

人事考課実践セミナー

<セミナーのねらい>

1. 公正評価に向けた人事評価の基本的考え方・仕組み・ルールを理解します。
2. ケースによる模擬評価を通じて、具体的事実の把握と評価の整合性を確認します。
3. 評価結果を部下育成に繋げるための評価・育成面接のスキルを身につけます。

日 時	2022年8月24日(水) 9:30~17:00
対 象	管理者、監督者、人事・総務・教育部門の管理者・担当者、労組役員
講 師	三浦 哲氏 (公財)日本生産性本部 カウンセリング・マネジメントセンター講師
会 場	道特会館 会議室 札幌市中央区北2条西2丁目(仲通り) TEL011-251-8506 (案内図は36ページを参照願います。)
参加費 (消費税込)	■会員：22,000円 ※「目標設定・面接実践セミナー」(8/23開催)と併せて受講の場合は、お一人様につき10%割引いたします。 ■一般：27,500円
定 員	36名(予定)

プログラム

9:30 開始

1.はじめに

- (1)本研修のねらい
- (2)人事評価研修の前提

2. 人事評価の進め方

- (1)人事評価の目的と活用方法
- (2)評価者としての心構え
- (3)人事評価のシステム～成績評価・情意評価・能力評価
- (4)公正な評価の手順～3つのステップと分析的評価
- (5)陥りやすい評価エラーと対策

3. 模擬評価演習

- (1)ケーススタディ～動画視聴
- (2)個人ワーク～個人別模擬評価
- (3)グループワーク～グループによる模擬評価の検討
- (4)全体討議と評価例の解説

4. 育成面接のポイント

- (1)面接の事前準備
- (2)面接の実施
- (3)演習「動画事例から学ぶ～評価面接～」

17:00 終了