビーイング経営』へ」

～ウェルビーイング7つの価値観とSCSK Well-Being Score」

／SCSK株式会社 参与 シニアフェロー エバンジェリスト 河辺 恵理 氏
～「第1回働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」大企業部門の最優秀賞を受賞した同社は、かつての長時間労働や深夜残業の常態化から社員の健康を守るため、トップダウンで働き方改革、健康経営、ウェルビーイング経営へと「働きやすさ」から「働きがい」へ改革を推し進めて来られました。社員のエンゲージメントを高め、パフォーマンスを高める、これまでの取り組みについてお伺いします。

※「北海道メンタルヘルス研究会」との合同開催

※諸事情により日程・テーマ・講師・会場・運営方法等が変更になる場合がございますので、予めご了承願います。

運 営 要 領

1. 例会ごとに、ご登録者宛に開催案内・出欠確認書をご案内申し上げます。
2. 1組織2名様までのご登録・ご参加が可能です。
ご登録の方が研究会メンバーとなりますが、ご都合の悪い場合は代理出席も可能です。
3. 例会の運営は、主に講師からの講義、問題提起、事例発表等を受けて、コーディネーターの進行などにより、出席メンバーからの全体質疑を行ない、理解を深めます。

開 催 要 領

- ◎期 間：2026年9月～2027年1月（計5回開催）
- ◎会 場：道特会館（札幌市中央区北2条西2丁目）【第1・3・5回】
北海道経済センター（札幌市中央区北1条西2丁目）【第2回】
※第4回例会は現地集合・解散を予定しております（集合場所は別途ご案内予定）。
- ◎対 象：経営幹部、人事・教育・労務・総務・企画部門の管理者・担当者、労組役員の方々
- ◎参加費：賛助会員 88,000円（内税 8,000円）
一 般 110,000円（内税10,000円） ※資料代を含みます。

コ ー デ ィ ネ ー タ ー

北海道武蔵女子大学 経営学部 教授・北海学園大学 名誉教授 大平 義隆 氏
＜第1・2・4・5回例会担当＞

2025年度（昨年度）開催実績

- 【第1回例会】 ※組織・役職名は当時のものです。
「ウェルビーイングな組織が生産性を高める～利益と幸福は両立するか」
／株式会社日立製作所 フェロー
・株式会社ハピネスプラネット 代表取締役CEO 矢野 和男 氏
- 【第2回例会】
「ビームス流・若手育成『虎の巻』～主体的な若手を育てる3年間の育成プログラム」
／株式会社ビームス 人事室 人材開発部 部長 綿屋 元基 氏
- 【第3回例会（公開セミナー）】
「外国人材マネジメント基礎セミナー～基本スキルセットを学ぶ」
／公益財団法人日本生産性本部 主任経営コンサルタント 黒田 和光 氏
- 【第4回例会（現場見学懇談）】
「障がい者とともに働く職場づくりを目指して」 ／株式会社ほくでんアソシエ 様
- 【第5回例会】
「ウェルビーイング経営の実践
～いきいきと働ける職場を目指した心身の健康と社会的健康を考える」
／株式会社富士通ゼネラル 人事・総務本部（健康経営担当）
・一般社団法人社会的健康戦略研究所 理事 佐藤 光弘 氏

申 込 要 領

1. 参加申込みは下記「ご登録申込書」に所要事項をご記入のうえ、FAXまたは当本部ホームページよりお申込みください。◆参加申込み締切日：2026年8月28日（金）
2. 参加申込みは先着順にお受け致します。事前にお電話でお申込みいただければ幸甚です。
3. 参加申込み後のお取り消しは何卒ご容赦願います。代理の方のご参加をご検討ください。
4. 参加費の納入は銀行振込または現金にてお願い致します。銀行振込の場合は、第1回例会開催前日までに下記金融機関の「北海道生産性本部」普通預金口座へお振込願います。振込手数料は貴組織にてご負担願います。
 - 北洋銀行本店営業部 (0134915) ●北海道銀行本店営業部 (2957248)
 - 北海道信用金庫本店営業部 (5081257) ●北海道労働金庫本店営業部 (4786857)
 - 旭川信用金庫札幌支店 (0200076) ●みずほ銀行札幌支店 (1258020)※銀行振込の場合は原則として領収書を発行致しておりませんので必要な場合はお申し出ください。

お申込み・お問い合わせ先

北海道生産性本部「北海道人事教育研究会」係（担当：澤田・白川）

〒060-0001 札幌市中央区北1条西2丁目 北海道経済センター6階

TEL：011-241-8591

FAX：011-241-3898

URL：https://www.hpc-net.jp

E-mail：info@hpc-net.jp

※個人情報の取扱いについて

1. ご登録申込によりご提供いただいた個人情報は当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針については、当本部ホームページ(https://www.hpc-net.jp)をご参照願います。ご登録されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては内容をご確認、ご理解の上、お申込み頂きますようお願い致します。
2. 個人情報は、本会実施に関わる事務手続きや各例会案内状の送付、登録者・参加者名簿等の資料等の作成に使用します。但し、当本部が主催する各事業におけるサービス提供や事業案内のためにも使用する場合があります。
3. 本会の実施に関して必要な範囲で登録者・参加者名簿等の資料を作成し、講師・参加者等の関係者に限り配布させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、個人情報は第三者に開示、提供することはありません。
4. 個人情報の開示、訂正、削除については当本部までお問い合わせください。
5. 本案内記載事項の無断転載をお断りします。

キリトリセン

北海道生産性本部(FAX:011-241-3898)

2026年 月 日

2026年度「北海道人事教育研究会」ご登録申込書

組織名

TEL

(〒)

所在地

FAX

派遣担当者

e-mail:

	ご氏名	所属・役職名
ご登録者(1)		
ご登録者(2)	ご氏名	所属・役職名

()月()日<北洋、道銀、労金、北海道信金、旭川信金、みずほ>にて振込みます。

●参加費()円

本部	No.	領収	/	
		請求	/	