

# 研究会プログラム

個人の活力を高め、組織の体質強化を図るための人材育成・活用の在り方を探る

## 北海道人事教育研究会

※詳細パンフレットは別途ご案内させていただきます。

### ■本会のねらい

新しい人事・教育の施策やその考え方を学び、参加者相互の情報交換を通じて、今後の人材開発、人材マネジメントの方向性を検討するとともに、情報共有のための異業種ネットワークを築いていただくことを目的に開催致します。

■開催期間／2024年9月～2025年1月 \*計5回開催 <開催時間 14:00～17:00>

■対象／経営幹部、人事・教育・労務・総務・企画部門の管理者・担当者、労組幹部

■会場／ネストホテル札幌駅前（札幌市中央区北2条西2丁目）ほか

■コーディネーター／大平 義隆 氏（北海学園大学 大学院経営学研究科 教授）

■参加費（予定）／■会員：88,000円（内税8,000円） ■一般：110,000円（内税10,000円）  
<1社2名様まで参加可能>

### ■2023年度開催実績（組織・役職名は当時のものです。）

- ・「ウェルビーイング経営への取組み～仕事における社員の幸福度を高めるために」  
／国分グループ本社(株) 執行役員 社長室長 兼 経営統括本部部長（仕事における幸福度担当） 野間 幹子 氏
- ・「新たなリーダーシップの構築へ向けた変革施策【フルカワセブン】の取組み  
～“自身で成果を上げる”リーダーから、“成果の上がるチームをつくる”リーダーへ」  
／古河電気工業(株) 戦略本部 人材・組織開発部 組織開発課長 浅井 俊絵 氏
- ・「研修体系Quick見直しセミナー～より効果的な人材育成を考える」  
／(公財)日本生産性本部 主任経営コンサルタント 黒田 和光 氏
- ・「高い技術水準を支える人づくりへの挑戦～優れた製品を通じて地域社会へ貢献する」／(株)NICHUJO 様
- ・「職場のエンゲージメントを高めるストレスチェックの分析と活用とは?～経営目的に沿ったマネジメントの洗い直しを図るためのヒント」  
／(公財)日本生産性本部 メンタル・ヘルス研究所 特別研究員 根本 忠一 氏

