

高年齢者を戦力化する人事制度再構築セミナー

<セミナーのねらい>

バブル期に大量採用した50歳代後半層の社員が退職の年齢を迎えつつある今、定年延長や再雇用等の対応は十分できていますか?また、現在定年後再雇用した社員のモチベーションや生産性は保たれているでしょうか?将来において働く環境に不安を抱える職場では、中高年齢者ばかりでなく組織全体の生産性が下がってしまいます。

本セミナーでは、そうした問題点を解消するために、各企業における高年齢者雇用の対応事例を紹介するとともに、今後の高年齢者の戦力化を目指す定年延長を見据えた人事制度の再構築の方法について解説します。

日時	2024年11月6日(水) 13:30~17:00
対象	経営幹部、総務・人事部門の管理者・担当者、労組役員
講師	浅野 正和氏 (公財)日本生産性本部 コンサルティング部 経営コンサルタント
会場	ネストホテル札幌駅前 札幌市中央区北2条西2丁目(仲通り) TEL011-222-6611 (案内図は36ページを参照願います。)
参加費	■会員：13,200円(内税1,200円) ■一般：16,500円(内税1,500円)
定員	15名(予定)

プログラム

13:30 開始

1. 高年齢者雇用を考える上での経営環境

2. 企業の高年齢者雇用の対応状況

- ・高年齢者雇用確保措置の選択肢とメリット・デメリット
- ・高年齢者雇用の対応状況
- ・高年齢者の人事制度

3. 高年齢者雇用の制度設計のポイント

- ・高年齢者雇用のスタンスの明確化
- ・制度設計の基本的考え方とポイント
- ・年齢によらない一貫した制度構築
- ・定年延長に向けて

4. 事例研究

17:00 終了