

2018年度 道内新入社員意識調査＜要旨＞

～残業少なく自分の時間持てる職場を好む80.0%、道内のインターンシップは採用連動型～

北海道生産性本部（会長 森 昌弘）では、2005年度より公益財団法人日本生産性本部と共同で「若者意識アンケート」による新入社員意識調査を実施しており、2018年度の調査結果については、全体分を5月24日付けで日本生産性本部から公表しています。

当本部では、更に道内新入社員の意識傾向を把握するため、同調査データの中から道内分を抽出し、道外分と比較しながら「道内新入社員意識調査」の結果を下記のとおり取りまとめました。

つきましては、次世代を担う新入社員についての情報として、ご活用いただきたくご報告申し上げます。

＜主なポイント＞

- 1. 「残業が少なく、自分の時間が持てる職場」を好む、道内 80.0%、道外 73.7%、共に過去 10 年間で最高**
残業について「残業は多いが、仕事を通じて自分のキャリア、専門能力が高められる職場」より「残業が少なく、平日でも自分の時間を持って、趣味などに時間が使える職場」を好むとする回答が、道内 80.0%、道外 73.7%となり共に過去 10 年間で最高となった。(P2 図、Q6(d))
- 2. 道内のインターンシップ制度は、道外に比べてより採用連動型として機能している**
「インターンとして就業体験した会社に入りたいと思った」とする回答は道内 70.4%、道外 60.8%であった。実際に「インターンとして実習を経験した会社へ就職した」とする回答は道内 50.1%、道外 25.6%となり、どちらも道内が道外を大きく上回った。道内のインターンシップ制度は道外に比べてより採用連動型として機能していることを示す結果となった。(P3 図、Q11(a)(b))
- 3. 「自分のキャリアプランに反する仕事を我慢して続けるのは無意味だ」と思う、道内 35.4%、過去 10 年間で最高**
自分の考えに近い方を選ぶ質問で「そう思う」とする回答は道内 35.4%となり過去 10 年で最高となった。道外 39.4%と比較すると▲4.0ポイントであるが、過去 10 年間の変化をみると、道内、道外共に自分のキャリアプランを優先する回答が増加傾向にある。(P3 図、Q7(a))
- 4. 「条件の良い会社があれば、さっさと移る方が得だ」と思う、道内 31.3%、過去 10 年間で最高**
自分の考えに近い方を選ぶ質問で「そう思う」とする回答は道内 31.3%となり、過去 10 年間で最高となった。道外 43.4%と比較すると▲12.1ポイントとなっている。(P4 図、Q7(e))
- 5. 「従来の基準や慣習には反しても、法律に反しないことであれば、どんな手段や方法をとっても問題はない」と思う、道内 14.8%、過去 10 年間で最低**
自分の考えに近い方を選ぶ質問で「そう思う」とする回答が道内 14.8%で過去 10 年で最低となった。道外 28.2%は逆に過去 10 年間で最高となり、道内、道外の差はさらに拡大して▲13.4ポイントとなった。(P4 図、Q7(k))
- 6. 「子供が生まれたときには育児休暇を取得したい」と思う、道内 78.5%、過去最高(2012年調査開始)**
自分の考えに近い方を選ぶ質問で「そう思う」とする回答は道内 78.5%、道外 83.2%で共に調査を始めて以来、過去6年間で最高となった。道外と比較すると▲4.7ポイントであるが、経年変化は道内、道外共に増加傾向にあり、育児休暇は認知されてきていることを示している。(P5 図、Q7(m))
- 7. 上記以外の過去最高・最低(過去 10 年間のデータで比較)**
 - ①<最低>上司から自分の良心に反する仕事を指示されたら、「指示の通り行動する」36.3%(Q5(d))
 - ②【最高】法令違反に気付いたが上司は対応してくれない時、「もうひとつ上の上司に相談する」60.9%(Q5(e))
 - ③<最低>「会社の運動会などの行事は、参加したい」84.0%(Q7(f))
 - ④【最高】「それなりの理由があれば、1～2度の転職は仕方がない」48.0%(Q9(a))
 - ⑤<最低>「ひとつの会社に最低でも6年以上勤めるべきだ」16.9%(Q9(b))
 - ⑥<最低>「今の会社に一生勤めようと思っている」62.6%(Q9(c))

1. 調査方法：

道内データについては、2018年3～4月に実施した当本部主催の新入社員研修時および道内の調査依頼企業における新入社員研修時に「若者意識アンケート」を配布・回収した45社651件について集計・分析した。

(比較対象道外データ 1,172件)

※「過去最高」、「過去最低」は過去10年間のデータで比較した。

※各設問の未回答者分は削除した。

2. 添付書類：

(1) 調査結果要旨 (1～5ページ)：本年度の主だった調査結果

(2) 集計表 (表1～8ページ)：全ての設問データ (Q5～Q12、過去5年間分)

(3) 属性表 (表9ページ)：調査対象者の属性 (Q1～Q4、性別・年齢など) (全14ページ)

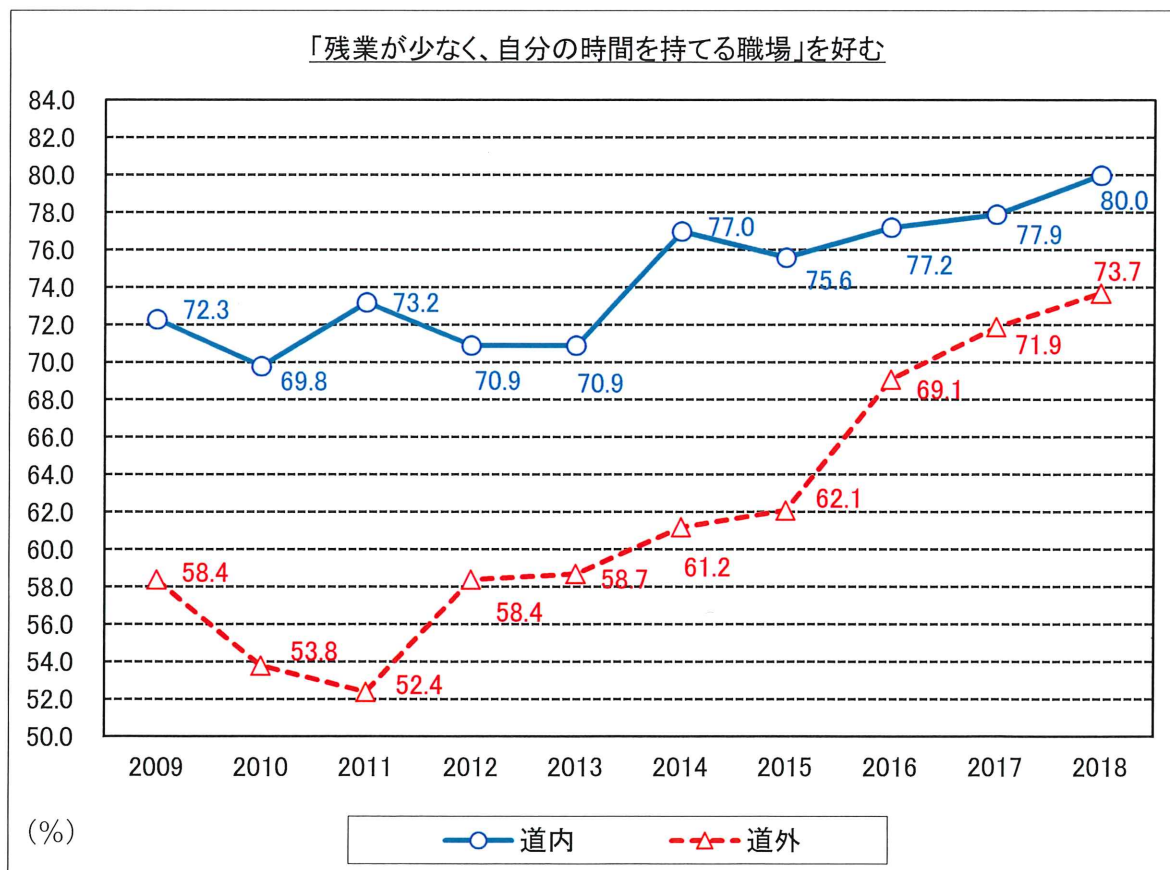
【本件に関するお問合わせ先】北海道生産性本部 (担当：玉澤)

〒060-0001 札幌市中央区北1条西2丁目 北海道経済センター6階

TEL 011-241-8591 FAX 011-241-3898

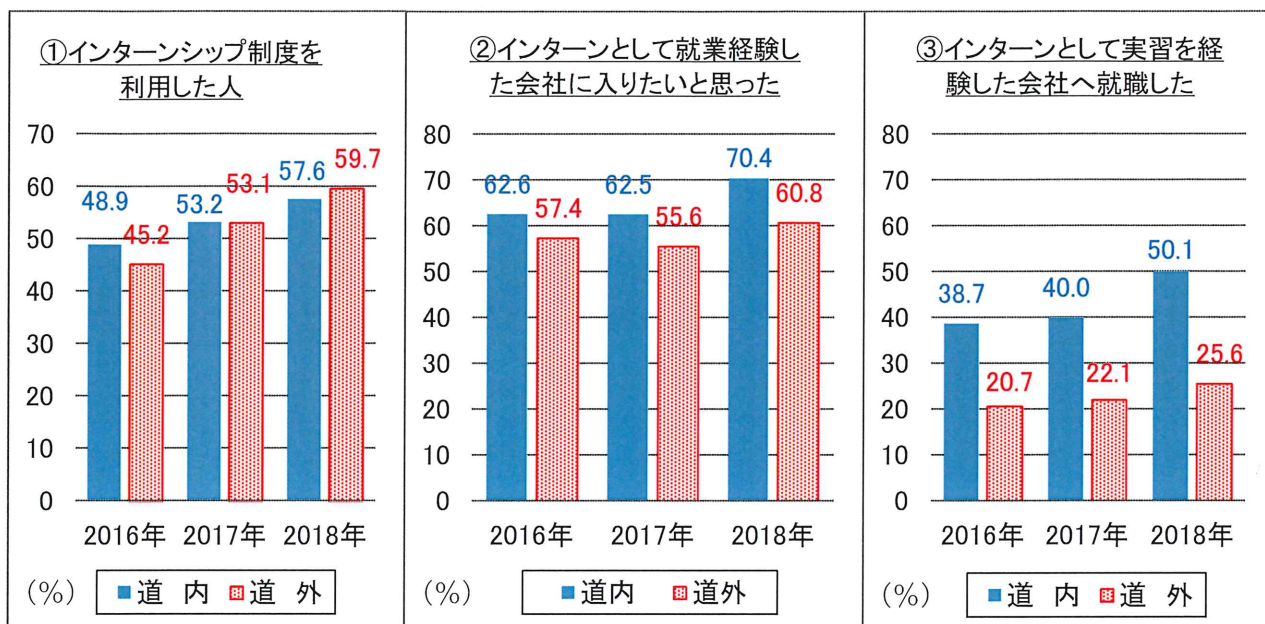
3. 調査結果要旨：

(1)「残業が少なく自分の時間が持てる職場」を好む道内80.0%、道外73.7%、共に過去10年間で最高
残業について「残業は多いが、仕事を通じて自分のキャリア、専門能力が高められる職場」より「残業が少なく、平日でも自分の時間を持って、趣味などに時間が使える職場」を好むとする回答は、道内80.0%となり、道外73.7%と共に過去10年間で最高となった。道外と比べると+6.3ポイントであるが、過去10年間の変化をみると、道内、道外共に増加傾向にあり、その差は減少しつつあることが分かる。(Q6(d))



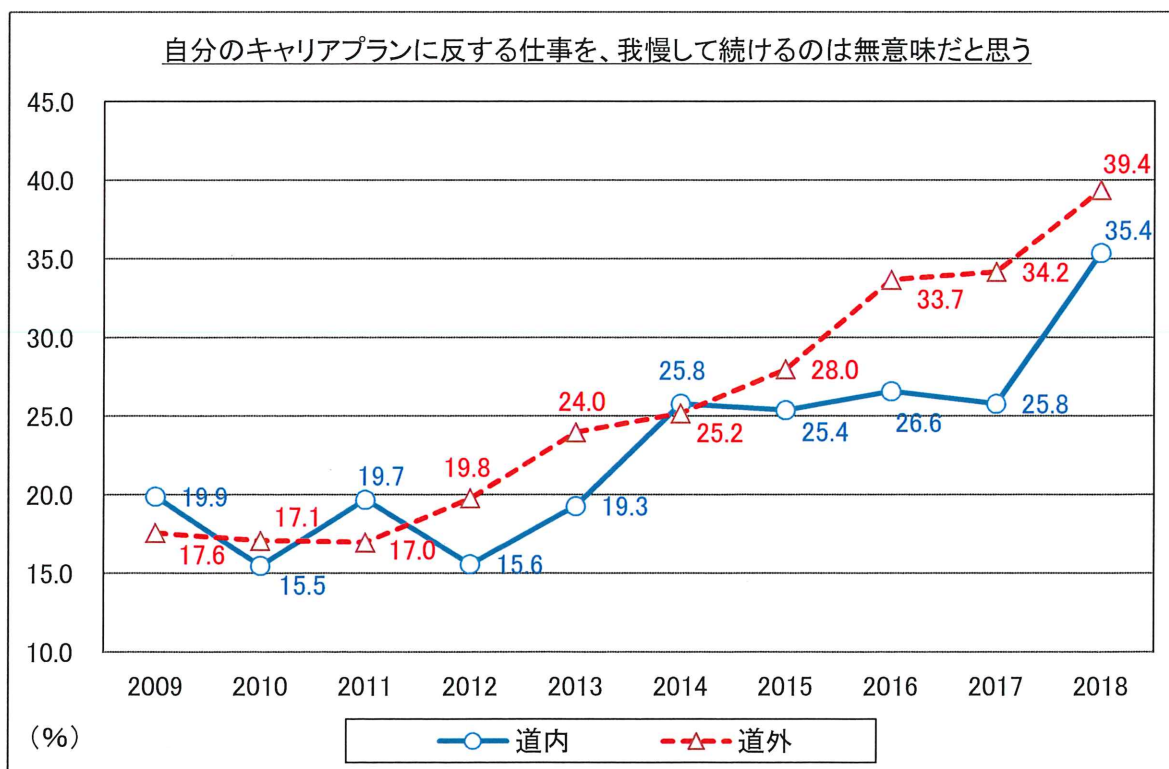
(2) 道内のインターンシップ制度は、道外に比べてより採用連動型として機能している

「インターンとして就業体験した会社に入りたいと思った」とする回答(②図)は、道内 70.4%で道外 60.8%に比べて+9.6ポイントであった。その内、実際に「インターンとして実習を経験した会社へ就職した」とする回答(③)は、道内 50.1%で道外 25.6%に比べて+24.5ポイントとなり、道内が道外を大きく上回った。道内のインターンシップ制度は、道外に比べてより採用連動型として機能していることを示す結果となった。また、就職活動でインターンシップ制度を利用した人(①図)は道内 57.6%、道外 59.7%であった。(Q11(a)(b))

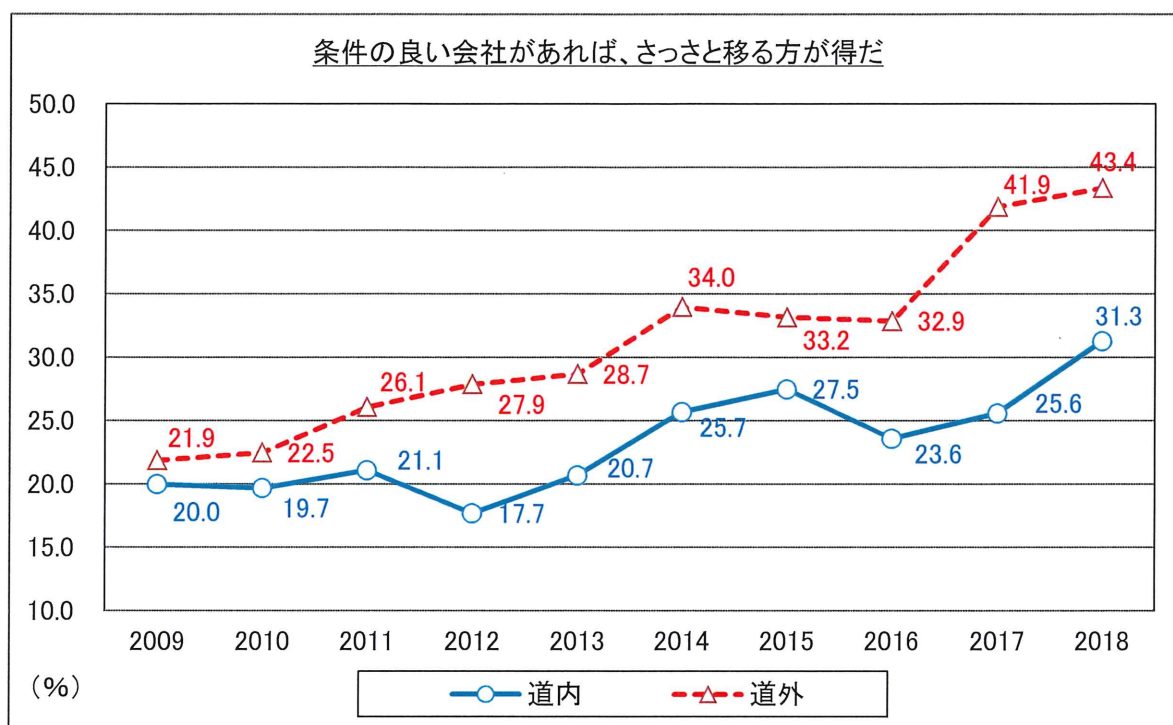


(3)「自分のキャリアプランに反する仕事を、我慢して続けるのは無意味だ」と思う道内 35.4%、過去 10 年間で最高

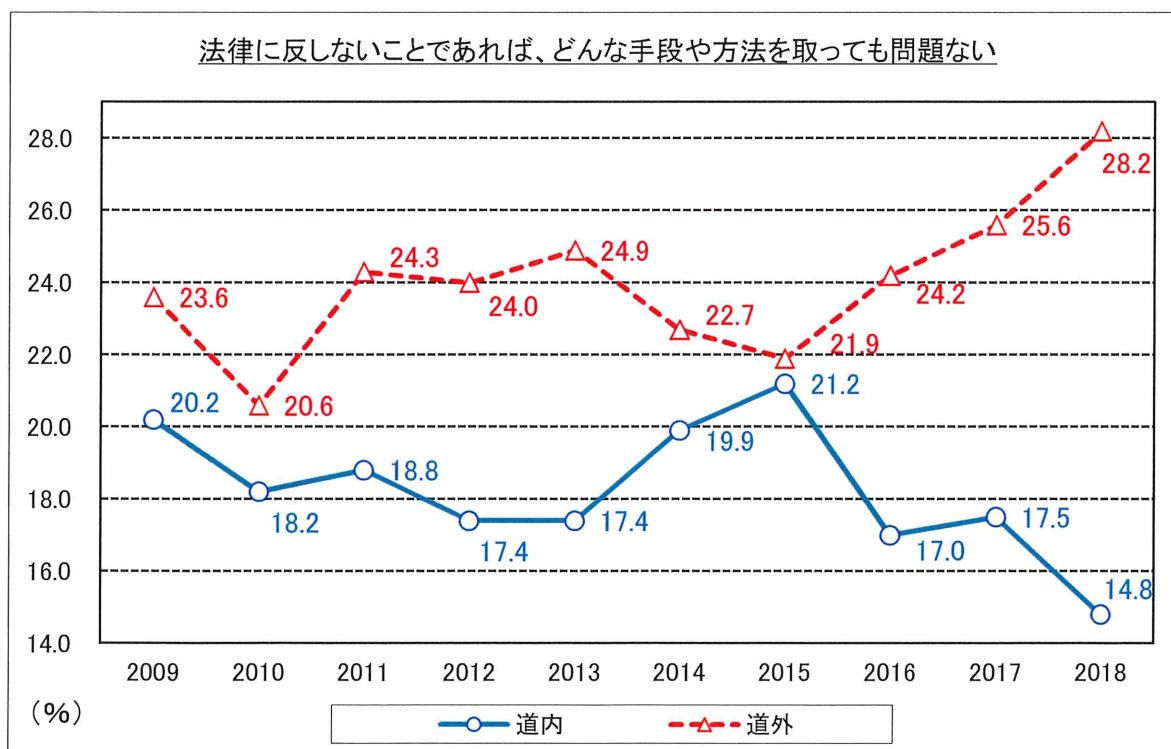
自分の考えに近い方を選ぶ質問で「そう思う」とする回答は道内 35.4%となり過去 10 年間で最高となった。道外 39.4%と比較すると▲4.0ポイントであるが、過去 10 年間の変化をみると、道内、道外共に自分のキャリアプランを優先する回答が増加傾向にある。(Q7(a))



(4)「条件の良い会社があれば、さっさと移る方が得だ」と思う道内 31.3%、過去 10 年間で最高
 自分の考えに近い方を選ぶ質問で「そう思う」とする回答は、道内 31.3%となり、過去 10 年間で最高となった。
 道外 43.4%と比較すると▲12.1 ポイントとなっている。ここ数年、採用が売り手市場だった影響か、道内、道外
 共に昨年から連続して増加している(Q7(e))

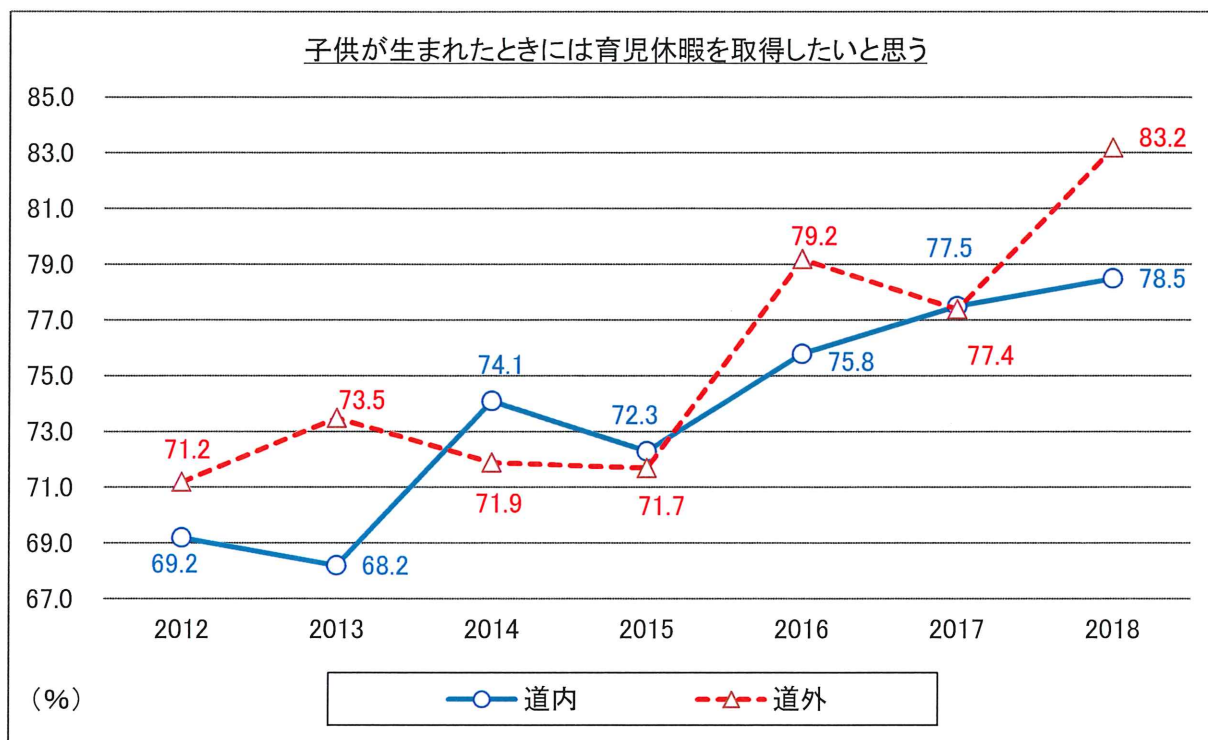


(5)「従来の基準や慣習には反しても、法律に反しないことであれば、どんな手段や方法をとっても問題はない」道内 14.8%、過去 10 年間で最低
 自分の考えに近い方を選ぶ質問で「そう思う」とする回答は、道内 14.8%で過去 10 年間で最低となった。道外
 28.2%は逆に過去 10 年間で最高となり、道外、道内の差はさらに拡大して▲13.4 ポイントとなった。企業間競争の
 厳しい首都圏と道内の差とも推測されるが、道内若者の社会性、倫理性に期待したい。(Q7(k))



(6)「子供が生まれたときには育児休暇を取得したい」と思う道内 78.5%、過去最高(2012年調査開始)

自分の考えに近い方を選ぶ質問で「そう思う」とする回答は、道内 78.5%、道外 83.2%で共に調査を始めて以来、7年間で最高となった。道外と比較すると▲4.7ポイントであるが、経年変化をみると、道内、道外共に増加傾向にあり、育児休暇は認知されてきていることを示している。(Q7(m))



(7) 2018 年度調査におけるその他の最高・最低値 (過去 10 年間のデータと比較)

①<最低>上司から自分の良心に反する仕事を指示されたら、「指示の通り行動する」36.3%(Q5(d))

②【最高】法令違反に気付いたが上司は対応してくれない時、「もうひとつ上の上司に相談する」60.9%(Q5(e))

道外 49.7%と比べて+11.2ポイントとなっているが、「総務など管理部門に相談する」とした回答は道内 29.7%で、道外 42.3%に比べて▲12.6ポイントとなった。コンプライアンス意識には道内、道外の差はほとんどないが、直面した際の相談先は道内では上長(ライン)、道外では管理部門(スタッフ)と対応が分かれた。

③<最低>「会社の運動会などの親睦行事は、参加したい」84.0%(Q7(f))

道外 75.8%と比べて+8.2ポイントとなった。経年変化をみると道内、道外共に減少傾向にあるが、道内では8割を超す人が会社の親睦行事に参加したいと回答している。

④【最高】転職に関して「それなりの理由があれば、1~2度の転職は仕方がない」48.0%(Q9(a))

⑤<最低>転職に関して「ひとつの会社に最低でも6年以上勤めるべきだ」16.9%(Q9(b))

⑥<最低>転職に関して「今の会社に一生勤めようと思っている」62.6%、※2014年と同じポイント(Q9(c))

過去 10 年間で最低となったが、2014 年以降 5 年間は下げ止まり状態にある。道外 44.1%と比べると+18.5ポイントで「今の会社に一生勤めようと思っている」と考える人は、道内では 6 割を超えている。逆に、同じ質問の選択肢で「きっかけ、チャンスさえあれば転職してもよい」とした回答は道内 23.7%で過去 10 年間で最高となった。道外 40.5%に比べて▲16.8ポイントで大きく下回っているが、道内の転職に積極的な回答は昨年から微増している。

「2018若者意識アンケート」集計表 (01-04は本人の属性：最終頁参照)

設問	2018年度 道内		2018年度 道外		2017年度		2016年度		2015年度		2014年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	
Q5 自分に近い考え方													
(a) 上司も加わったミーティングの席ですばらしいアイデアを思いつきましたが、すぐ上の先輩と意見が対立しそうです。このときあなたは、・・・													
1 先輩の顔をたててだまっている	39.2	35.4	48.7	33.6	29.7	41.8	42.0	33.7	39.9	36.1	40.1	32.1	37.5
2 自分の意見をはっきり言う	60.8	64.6	51.3	66.4	70.3	58.2	58.0	66.3	60.1	63.9	59.9	67.9	62.5
(b) ある仕事をやっているうちに、研修で教わったマニュアルに書かれていないことが起きました。このときあなたは、・・・													
1 できるだけ自分でくふうしてみる	23.8	23.8	23.9	27.4	27.6	27.0	22.7	30.8	27.7	27.0	24.0	31.9	26.4
2 すぐにストップしてあとは先輩や上司に聞く	76.2	76.2	76.1	72.6	72.4	73.0	77.3	69.2	72.3	73.0	76.0	68.1	73.6
(c) 職場の人から飲み会に誘われました。同時に友人からも同日の飲み会の誘いがありました。この時あなたは、・・・ ※2015までの設問：職場の人たちで飲みに行くことになりました。そこでは職場のウラ情報が聞けそうです。しかし、あなたには今晩、学校時代の友人との先約があります。このときあなたは、・・・													
1 職場の飲み会に入る	85.0	84.4	86.6	80.8	79.9	82.8	85.5	82.0	85.8	82.9	58.8	60.3	58.4
2 友人との飲み会に入る	15.0	15.6	13.4	19.2	20.1	17.2	14.5	18.0	14.2	17.1	41.2	39.7	41.9
(d) 上司から会社のためにはなるが、自分の良心に反する手段で仕事を進めるように指示されました。このときあなたは、・・・													
1 指示の通り行動する	36.3	39.3	28.7	37.1	40.6	29.9	42.6	37.1	46.6	43.9	40.3	36.3	37.8
2 指示に従わない	16.6	15.1	20.2	13.2	14.1	11.2	10.4	14.5	10.3	10.8	11.0	12.2	10.3
3 わからない	47.2	45.6	51.1	49.7	45.3	58.9	47.0	48.4	43.2	45.3	48.7	51.5	51.9
(e) 職場で法令に抵触する可能性があることが行われていることを知ったあなたは、是正のため、上司に相談しましたが、具体的な指示や行動をとってくれそうにありません。このときあなたは、・・・													
1 もうひとつ上位の上司に相談する	60.9	62.0	58.4	49.7	51.0	46.9	60.3	47.8	57.0	48.0	56.0	45.2	56.8
2 総務部など管理部門に相談する	29.7	28.6	32.4	42.3	40.2	46.9	30.4	43.0	33.6	42.5	30.6	45.5	30.3
3 役所など公的機関やマスコミ等に相談する	1.9	2.0	1.6	1.5	1.4	1.6	1.7	1.6	1.5	1.7	1.4	1.0	1.4
4 わからない	7.5	7.5	7.6	6.6	7.5	4.6	7.6	7.5	7.9	7.8	12.0	8.3	11.5

設 問	2018年度 道内			2018年度 道外			2017年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全内	道外全体	
(f) あなたの上司が外国人になりました。あなたの正直な気持ちは・・・(2017年度新設)									
1 上司が外国人であろうが日本人であ ろうが関係ない	44.8	44.8	44.6	52.2	51.6	53.4	43.2	51.8	
2 日本語でよいなら上司は外国人でも 構わない	45.6	45.3	46.2	37.8	36.6	40.2	44.9	37.3	
3 外国人の上司より、やはり日本人の ほうが良い	8.1	8.4	7.5	7.5	9.1	4.0	10.5	9.4	
4 外国人の上司は望まない	1.1	1.3	0.5	0.9	1.4	0.0	1.1	0.5	
5 その他	0.5	0.2	1.1	1.6	1.3	2.4	0.3	1.0	

設 問	2018年度 道内			2018年度 道外			2017年度		2016年度		2015年度		2014年度	
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体
	Q6	好きなタイプの職場												
(a)	仕事の進め方													
1	47.5	47.1	48.4	43.7	42.8	45.5	50.3	41.3	43.7	41.3	44.6	37.4	45.0	34.8
2	52.5	52.9	51.6	56.3	57.2	54.5	49.7	58.7	56.3	58.7	55.4	62.6	55.0	65.2
(b)	担当したい仕事													
1	84.9	86.0	82.3	79.0	79.5	77.7	80.8	76.7	83.0	79.5	84.0	80.4	84.9	84.1
2	15.1	14.0	17.7	21.0	20.5	22.3	19.2	23.3	17.0	20.5	16.0	19.6	15.1	15.9
(c)	給料の決め方（給与体系）													
1	54.6	55.9	51.4	61.9	63.0	59.7	52.1	57.2	53.7	57.8	48.4	55.9	49.3	59.9
2	45.4	44.1	48.6	38.1	37.0	40.3	47.9	42.8	46.3	42.2	51.6	44.1	50.7	40.1
(d)	残業													
1	20.0	22.7	13.4	26.3	29.2	20.4	22.1	28.1	22.8	30.9	24.4	37.9	23.0	38.8
2	80.0	77.3	86.6	73.7	70.8	79.6	77.9	71.9	77.2	69.1	75.6	62.1	77.0	61.2
(e)	労働時間・裁量労働													
1	67.4	69.3	62.9	59.8	56.5	66.7	72.0	63.7	68.4	65.8	65.6	67.5	71.9	68.9
2	32.6	30.7	37.1	40.2	43.5	33.3	28.0	36.3	31.6	34.2	34.4	32.5	28.1	31.1
(f)	キャリア													
1	42.1	45.1	34.9	41.5	44.1	36.0	43.0	44.9	44.4	45.9	38.6	41.1	41.9	40.9
2	57.9	54.9	65.1	58.5	55.9	64.0	57.0	55.1	55.6	54.1	61.4	58.9	58.1	59.1
(g)	昇格													
1	58.5	61.1	52.2	62.8	65.3	57.7	54.9	61.6	56.1	60.8	55.3	60.9	55.7	64.8
2	41.5	38.9	47.8	37.2	34.7	42.3	45.1	38.4	43.9	39.2	44.7	39.1	44.3	35.2

設 問	2018年度 道内		2018年度 道外		2017年度		2016年度		2015年度		2014年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	
Q7	自分に近い考え方												
(a)	自分のキャリアプランに反する仕事を、我慢して続けるのは無意味だ												
1	35.4	33.1	40.9	39.4	40.2	37.8	25.8	34.2	26.6	33.7	25.4	28.0	25.2
2	64.6	66.9	59.1	60.6	59.8	62.2	74.2	65.8	73.4	66.3	74.6	72.0	74.8
(b)	仕事の手順は、細かいところまできめておいて欲しい												
1	61.7	62.7	59.1	51.8	53.2	49.1	63.6	52.3	60.2	52.3	59.4	45.7	45.8
2	38.3	37.3	40.9	48.2	46.8	50.9	36.4	47.7	39.8	47.7	40.6	54.3	54.2
(c)	I 海外勤務のチャンスがあれば、応じたい												
1	39.9	39.7	40.3	53.8	53.9	53.6	35.9	51.2	40.2	49.3	38.3	54.3	37.7
2	60.1	60.3	59.7	46.2	46.1	46.4	64.1	48.8	59.8	50.7	61.7	45.7	42.5
(c)	II Q7 (c) で「そう思う」一番の理由												
1	6.8	4.5	12.7	8.8	7.9	10.6	2.7	6.3	7.3	8.8	5.2	5.7	6.5
2	26.9	27.5	25.4	28.3	28.8	27.1	32.7	29.9	35.8	34.5	32.2	35.1	29.4
3	39.0	40.4	35.2	36.8	35.8	38.8	42.5	38.5	36.9	34.0	45.5	35.5	38.4
4	15.3	15.2	15.5	12.9	11.3	16.5	15.5	11.3	11.7	8.6	10.4	7.2	17.1
5	11.2	11.8	9.9	11.3	13.5	6.4	5.8	13.0	8.4	12.2	6.7	15.4	16.2
6	0.8	0.6	1.4	2.0	2.6	0.5	0.9	1.0	0.0	1.8	0.0	1.1	0.8
(d)	I 管理職になりたい												
1	65.9	72.8	48.9	69.4	77.4	52.3	67.1	70.7	66.2	68.7	66.3	72.5	2015年度新設項目
2	34.1	27.2	51.1	30.6	22.6	47.7	32.9	29.3	33.8	31.3	33.7	27.5	2015年度新設項目
(d)	II Q7 (d) で「なりたない」一番の理由												
1	12.0	13.1	8.0	16.8	18.3	11.7	15.2	18.3	14.3	14.8	13.0	13.7	2015年度新設項目
2	33.8	37.4	20.5	38.3	39.8	33.5	31.2	31.7	28.8	33.4	29.7	31.5	2015年度新設項目
3	43.2	40.1	54.5	36.1	35.0	39.4	41.6	38.0	41.6	38.9	40.4	38.7	2015年度新設項目
4	10.8	9.4	15.9	8.1	6.1	14.4	11.8	10.9	15.1	12.0	16.5	15.3	2015年度新設項目
5	0.2	0.0	1.1	0.8	0.7	1.1	0.2	1.0	0.2	1.0	0.4	0.8	2015年度新設項目
(d)	II Q7 (d) で「なりたない」一番の理由												
1	44.9	41.3	50.0	45.7	41.1	50.3	41.1	41.4	40.4	42.0	42.6	39.6	2015年度新設項目
2	24.8	32.5	13.6	25.2	31.7	18.6	28.0	28.6	31.0	27.0	23.1	31.1	2015年度新設項目
3	20.1	16.7	25.0	17.1	16.7	17.5	17.9	17.3	18.2	15.5	21.9	18.4	2015年度新設項目
4	7.5	7.9	6.8	9.2	8.9	9.6	9.7	9.5	6.9	11.3	9.1	7.8	2015年度新設項目
5	2.8	1.6	4.5	2.8	1.7	4.0	3.4	3.3	3.4	4.2	3.3	3.1	2015年度新設項目

設 問	2018年度 道内			2018年度 道外			2017年度			2016年度			2015年度			2014年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体
(e)	条件の良い会社があれば、さっさと移る方が得だ																	
1	31.3	31.4	31.2	43.4	42.9	44.6	25.6	41.9	23.6	32.9	27.5	33.2	25.7	34.0				
2	68.7	68.6	68.8	56.6	57.1	55.4	74.4	58.1	76.4	67.1	72.5	66.8	74.3	66.0				
(f)	会社の運動会などの親睦行事は、参加したい																	
1	84.0	86.2	78.5	75.8	78.6	69.9	87.0	78.5	85.7	78.5	88.7	83.2	87.6	84.3				
2	16.0	13.8	21.5	24.2	21.4	30.1	13.0	21.5	14.3	21.5	11.3	16.8	12.4	15.7				
(g)	自分には仕事を通じてかなえない「夢」がある																	
1	57.4	59.5	52.2	64.5	66.9	59.2	55.2	62.9	60.3	62.2	54.5	61.6	59.8	69.7				
2	42.6	40.5	47.8	35.5	33.1	40.8	44.8	37.1	39.7	37.8	45.5	38.4	40.2	30.3				
(h)	将来への自分のキャリアプランを考える上では、社内で出世するより、自分で起業して独立したい																	
1	8.9	11.0	3.8	16.3	20.5	7.5	7.9	14.3	9.1	13.1	10.4	14.6	7.3	14.4				
2	91.1	89.0	96.2	83.7	79.5	92.5	92.1	85.7	90.9	86.9	89.6	85.4	92.7	85.6				
(i)	人より多くの資金を得なくとも、食べていけるだけの収入があれば十分だ																	
1	35.2	34.0	38.2	33.9	31.0	40.1	35.5	32.3	38.5	36.9	38.0	31.3	32.6	30.8				
2	64.8	66.0	61.8	66.1	69.0	59.9	64.5	67.7	61.5	63.1	62.0	68.7	67.4	69.2				
(j)	あなたが発注者の立場であれば取引先からお中元やお歳暮や食事などを受け取ることは問題がない																	
1	52.8	54.8	47.8	52.0	53.9	48.0	53.9	49.1	50.1	51.4	52.0	45.3	50.3	45.0				
2	47.2	45.2	52.2	48.0	46.1	52.0	46.1	50.9	49.9	48.6	48.0	54.7	49.7	55.0				
(k)	従来の基準や慣習には反しても、法律に反しないことであれば、どんな手段や方法をとっても問題はない																	
1	14.8	16.7	10.2	28.2	29.8	24.7	17.5	25.6	17.0	24.2	21.2	21.9	19.9	22.7				
2	85.2	83.3	89.8	71.8	70.2	75.3	82.5	74.4	83.0	75.8	78.8	78.1	80.1	77.3				
(l)	これからの社会人生は不安より期待のほうが大きい																	
1	50.1	54.1	40.3	56.2	58.2	51.8	42.8	53.1	42.7	54.0	49.7	56.4	44.4	58.5				
2	49.9	45.9	59.7	43.8	41.8	48.2	57.2	46.9	57.3	46.0	50.3	43.6	55.6	41.5				
(m)	子供が生まれたときには、育児休暇を取得したい																	
1	78.5	70.5	97.8	83.2	76.3	97.8	77.5	77.4	75.8	79.2	72.3	71.7	74.1	71.9				
2	21.5	29.5	2.2	16.8	23.7	2.2	22.5	22.6	24.2	20.8	27.7	28.3	25.9	26.5				

設 問	2018年度 道内			2018年度 道外			2017年度			2016年度			2015年度			2014年度			
	道内1位 出現率	道内2位 出現率	道内3位 出現率	道外1位 出現率	道外2位 出現率	道外3位 出現率	道内1位 出現率	道外1位 出現率	道内1位 出現率	道外1位 出現率	道内1位 出現率	道外1位 出現率	道内1位 出現率	道外1位 出現率	道内1位 出現率	道外1位 出現率	道内1位 出現率	道外1位 出現率	
Q8 仕事をすすめる上での優先順位 あなたが会社で仕事をすすめる上で、下記の 方々のいずれの方が大切だと思えますか。 イ～ホに優先順位（1～5）をつけて下さい。																			
イ 顧客・消費者	56.2	22.9	15.0	53.5	24.7	15.4	61.7	56.2	61.9	54.3	54.3	65.7	54.3	62.0	54.4				
ロ 株主	4.0	5.4	15.5	4.0	5.9	16.8	2.7	3.8	3.3	4.0	3.3	2.6	3.2	3.4	3.3				
ハ 上司・同僚	25.0	14.6	20.3	23.8	16.7	28.4	22.6	22.4	21.0	22.4	22.4	21.3	25.2	23.8	28.8				
ニ 取引先	7.8	43.5	30.0	15.2	46.5	28.3	7.1	14.0	7.2	15.7	15.7	5.0	15.7	4.8	11.4				
ホ 地域社会	7.1	13.6	19.2	3.3	6.3	11.0	6.3	3.5	7.1	4.3	4.3	7.1	2.7	5.8	2.9				

設 問	2018年度 道内			2018年度 道外			2017年度			2016年度			2015年度			2014年度			
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	
Q9 転職																			
(a) あなたは、転職についてどう考えますか？																			
1 しないにこしたことはない。	29.6	30.7	26.9	23.0	26.1	16.5	31.5	24.4	39.2	29.2	29.2	35.6	30.1	36.9	28.3				
2 それなりの理由があれば、1～2度 の転職は仕方がない。	48.0	47.4	49.5	49.0	45.6	56.2	47.4	48.1	44.9	50.4	50.4	46.7	49.5	45.2	49.2				
3 それなりの理由があれば、何度して もかまわない。	16.4	15.1	19.4	21.6	21.5	21.9	12.9	20.5	9.7	15.4	15.4	10.1	15.5	10.7	16.4				
4 いずれでもない・わからない。	6.1	6.8	4.3	6.3	6.8	5.4	8.2	7.0	6.2	5.1	5.1	7.6	4.9	7.2	6.1				
(b) あなたは一つの会社に、最低でもどのくらい勤めるべきだと思いますか？																			
1 1年	1.5	1.7	1.1	1.3	1.3	1.3	2.4	1.7	0.8	0.9	0.9	1.1	1.1	0.8	0.5				
2 2～3年	33.4	30.0	41.9	33.4	32.2	35.8	32.9	32.4	33.4	32.6	32.6	34.8	32.8	29.3	28.1				
3 4～5年	23.3	22.9	24.2	20.5	20.2	21.0	22.9	20.6	27.2	26.1	26.1	24.5	23.4	23.3	26.1				
4 6年以上	16.9	19.2	11.3	13.1	15.3	8.4	17.2	17.4	19.5	16.7	16.7	20.8	21.4	25.2	21.3				
5 転職するそれなりの理由があれば、 期間は関係ない。	22.0	22.9	19.9	28.8	27.1	32.3	21.9	25.0	15.2	20.7	20.7	14.8	18.8	18.0	19.9				
6 いずれでもない・わからない。	2.8	3.2	1.6	2.9	3.8	1.1	2.7	2.9	3.8	3.0	3.0	4.0	2.5	3.4	4.1				
(c) 当てはまるもの1つだけに○をつけて下さい。																			
1 今の会社に一生勤めようと思ってい る。	62.6	65.7	54.8	44.1	44.7	42.9	64.7	45.4	64.5	48.5	48.5	64.2	49.0	62.6	49.1				
2 きっかけ、チャンスがあれば、転職 しても良い。	23.7	22.2	27.4	40.5	41.3	38.8	21.5	38.2	22.4	37.7	37.7	21.2	35.8	21.9	33.9				
3 現在、ぜひ転職したい	0.6	0.6	0.5	1.5	1.3	1.9	0.5	0.9	0.0	0.8	0.8	0.7	0.5	0.5	1.4				
4 いずれでもない・わからない。	13.1	11.4	17.2	13.9	12.7	16.4	13.3	15.5	13.0	13.0	13.0	13.9	14.7	15.0	15.6				

Q10	設問	2018年度 道内		2018年度 道外		2017年度		2016年度	
		全体		全体		道内全体	道外全体	道内全体	道外全体
		1位回数	1位 (%)	1位回数	1位 (%)	1位 (%)	1位 (%)	1位 (%)	1位 (%)
	就職活動のとき、会社を選ぶ基準にしたことは？以下からトップ5を選び、「」に優先順位(1~5)を記入してください。(2016年度より選取項目変更)								
(1)	給料	109	21.5	140	16.2	14.0	15.9	11.5	8.6
(2)	福利厚生	85	18.2	126	16.9	19.5	15.7	11.1	8.8
(3)	業績	11	7.3	23	5.7	7.9	5.5	2.3	1.9
(4)	勤務時間	30	10.0	52	12.0	7.6	12.1	2.8	2.3
(5)	社員・社風	101	26.0	206	26.4	28.7	25.6	15.8	18.1
(6)	通勤のしやすさ	13	10.7	30	11.1	19.1	12.7	4.8	3.6
(7)	会社の規模	43	15.5	56	12.6	14.8	11.2	6.3	4.5
(8)	業務内容	156	35.1	375	43.1	39.7	46.8	29.5	41.8
(9)	企業の社会的責任	37	22.7	32	14.4	21.8	14.3	6.0	2.2
(10)	会社の理念	19	14.7	38	14.2	15.8	13.6	3.6	2.4
(11)	先輩・先生・知人などの評価	30	13.6	36	14.9	13.2	11.5	4.4	3.7
(12)	その他	16	42.1	14	30.4	41.4	34.0	1.9	2.3

Q11	設問	2018年度 道内		2018年度 道外		2017年度		2016年度	
		全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体
		1位回数	1位 (%)	1位 (%)	1位回数	1位 (%)	1位 (%)	1位 (%)	1位 (%)
(a)	インターンシップ制度を利用しましたか？								
1	利用した	57.6	60.3	50.8	59.7	56.3	66.9	53.2	48.9
2	利用していない	42.4	39.7	49.2	40.3	43.8	33.1	46.8	51.1
(b)-1	インターンシップ制度を利用した方へ：何社のインターンシップ制度を利用しましたか？								
1	1社	54.3	64.2	24.5	37.2	40.0	32.1	64.5	70.6
2	2社	19.4	17.4	25.5	20.9	20.1	22.2	18.8	17.2
3	3社	13.6	11.0	21.3	16.5	16.6	16.3	9.7	6.8
4	4社	6.1	3.5	13.8	6.2	6.0	6.7	3.1	1.4
5	5社以上	6.6	3.9	14.9	19.3	17.4	22.6	4	4.0
(b)-2	インターンシップ制度を利用した方へ：「この会社（インターンとして就業体験した会社）に入りたい」と思いましたか？								
1	そう思った	70.4	71.9	66.0	60.8	61.6	59.3	62.5	62.6
2	そう思わなかった	29.6	28.1	34.0	39.2	38.4	40.7	37.5	37.4
(b)-3	インターンシップ制度を利用した方へインターンとして実習を体験した会社へ就職していますか？								
1	就職した	50.1	52.7	42.6	25.6	28.6	20.2	40.0	38.7
2	就職していない	49.9	47.3	57.4	74.4	71.4	79.8	60.0	61.3
(c)	インターンシップ制度を利用しなかった方は、しなかった理由に近いものを選んでください。								
1	行きたい企業のインターンシップの受け入れがなかった	38.6	35.3	46.3	28.4	31.8	19.4	40.8	36.0
2	インターンシップの負担が大きかった（拘束時間・日数・場所など）	43.1	48.7	30.0	47.6	48.1	46.3	41.2	45.8
3	その他	18.4	16.0	23.8	24.0	20.2	34.3	18.0	18.2

Q12 「働き方改革」について。(2017年度新設)

設 問	2018年度 道内			2018年度 道外			2017年度	
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内	道外
(a) 「働き方改革」であなたが重要であると思うテーマは何か。(複数回答)								
1 長時間労働の是正	24.2	24.5	23.4	24.0	24.4	23.2	23.6	24.1
2 有給休暇取得の促進	16.5	16.4	16.8	16.6	17.0	15.6	17.5	18.0
3 仕事の進め方の見直し	7.9	9.2	4.7	9.8	10.9	7.5	7.6	8.8
4 副業や兼業の促進	2.1	2.2	1.7	4.6	5.3	3.2	1.8	3.6
5 子育てや介護と仕事の両立	14.9	12.4	21.3	14.4	10.4	22.9	16.0	14.8
6 従業員満足度の向上	14.6	14.9	13.8	10.9	10.9	11.1	15.4	13.4
7 賃金引上げ	13.2	14.4	10.3	12.3	13.7	9.5	11.2	10.2
8 転職、再就職支援、職業訓練	2.5	2.0	3.9	2.9	3.1	2.6	3.0	3.4
9 高齢者の就業促進	1.9	2.0	1.7	1.3	1.4	1.1	1.8	1.2
10 外国人の受け入れ	1.2	1.1	1.3	2.0	1.8	2.5	1.6	1.6
11 同一労働同一賃金	0.7	0.9	0.4	0.6	0.6	0.7	0.6	0.7
12 その他	0.2	0.0	0.7	0.5	0.6	0.2	0.1	0.4
(b) 最も関心のある勤務形態(時間と場所)は？								
1 在宅勤務制度	20.9	20.7	21.2	29.1	27.7	32.2	22.4	29.3
2 サテライトオフィス等の施設利用型 テレワーク制度	15.0	16.8	10.3	18.5	19.7	16.0	12.2	15.1
3 モバイルワーク制度	2.5	3.5	0.0	4.3	5.5	1.9	1.7	2.6
4 朝方勤務	9.3	9.6	8.7	10.2	11.3	8.0	8.4	11.5
5 転勤のない地域限定勤務	30.4	28.8	34.2	18.7	19.2	17.6	36.7	21.8
6 短時間型勤務	22.0	20.5	25.5	19.1	16.6	24.2	18.6	19.7

【属性】

設 問	回 答	2018年度道内	2018年度道外	2017年度道内	2016年度道内	2015年度道内	2014年度道内	
Q1 (a)性別	男性	71.1	68.0	73.2	74.9	71.9	73.2	
	女性	28.9	32.0	26.8	25.1	28.1	26.8	
	(b)年齢	20歳未満	29.2	15.4	30.2	31.0	30.4	31.6
		20歳以上	70.8	84.6	69.8	69.0	69.6	68.4
Q2 最終学歴	4大	46.9	52.6	47.9	45.7	45.5	43.4	
	大学院	9.2	26.6	9.3	11.6	8.6	9.6	
	高等学校	25.2	11.6	25.5	26.6	26.7	26.8	
	工業高専	7.7	5.4	7.5	7.4	8.2	9.0	
	短大	5.8	1.1	4.1	3.1	4.7	5.5	
	専門学校	4.8	2.2	5.3	5.4	5.8	5.5	
	その他	0.3	0.5	0.5	0.3	0.5	0.2	
	Q3 (a)従業員数	～299人	13.7	27.8	8.1	14.0	15.2	12.8
300人～		86.3	72.2	91.9	86.0	84.8	87.2	
(b)業種		鉱業	0.3	0.3	0.1	0.1	0.1	0.0
		建設業	14.2	9.7	7.6	9.8	7.6	7.1
	製造業	10.7	29.2	12.7	16.8	18.6	14.2	
	運輸・通信業	2.8	6.0	2.4	2.0	2.2	2.0	
	卸売・小売業、飲食店	13.3	4.9	13.9	10.6	13.3	14.0	
	金融・保険・不動産業	24.1	3.3	21.3	23.3	24.9	24.4	
	サービス業（情報処理含む）	3.7	36.5	3.7	3.9	2.6	4.2	
	その他	30.8	10.0	38.1	33.5	30.7	34.1	
(c)職種	事務職	19.7	12.0	20.2	20.3	20.7	20.1	
	企画職	8.1	1.3	6.5	4.8	0.6	0.5	
	技術職（現場スタッフ）	38.9	15.9	36.9	32.7	30.4	33.5	
	技能職（製造組立）	8.1	9.5	10.5	11.5	9.3	10.5	
	研究・開発職	0.8	6.7	0.3	1.6	1.2	1.6	
	営業職	14.3	12.6	13.9	16.1	20.4	14.4	
	販売職	3.5	0.2	6.4	2.9	6.2	8.4	
	情報処理職	1.0	31.8	1.3	1.3	0.3	1.0	
	その他	5.6	10.0	4.0	8.7	10.9	10.0	
Q4 今の会社の志望順	第一志望	86.6	77.2	85.0	83.3	81.4	83.5	
	第二志望	10.2	14.3	11.7	10.8	12.7	10.4	
	第三志望	1.9	3.8	1.3	4.3	2.5	3.8	
	その他	1.4	4.7	1.9	1.5	3.4	2.3	