

ビジネススキルアッププログラム

信頼関係を築き、新人の成長を支援する

先輩社員の為の「新人指導育成力強化セミナー」

<セミナーのねらい>

新人にとって年齢の近い先輩社員は上司には無い影響力を持っています。一番身近な存在であり、最初の目標となるからです。本セミナーでは、新人の成長や会社への帰属意識向上に寄与するために、先輩社員が持つべき知識・能力として、以下の点の習得を目指します。

1. 望ましい関係性を築くための考え方、接し方
2. 指導する上での留意点と教え方
3. 仕事にやりがいを持たせる方法
4. 精神的支柱としての役割

プログラム

10:00 開始

1. オリエンテーション
～自分に求められること～
2. 新人との関係づくり
(1)信頼を得る (2)新人への接し方
3. 新人指導の実践
(1)わかりやすく教える
(2)理解度を確認する
(3)育成的に教える ～行動基準を身につけさせる
(4)自己肯定感が高まる働きかけをする

日時 2024年5月14日(火) 10:00～17:00

対象 中堅社員、若手社員

講師 松岡 直人氏 (株)人材育成フォレスト
ビジネス研修講師 教育プロデューサー

会場 道特会館 会議室 札幌市中央区北2条西2丁目(仲通り)
TEL011-251-8506 (案内図は36ページを参照願います。)

参加費 ■会員：22,000円(内税2,000円)
■一般：27,500円(内税2,500円)

定員 36名(予定)

- (5) 育成的に説得する
- (6) 行動を強化する
4. 仕事にやりがいを持たせる

- (1) 仕事のやりがいの重要性
- (2) 積極性と自主性を引出す
- (3) 成功体験をさせる

5. 新人の支えとなる

- (1) 問題解決支援の姿勢
- (2) 育成的に問題解決を支援する
- (3) こころを支える

17:00 終了