

リスク・コンプライアンス対応マネジメントセミナー

<セミナーのねらい>

1. リスクマネジメントとコンプライアンスの基本を理解します。
2. 経営環境の変化に伴う、企業や組織の社会的責任を再確認し、職場に潜むリスクの洗い出しとリスクマネジメントへの意識の醸成を図ります。
3. 職場マネジメントの視点から部下へのコンプライアンス意識の徹底と行動へ繋げてもらうための方策を検討します。
4. 事例研究を通じて、不祥事発生の早期発見、早期対応や発生原因を防止するための職場づくりについて検討します。

日 時 2023年3月14日(火) 9:30~17:00

対 象 管理者、監督者、総務・経営企画・リスク管理の担当部門、労組役員

講 師 町口 正人氏 (株)クリエイティブ・マネジメント 代表取締役

会 場 道特会館 会議室 札幌市中央区北2条西2丁目(仲通り)
TEL011-251-8506 (案内図は36ページを参照願います。)

参加費 ■会員：22,000円
(消費税込) ■一般：27,500円

定 員 36名(予定)

プログラム

9:30 開始

1. 経営を取り巻く環境の変化と潜むリスク

- (1) リスクマネジメントの概要と全体像
- (2) 社会的責任とコンプライアンスの位置づけ

2. マネジメントと組織風土

- (1) 強い(生産性の高い)組織と構成要素
- (2) 組織風土の変革とジレンマ

3. リスクマネジメントの対応と手順

- (1) 第1段階：準備対応
・ 職場リスクの洗い出しと分類法 ・ リスク評価と優先順位づけ
- (2) 第2段階：予防対策
・ 被害想定シナリオ ・ 危険への予知・予測と回避
- (3) 第3段階：発生時対策
・ 緊急時の取り組み・トップから現場長への権限移譲
・ 機能別組織の整備

(4) 危機管理事例からの教訓

4. コンプライアンス違反リスクに対するマネジメント

- (1) コンプライアンス違反の起こりやすい組織体質と風土
- (2) 不祥事の理由と発覚への検証

5. コンプライアンスの本質と三層構造

6. ハラスメントとは

- (1) ハラスメントの定義と基本知識
- (2) セクシャルハラスメント
・ 具体的事例とその影響 ・ 意識変革と発生しないために
- (3) パワーハラスメント
・ 職場パワーハラスメントにみる6類型
・ 判例にみる類型と教訓
・ 発生しないための心構えと組織内対応
- (4) ハラスメント判例類型と訴訟からの教訓

7. 事例研究

～主なリスクに対する事例をグループで討議し確認する。

17:00 終了