

管理・監督者必須!! 部下支援・動機付けのマネジメントスキルを学ぶ

コーチング・OJT実践セミナー

<セミナーのねらい>

1. 管理・監督者の「支援責任」と「育成責任」がOJTの基本であることを認識します。
2. 部下がいきいきと働くための条件を“カウンセリング・マネジメント”の視点から学びます。
3. 部下への動機付けおよび改善を促すためのスキルを身につけます。
4. コーチングをOJTに活かすための理論学習と演習を実施します。

日 時 2022年7月20日(水) 9:30～17:00

対 象 管理者、監督者、人事・総務・教育部門の管理者・担当者、労組役員

講 師 星名 英樹氏 (公財)日本生産性本部
カウンセリング・マネジメントセンター 講師

会 場 道特会館 会議室 札幌市中央区北2条西2丁目(仲通り)
TEL011-251-8506 (案内図は36ページを参照願います。)

参加費 ■会員：22,000円
(消費税込) ■一般：27,500円

定 員 36名(予定)

プログラム

9:30 開始

1. はじめに

- (1) 本研修のねらい
- (2) 人材育成は職場の問題解決

2. 人材育成のマネジメント

- (1) 人材育成のPDCAサイクルと仕組み
- (2) OJTの考え方と仕組み～計画指導と機会指導
- (3) ティーチングとコーチング
- (4) 人材育成のために欠かせない態度・心構え

3. 人材育成のコミュニケーションスキル

- (1) 自己表現力
- (2) 質問力 (3) 受容力
- (4) 強化・承認力
- (5) グローモデルの活用～成長を後押しする働きかけ

4. 部下育成に向けたOJT演習

- (1) 演習①「部下対応:指示したこと
/やると言ったことを行わない部下」
 - (2) 演習②「部下対応:年長者の部下」
- 17:00 終了