

## 2017年度 道内新入社員意識調査＜要旨＞

～安定志向の中で個々のワークライフバランスのさらなる充実を求める～

北海道生産性本部（会長 森 昌弘）では、2005 年度より公益財団法人日本生産性本部と共同で「若者意識アンケート」による新入社員意識調査を実施しており、2017 年度の調査結果については、全体分を5月18日付けで日本生産性本部から公表しています。

当本部では、更に道内新入社員の意識傾向を把握するため、同調査データの中から道内分を抽出し、道外分と比較しながら「道内新入社員意識調査」の結果を下記のとおり取りまとめました。

つきましては、次世代を担う新入社員についての情報として、ご活用いただきたくご報告申し上げます。

### ＜主なポイント＞

#### 1. 残業が少なく自分の時間が持てる職場を好む道内 77.9%、過去 10 年間で最高を更新

残業について2つのタイプの職場を挙げて、どちらを好むか選ぶ質問で、「残業は多いが、仕事を通じて自分のキャリア、専門能力が高められる職場」より「残業が少なく、平日でも自分の時間を持って、趣味などに時間が使える職場」を好むとする回答が道内 77.9%となり過去 10 年間の比較で昨年に続き最高となった。(P2 図、Q6(d))

#### 2. 【新設問】上司が外国人であろうが日本人であろうが関係ない道内 43.2%、「上司は日本人が良い」は少数派 「あなたの上司が外国人になりました。あなたの正直な気持ちは・・・」の質問に対して、「上司が外国人であろうが日本人であろうが関係ない」が道内 43.2%、「日本語でよいなら上司は外国人でも構わない」が道内 44.9%となった。逆に「外国人の上司より、やはり日本人のほうが良い」は道内 10.5%、「外国人の上司は望まない」は道内 1.1%となり「上司は日本人が良い」とするのは少数派となった。(P3 図、Q5(f))

#### 3. 「仕事の手順は、細かいところまで決めておいて欲しい」道内 63.6%、過去 10 年間で最高を更新

自分の考えに近いものを選ぶ質問で「そう思う」とする回答が道内 63.6%となり、3年連続で過去 10 年間の最高を更新した。(P3 図、Q7(b))

#### 4. 「残業手当がつくことを前提に決められた時間、場所で働く職場」を好む道内 72.0%、過去 10 年間で最高

「労働時間・裁量労働」について2つのタイプの職場を挙げて、どちらを好むか選ぶ質問で、「仕事の成果で評価されることを前提に時間、場所などを自由に選べる職場」より、「残業手当がつくことを前提に決められた時間、場所で働く職場(含、フレックス体制)」を好むとする回答が道内 72.0%となり過去 10 年間の比較で最高となった。(P4 図、Q6(e))

#### 5. 「子供が生まれたときには、育児休暇を取得したい」道内 77.5%、過去 6 年間で最高

自分の考えに近いものを選ぶ質問で、「そう思う」とする回答が道内 77.5%となりこの質問を設定した 2012 年以降で最高となった。(P4 図、Q7(m))

#### 6. 【新設問】「働き方改革」で重要と思うテーマは「長時間労働の是正」が1位、道内 23.6%。

「働き方改革」であなたが重要だと思うテーマは何か、12項目から3項目を選択する質問では、「長時間労働の是正」が道内 23.6%で1位となった。(P5 図、Q12(a))

#### 7. 【新設問】「働き方改革」で最も関心のある勤務形態の道内 1 位は「転勤のない地域限定勤務」(36.7%)。

「働き方改革」であなたが重要だと思うテーマは何か、12項目から3項目を選択する質問で、「転勤のない地域限定勤務」が道内1位 36.7%となった。(P5 図、Q12(b))

#### 8. 上記以外の過去最高・最低(※1⑥は過去 7 年間、※2⑦は過去 3 年間、その他は過去 10 年間で比較)

①【最高】上司も加わったミーティングでアイデアを思い付いたが、「先輩の顔を立てて黙っている」42.0%(Q5(a))

②<最低>マニュアルに書いて無いことが起こったら、「できるだけ自分で工夫してみる」22.7%(Q5(b))

③【最高】法令違反に気付いたが上司は対応してくれない場合、「さらに上位の上司に相談する」60.3%(Q5(e))

④【最高】仕事の内容が決められていてお互いに余計な口出しをしないですむ職場を好む 50.3%(Q6(a))

⑤【最高】年齢や経験によって、平均的に昇格していく職場を好む 45.1%(Q6(g))

⑥<最低>海外勤務のチャンスがあれば応じたい 35.9%(Q7(c))※1

⑦【最高】管理職になりたい 67.1%(Q7(d))※2

⑧【最高】発注者の立場であれば、取引先からお中元やお歳暮を受け取ることは問題ない 53.9%(Q7(j))

### 1. 調査方法：

道内データについては、2017年3～4月に実施した当本部主催の新入社員研修時および道内の調査依頼企業における新入社員研修時に「若者意識アンケート」を配布・回収した41社664件について集計・分析しました。

(比較対象道外データ 1,239件)

※「過去最高」、「過去最低」は過去10年間のデータで比較しました。

※各設問の未回答者分は削除してあります。

### 2. 添付書類：

- (1) 調査結果要旨 (6ページ)：本年度の主だった調査結果
- (2) 集計表 (8ページ)：全ての設問データ (Q5～Q12、過去5年間分)
- (3) 属性表 (1ページ)：調査対象者の属性 (Q1～Q4、性別・年齢など) (全15ページ)

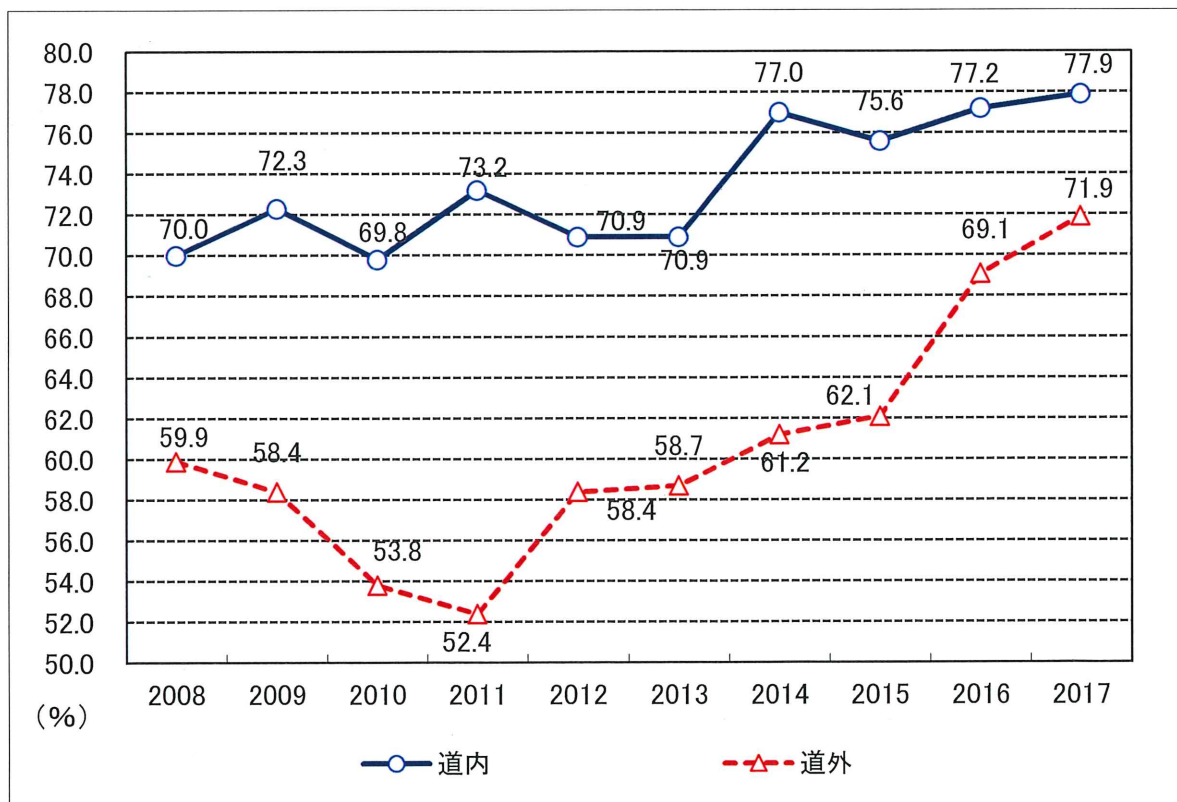
【本件に関するお問い合わせ先】北海道生産性本部 (担当：玉澤)

〒060-0001 札幌市中央区北1条西2丁目 北海道経済センター6階  
TEL 011-241-8591 FAX 011-241-3898

### 3. 調査結果要旨：

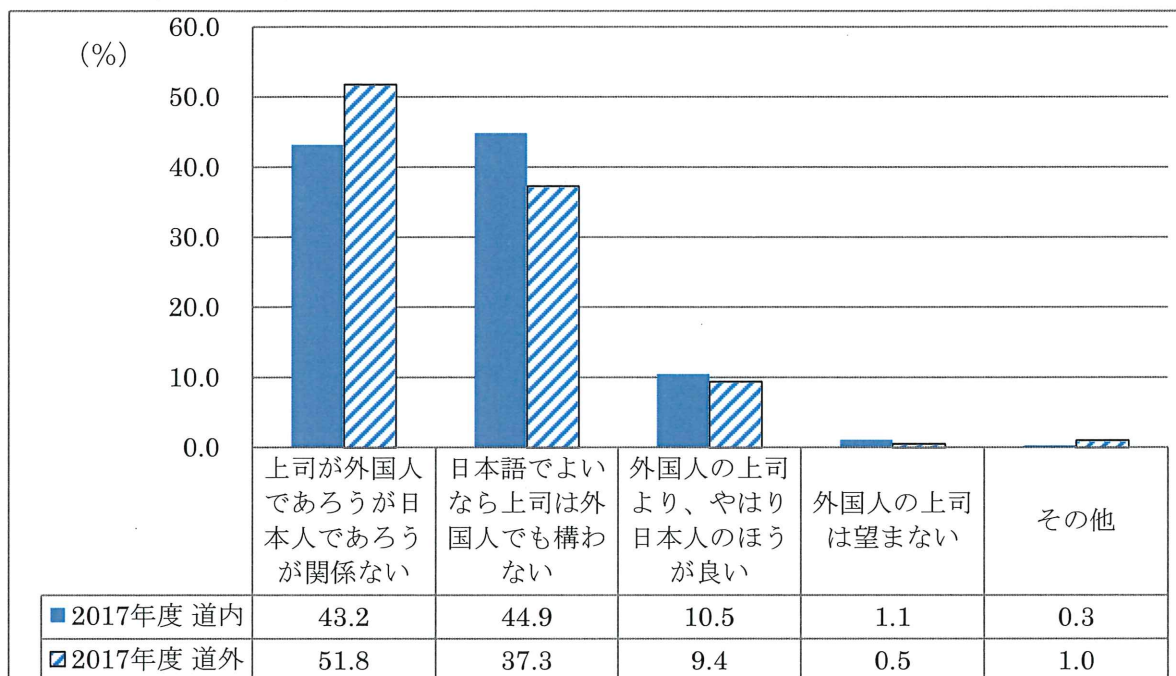
#### (1) 残業が少なく自分の時間が持てる職場を好む道内 77.9%、過去10年間で最高を更新

残業について2つのタイプの職場を挙げて、どちらを好むか選ぶ質問で、「残業は多いが、仕事を通じて自分のキャリア、専門能力が高められる職場」より、「残業が少なく、平日でも自分の時間を持って、趣味などに時間が使える職場」を好むとする回答が道内 77.9%となり、昨年に続き過去10年間で最高となった。この自分の時間を大切にする傾向は、道外 71.9%の若者にも現われているが、道内により顕著であることを示す結果となった。(Q6(d))



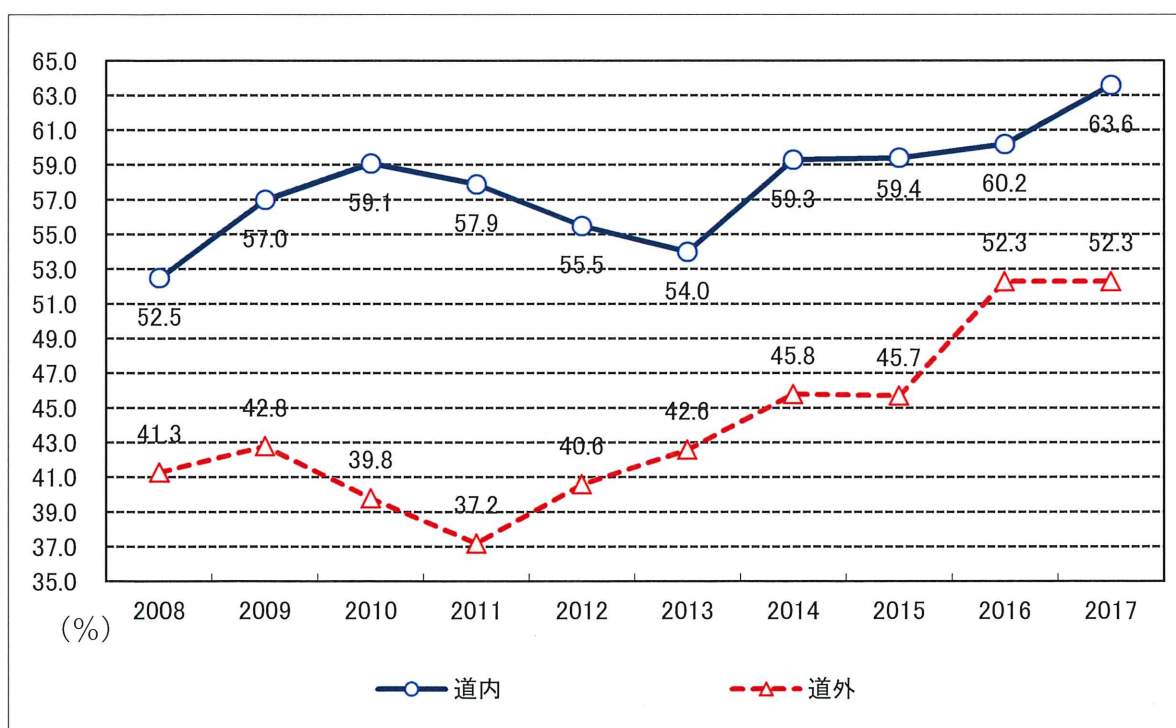
**(2)【新設問】上司が外国人であろうが日本人であろうが関係ない道内 43.2%、「上司が日本人が良い」は少数派**

「あなたの上司が外国人になりました。あなたの正直な気持ちは・・・」の質問に対して、「上司が外国人であろうが日本人であろうが関係ない」が道内 43.2%、「日本語でよいなら上司は外国人でも構わない」が道内 44.9%となった。一方、「外国人の上司より、やはり日本人のほうが良い」は道内 10.5%、「外国人の上司は望まない」は道内 1.1%となり「上司は日本人が良い」とするのは少数派となった。道外では「上司が外国人であろうが日本人であろうが関係ない」と「日本語でよいなら上司は外国人でも構わない」を合わせると 89.1%となり、上司が外国人であることにこだわらない人が 9 割近くになっている。(Q5(f))



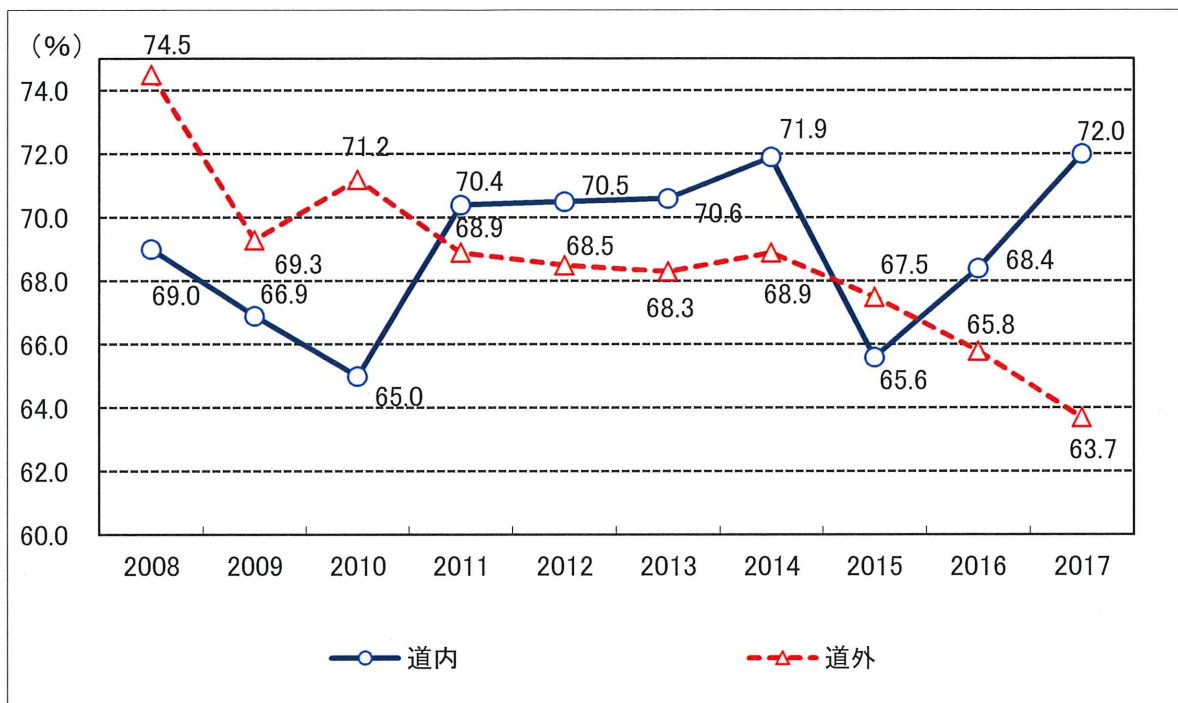
**(3)「仕事の手順は、細かいところまで決めておいて欲しい」道内 63.6%、過去 10 年間で最高**

自分の考えに近いものを選ぶ質問で「そう思う」とする回答が道内 63.6%となり、3 年連続で過去 10 年間の最高を更新した。細かいところまで決められた仕事を好む傾向は道外でも増加傾向にあるが、道内で著しいことを示す結果となった。(Q7(b))



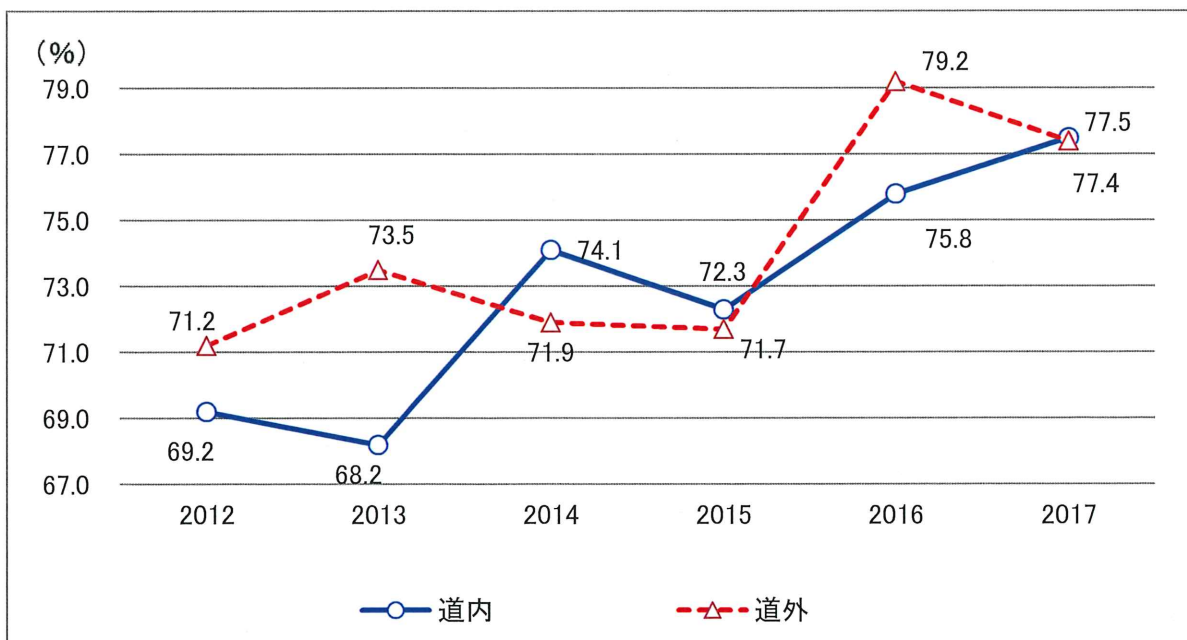
(4)「残業手当がつくことを前提に決められた時間、場所で働く職場(含、フレックス体制)」を好む道内 72.0%、過去 10 年間で最高

労働時間・裁量労働について2つのタイプの職場を挙げて、どちらを好むか選ぶ質問で、「仕事の成果で評価されることを前提に時間、場所などを自由に選べる職場」より、「残業手当がつくことを前提に決められた時間、場所で働く職場(含、フレックス体制)」を好むとする回答が72.0%となり過去10年間で最高となった。一方、同じ回答で一昨年から減少傾向にある道外63.7%と比較すると、道内の若者はより安定志向であることを示す結果となった。(Q6(e))

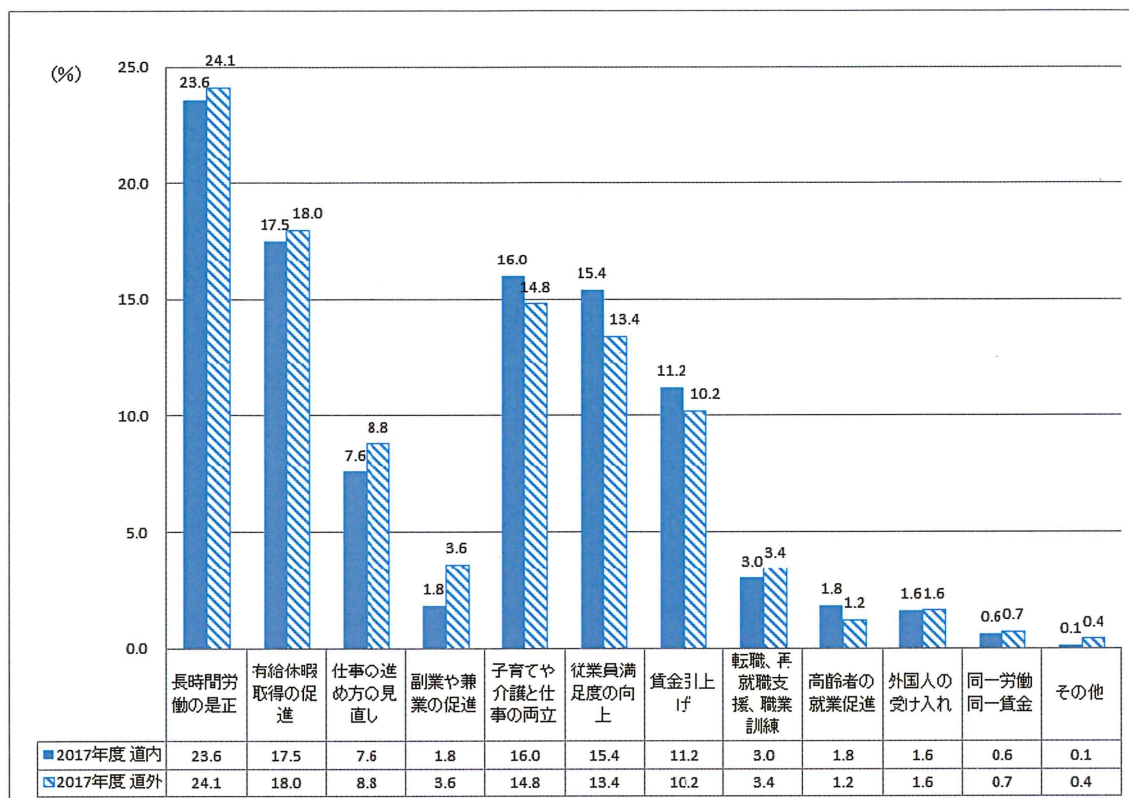


(5)「子供が生まれたときには、育児休暇を取得したい」道内 77.5%、過去 6 年間で最高

自分の考えに近いものを選ぶ質問で、「子供が生まれたときには、育児休暇を取得したい」に対して「そう思う」とする回答は道内77.5%となり、この質問を設定した2012年以降で最高となった。また、道外77.4%との差はプラス0.1ポイントであった。育児休暇の取得については道内、道外共に認知が進んでいることがうかがえる。(Q7(m))

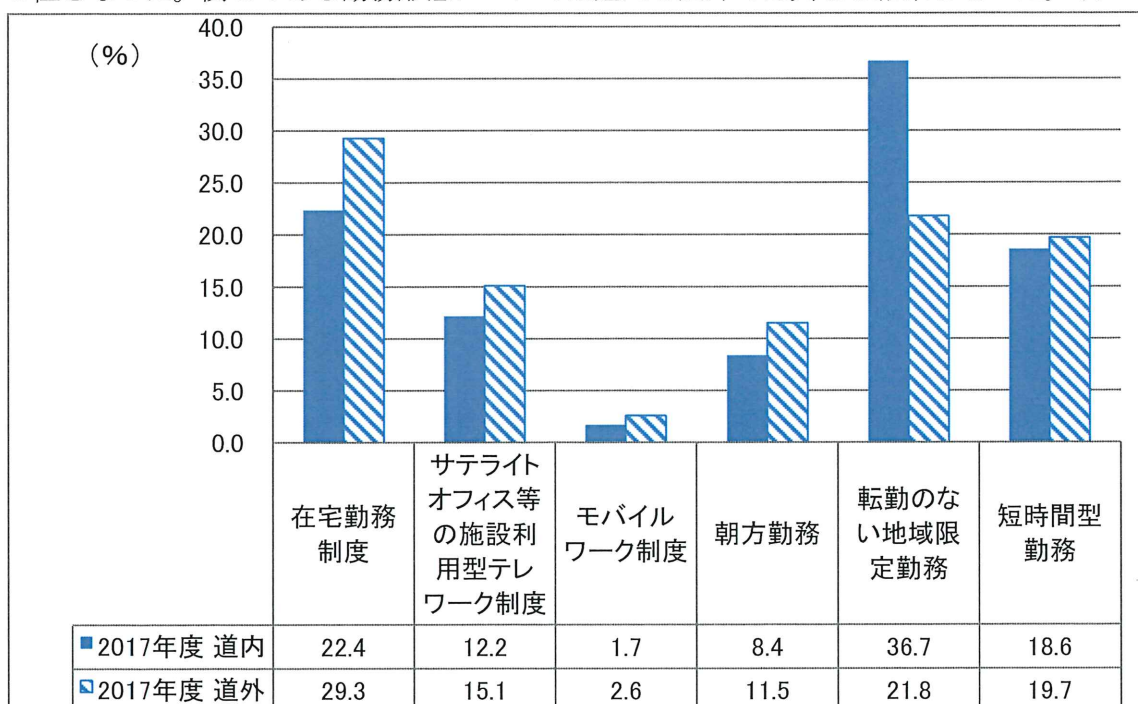


(6) 【新設問】「働き方改革」で重要と思うテーマは「長時間労働の是正」が1位、道内23.6%。「働き方改革」であなたが重要だと思うテーマは何か、12項目から3項目を選択する質問では、「長時間労働の是正」が道内23.6%で1位となった。続いて「有給休暇取得の促進」同17.5%、「子育てや介護と仕事の両立」同16.0%の順となった。(Q12 (a))



(7) 【新設問】「働き方改革」で最も関心のある勤務形態は「転勤のない地域限定勤務」が道内36.7%で1位。(6項目から1項目を選択)

「働き方改革」であなたが重要だと思うテーマは何か、6項目から1項目を選択する質問では、「転勤のない地域限定勤務」が道内36.7%で1位となった。一方、道外では「在宅勤務制度」が29.3%で1位となった。関心のある勤務形態については道内と道外では異なる結果となった。(Q12 (b))



(8) 2017年調査におけるその他の最高・最低値

以上のほか、今年度調査において過去最高または最低値となった回答は次の通り

- ①【最高】上司も加わったミーティングでアイデアを思い付いたが、「先輩の顔を立てて黙っている」42.0%(Q5(a))
- ②<最低>マニュアルに書いて無いことが起こったら、「できるだけ自分で工夫してみる」22.7%(Q5(b))
- ③【最高】法令違反に気付いたが上司は対応してくれない場合、「さらに上位の上司に相談する」60.3%(Q5(e))
- ④【最高】仕事の内容が決められていてお互いに余計な口出しをしないですむ職場を好む 50.3%(Q6(a))
- ⑤【最高】年齢や経験によって、平均的に昇格していく職場を好む 45.1%(Q6(g))
- ⑥<最低>海外勤務のチャンスがあれば応じたい 35.9%(Q7(c))※1
- ⑦【最高】管理職になりたい 67.1%(Q7(d))※2
- ⑧【最高】発注者の立場であれば、取引先からお中元やお歳暮を受け取ることは問題ない 53.9%(Q7(j))

※1⑥は7年間、※2⑦は3年間、その他は過去10年間で比較

## 資料編

### 過去 5 年間のデータ集計表

「2017若者意識アンケート」集計表 (01-04は本人の属性：最終頁参照)

設問	2017年度 道内			2017年度 道外			2016年度		2015年度		2014年度		2013年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	
05 自分に近い考え方															
(a)	上司も加わったミーティングの席ですばらしいアイデアを思いつきましたが、すぐ上の先輩と意見が対立しそうです。このときあなたは、・・・														
1	先輩の顔をたててしまっている	42.0	35.7	59.0	33.7	31.4	39.2	39.9	36.1	40.1	32.1	37.5	37.5	36.6	32.5
2	自分の意見をはっきり言う	58.0	64.3	41.0	66.3	68.6	60.8	60.1	63.9	59.9	67.9	62.5	62.5	63.4	67.5
(b)	ある仕事をやっているうちに、研修で教わったマニュアルに書かれていないことが起きました。このときあなたは、・・・														
1	できるだけ自分でくふうしてみる	22.7	21.4	26.4	30.8	30.4	31.5	27.7	27.0	24.0	31.9	26.4	34.1	26.8	37.6
2	すぐにストップしてあとは先輩や上司に聞く	77.3	78.6	73.6	69.2	69.6	68.5	72.3	73.0	76.0	68.1	73.6	65.9	73.2	62.4
(c)	職場の人から飲み会に誘われました。同時に友人からも同日の飲み会の誘いがありました。この時あなたは、・・・ ※2015までの設問：職場の人たちで飲みに行くことになりました。ここでは職場のウラ情報が聞けそうです。しかし、あなたには今晚、学校時代の友人との先約があります。このときあなたは、・・・														
1	職場の飲み会に出る	85.5	85.6	85.4	82.0	81.8	82.5	85.8	82.9	58.8	60.3	58.4	58.1	57.7	67.7
2	友人との飲み会に出る	14.5	14.4	14.6	18.0	18.2	17.5	14.2	17.1	41.2	39.7	41.6	41.9	42.3	32.3
(d)	上司から会社のためにはなるが、自分の良心に反する手段で仕事を進めるように指示されました。このときあなたは、・・・														
1	指示の通り行動する	42.6	47.3	29.8	37.1	40.6	29.2	46.6	43.9	40.3	36.3	37.8	39.5	41.0	36.4
2	指示に従わない	10.4	10.7	9.6	14.5	14.8	13.7	10.3	10.8	11.0	12.2	10.3	11.4	10.4	11.5
3	わからない	47.0	42.0	60.7	48.4	44.6	57.1	43.2	45.3	48.7	51.5	51.9	49.1	48.6	52.1
(e)	職場で法令に抵触する可能性のあることが行われていることを知ったあなたは、是正のため、上司に相談しましたが、具体的な指示や行動をとってくれそうにありません。このときあなたは、・・・														
1	もうひとつ上位の上司に相談する	60.3	62.5	54.5	47.8	48.5	46.1	57.0	48.0	56.0	45.2	56.8	44.1	58.4	58.1
2	総務部など管理部門に相談する	30.4	28.6	35.2	43.0	42.0	45.6	33.6	42.5	30.6	45.5	30.3	43.9	29.0	31.4
3	役所など公的機関やマスコミ等に相談する	1.7	1.9	1.1	1.6	1.6	1.6	1.5	1.7	1.4	1.0	1.4	1.3	1.4	1.3
4	わからない	7.6	7.0	9.1	7.5	7.9	6.7	7.9	7.8	12.0	8.3	11.5	10.7	11.2	9.2



設 問	2017年度 道内			2017年度 道外		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性
(f) あなたの上司が外国人になりました。あなたの正直な気持ちは・・・(2017年新設)						
1 上司が外国人であろうが日本人であ ろうが関係ない	43.2	42.6	44.9	51.8	50.2	55.5
2 日本語でよいなら上司は外国人でも 構わない	44.9	45.6	43.2	37.3	37.5	36.9
3 外国人の上司より、やはり日本人の ほうが良い	10.5	10.2	11.4	9.4	10.7	6.5
4 外国人の上司は望まない	1.1	1.3	0.6	0.5	0.6	0.3
5 その他	0.3	0.4	0.0	1.0	1.1	0.8

設 問	2017年度 道内				2017年度 道外				2016年度		2015年度		2014年度		2013年度	
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体
	<b>Q6 好きなタイプの職場</b>															
(a) 仕事の進め方																
1	50.3	49.4	52.9	41.3	40.0	44.6	43.7	41.3	44.6	37.4	45.0	34.8	42.2	37.0		
2	49.7	50.6	47.1	58.7	60.0	55.4	56.3	58.7	55.4	62.6	55.0	65.2	57.8	63.0		
(b) 担当したい仕事																
1	80.8	81.7	78.3	76.7	75.8	79.0	83.0	79.5	84.0	80.4	84.9	84.1	85.2	84.6		
2	19.2	18.3	21.7	23.3	24.2	21.0	17.0	20.5	16.0	19.6	15.1	15.9	14.8	15.4		
(c) 給料の決め方 (給与体系)																
1	52.1	55.0	44.3	57.2	55.9	60.2	53.7	57.8	48.4	55.9	49.3	59.9	56.2	64.5		
2	47.9	45.0	55.7	42.8	44.1	39.8	46.3	42.2	51.6	44.1	50.7	40.1	43.8	35.5		
(d) 残業																
1	22.1	25.0	14.3	28.1	30.1	23.4	22.8	30.9	24.4	37.9	23.0	38.8	29.1	41.3		
2	77.9	75.0	85.7	71.9	69.9	76.6	77.2	69.1	75.6	62.1	77.0	61.2	70.9	58.7		
(e) 労働時間・裁量労働																
1	72.0	71.8	72.6	63.7	62.0	67.6	68.4	65.8	65.6	67.5	71.9	68.9	70.6	68.3		
2	28.0	28.2	27.4	36.3	38.0	32.4	31.6	34.2	34.4	32.5	28.1	31.1	29.4	31.7		
(f) キャリア																
1	43.0	45.6	36.0	44.9	45.6	43.1	44.4	45.9	38.6	41.1	41.9	40.9	40.3	42.2		
2	57.0	54.4	64.0	55.1	54.4	56.9	55.6	54.1	61.4	58.9	58.1	59.1	59.7	57.8		
(g) 昇格																
1	54.9	56.9	49.4	61.6	61.6	61.6	56.1	60.8	55.3	60.9	55.7	64.8	61.8	68.3		
2	45.1	43.1	50.6	38.4	38.4	38.4	43.9	39.2	44.7	39.1	44.3	35.2	38.2	31.7		

設 問	2017年度 道内		2017年度 道外		2016年度		2015年度		2014年度		2013年度	
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体
<b>Q7</b>	自分に近い考え方											
(a)	自分のキャリアプランに反する仕事を、我慢して続けるのは無意味だ											
1	25.8	23.5	32.0	34.2	32.2	38.6	26.6	33.7	25.4	28.0	25.2	24.0
2	74.2	76.5	68.0	65.8	67.8	61.4	73.4	66.3	74.6	72.0	74.8	76.0
(b)	仕事の手順は、細かいところまできめておいて欲しい											
1	63.6	64.2	61.9	52.3	54.5	47.4	60.2	52.3	59.4	45.7	45.8	42.6
2	36.4	35.8	38.1	47.7	45.5	52.6	39.8	47.7	40.6	54.3	54.2	57.4
(c)	I 海外勤務のチャンスがあれば、応じたい											
1	35.9	37.4	31.8	51.2	52.0	49.5	40.2	49.3	38.3	54.3	37.7	60.2
2	64.1	62.6	68.2	48.8	48.0	50.5	59.8	50.7	61.7	45.7	62.3	39.8
(c)	II Q7(c)で「そう思う」一番の理由											
1	2.7	2.9	1.9	6.3	7.2	4.2	7.3	8.8	5.2	5.7	6.5	3.1
2	32.7	38.2	15.1	29.9	30.8	27.7	35.8	34.5	32.2	35.1	29.4	26.1
3	42.5	38.2	56.6	38.5	34.4	48.8	36.9	34.0	45.5	35.5	38.4	43.7
4	15.5	15.0	17.0	11.3	12.4	8.4	11.7	8.6	10.4	7.2	17.1	11.5
5	5.8	4.6	9.4	13.0	14.1	10.2	8.4	12.2	6.7	15.4	7.8	20.0
6	0.9	1.2	0.0	1.0	1.2	0.6	0.0	1.8	0.0	1.1	0.8	1.6
(d)	I 管理職になりたい											
1	67.1	74.6	47.2	70.7	78.2	53.4	66.2	68.7	66.3	72.5	2015年新設項目	
2	32.9	25.4	52.8	29.3	21.8	46.6	33.8	31.3	33.7	27.5		
(d)	II Q7(d)で「なりたい」一番の理由											
1	15.2	16.2	11.0	18.3	19.7	13.6	14.3	14.8	13.0	13.7	2015年新設項目	
2	31.2	34.5	17.1	31.7	36.0	17.3	28.8	33.4	29.7	31.5		
3	41.6	39.9	48.8	38.0	34.2	51.3	41.6	38.9	40.4	38.7		
4	11.8	9.1	23.2	10.9	9.2	16.8	15.1	12.0	16.5	15.3		
5	0.2	0.3	0.0	1.0	0.9	1.0	0.2	1.0	0.4	0.8		
(d)	II Q7(d)で「なりたくない」一番の理由											
1	41.1	40.2	42.2	41.4	39.2	43.8	40.4	42.0	42.6	39.6	2015年新設項目	
2	28.0	30.8	24.4	28.6	35.2	21.3	31.0	27.0	23.1	31.1		
3	17.9	16.2	20.0	17.3	14.8	20.0	18.2	15.5	21.9	18.4		
4	9.7	10.3	8.9	9.5	8.0	11.3	6.9	11.3	9.1	7.8		
5	3.4	2.6	4.4	3.3	2.8	3.8	3.4	4.2	3.3	3.1		

設 問	2017年度 道内			2017年度 道外			2016年度			2015年度			2014年度			2013年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体
(e)	条件の良い会社があれば、さっさと移る方が得だ																	
1	25.6	26.0	24.4	41.9	42.0	41.5	23.6	32.9	27.5	33.2	25.7	34.0	20.7	28.7				
2	74.4	74.0	75.6	58.1	58.0	58.5	76.4	67.1	72.5	66.8	74.3	66.0	79.3	71.3				
(f)	会社の運動会などの親睦行事は、参加したい																	
1	87.0	89.0	81.6	78.5	80.6	73.4	85.7	78.5	88.7	83.2	87.6	84.3	89.9	85.3				
2	13.0	11.0	18.4	21.5	19.4	26.6	14.3	21.5	11.3	16.8	12.4	15.7	10.1	14.7				
(g)	自分には仕事を通じてかなえたい「夢」がある																	
1	55.2	58.6	46.0	62.9	63.0	62.8	60.3	62.2	54.5	61.6	59.8	69.7	64.9	71.0				
2	44.8	41.4	54.0	37.1	37.0	37.2	39.7	37.8	45.5	38.4	40.2	30.3	35.1	29.0				
(h)	将来への自分のキャリアプランを考えると、社内で出世するより、自分で起業して独立したい																	
1	7.9	9.1	4.5	14.3	16.3	9.8	9.1	13.1	10.4	14.6	7.3	14.4	11.7	16.5				
2	92.1	90.9	95.5	85.7	83.7	90.2	90.9	86.9	89.6	85.4	92.7	85.6	88.3	83.5				
(i)	人より多くの賃金を得なくとも、食べていけるだけの収入があれば十分だ																	
1	35.5	33.5	40.9	32.3	31.8	33.3	38.5	36.9	38.0	31.3	32.6	30.8	38.0	32.5				
2	64.5	66.5	59.1	67.7	68.2	66.7	61.5	63.1	62.0	68.7	67.4	69.2	62.0	67.5				
(j)	あなたが発注者の立場であれば取引先からお中元やお歳暮や食事などを受け取ることは問題がない																	
1	53.9	56.4	47.2	49.1	50.6	45.7	50.1	51.4	52.0	45.3	50.3	45.0	49.7	40.6				
2	46.1	43.6	52.8	50.9	49.4	54.3	49.9	48.6	48.0	54.7	49.7	55.0	50.3	59.4				
(k)	従来の基準や慣習には反しても、法律に反しないことであれば、どんな強引な手段や方法をとっても問題はない																	
1	17.5	19.3	12.5	25.6	27.4	21.6	17.0	24.2	21.2	21.9	19.9	22.7	17.4	24.9				
2	82.5	80.7	87.5	74.4	72.6	78.4	83.0	75.8	78.8	78.1	80.1	77.3	82.6	75.1				
(l)	これからの社会人生活は不安より期待のほうが大きい																	
1	42.8	45.4	35.8	53.1	55.3	48.0	42.7	54.0	49.7	56.4	44.4	58.5	51.9	61.5				
2	57.2	54.6	64.2	46.9	44.7	52.0	57.3	46.0	50.3	43.6	55.6	41.5	48.1	38.5				
(m)	子供が生まれたときには、育児休暇を取得したい																	
1	77.5	70.4	96.6	77.4	68.6	97.5	75.8	79.2	72.3	71.7	74.1	71.9	68.2	73.5				
2	22.5	29.6	3.4	22.6	31.4	2.5	24.2	20.8	27.7	28.3	25.9	26.5	31.8	26.5				

設 問	2016年度 道内			2016年度 道外			2015年度			2014年度			2013年度		
	道内1位 出現率	道内2位 出現率	道内3位 出現率	道外1位 出現率	道外2位 出現率	道外3位 出現率	道内1位 出現率	道外1位 出現率	道内1位 出現率	道外1位 出現率	道内1位 出現率	道外1位 出現率	道内1位 出現率	道外1位 出現率	
Q8 あなたが会社で仕事をされる上で、下記の 方々のいずれの方が大切だと思いますか。 イ～ホに優先順位(1～5)をつけて下さい。															
イ 顧客・消費者	61.7	21.9	10.2	56.2	22.1	4.7	61.9	54.3	65.7	54.3	62.0	54.4	65.3	59.8	
ロ 株主	2.7	5.3	16.5	3.8	6.8	17.7	3.3	4.0	2.6	3.2	3.4	3.3	1.9	2.5	
ハ 上司・同僚	22.6	14.4	22.4	22.4	14.6	27.7	21.0	22.4	21.3	25.2	23.8	28.8	20.0	26.5	
ニ 取引先	7.1	41.3	31.9	14.0	49.0	26.3	7.2	15.7	5.0	15.7	4.8	11.4	5.9	8.9	
ホ 地域社会	6.3	17.2	18.8	3.5	7.5	12.7	7.1	4.3	7.1	2.7	5.8	2.9	6.9	3.0	

設 問	2017年度 道内			2017年度 道外			2016年度			2015年度			2014年度			2013年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体		
Q9 あなた、または、転職についてどう考えますか？																		
(a)																		
1 しないにこしたことはない。	31.5	36.8	17.1	24.4	26.8	18.9	39.2	29.2	35.6	30.1	36.9	28.3	37.0	29.2	37.0	29.2		
2 それなりの理由があれば、1～2度 の転職は仕方ない。	47.4	43.4	58.3	48.1	46.3	52.1	44.9	50.4	46.7	49.5	45.2	49.2	46.0	49.1	46.0	49.1		
3 それなりの理由があれば、何度して もかまわない。	12.9	12.3	14.3	20.5	20.3	21.1	9.7	15.4	10.1	15.5	10.7	16.4	9.5	16.6	9.5	16.6		
4 いずれでもない・わからない。	8.2	7.4	10.3	7.0	6.5	7.9	6.2	5.1	7.6	4.9	7.2	6.1	7.5	5.1	7.5	5.1		
(b) あなたは一つの会社に、最低でもどのくらい勤めるべきだと思いますか？																		
1 1年	2.4	1.9	3.9	1.7	1.9	1.4	0.8	0.9	1.1	1.1	0.8	0.5	0.3	0.6	0.3	0.6		
2 2～3年	32.9	29.7	41.6	32.4	30.2	37.6	33.4	32.6	34.8	32.8	29.3	28.1	23.7	24.6	23.7	24.6		
3 4～5年	22.9	23.3	21.9	20.6	19.4	23.2	27.2	26.1	24.5	23.4	23.3	26.1	27.0	30.2	27.0	30.2		
4 6年以上	17.2	20.6	7.9	17.4	19.1	13.6	19.5	16.7	20.8	21.4	25.2	21.3	28.0	22.5	28.0	22.5		
5 転職するそれなりの理由があれば、 期間は関係ない。	21.9	21.4	23.0	25.0	26.5	21.5	15.2	20.7	14.8	18.8	18.0	19.9	17.3	20.1	17.3	20.1		
6 いずれでもない・わからない。	2.7	3.1	1.7	2.9	2.9	2.7	3.8	3.0	4.0	2.5	3.4	4.1	3.7	2.0	3.7	2.0		
(c) 当てはまるもの1つだけに○をつけて下さい。																		
1 今の会社に一生勤めようと思ってい る。	64.7	69.5	52.0	45.4	44.2	48.5	64.5	48.5	64.2	49.0	62.6	49.1	69.1	48.3	69.1	48.3		
2 きっかけ、チャンスがあれば、転職 しても良い。	21.5	20.5	24.3	38.2	40.6	32.4	22.4	37.7	21.2	35.8	21.9	33.9	19.8	37.3	19.8	37.3		
3 現在、ぜひ転職したい	0.5	0.2	1.1	0.9	0.9	0.8	0.0	0.8	0.7	0.5	0.5	1.4	0.2	0.4	0.2	0.4		
4 いずれでもない・わからない。	13.3	9.8	22.6	15.5	14.3	18.3	13.0	13.0	13.9	14.7	15.0	15.6	10.9	14.0	10.9	14.0		

Q10	就職活動について	2017年度 道内 全体		2017年度 道外 全体		2016年度 道内 全体		2016年度 道外 全体	
		1位回数	1位 (%)	1位回数	1位 (%)	1位回数	1位 (%)	1位回数	1位 (%)
		設 問		設 問		設 問		設 問	
	就職活動のとき、会社を選ぶ基準にしたことは？以下からトランプ5を選び、(1)に優先順位(1～5)を記入してください。(2016年より選択項目変更)								
(1)	給料	74	14.0	141	15.9	81	11.5	102	8.6
(2)	福利厚生	86	19.5	120	15.7	78	11.1	105	8.8
(3)	業績	14	7.9	26	5.5	16	2.3	23	1.9
(4)	勤務時間	21	7.6	55	12.1	20	2.8	27	2.3
(5)	社員・社風	109	28.7	208	25.6	111	15.8	215	18.1
(6)	通勤のしやすさ	22	19.1	38	12.7	34	4.8	43	3.6
(7)	会社の規模	47	14.8	51	11.2	44	6.3	53	4.5
(8)	業務内容	175	39.7	427	46.8	207	29.5	497	41.8
(9)	企業の社会的責任	39	21.8	33	14.3	42	6.0	26	2.2
(10)	会社の理念	26	15.8	34	13.6	25	3.6	28	2.4
(11)	先輩・先生・知人などの評価	29	13.2	32	11.5	31	4.4	44	3.7
(12)	その他	12	41.4	16	34.0	13	1.9	27	2.3

Q11	就職活動中のインターンシップ制度(就業体験制度)について。(2016年新設)	2017年度 道内 全体		2017年度 道外 全体		2016年度 道内全体		2016年度 道外全体	
		1位回数	1位 (%)	1位回数	1位 (%)	1位回数	1位 (%)	1位回数	1位 (%)
		設 問		設 問		設 問		設 問	
(a)	インターンシップ制度を利用しましたか？	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	道外全体
1	利用した	53.2	53.0	53.9	53.1	49.3	62.0	48.9	45.2
2	利用していない	46.8	47.0	46.1	46.9	50.7	38.0	51.1	54.8
(b)-1	インターンシップ制度を利用した方へ：何社のインターンシップ制度を利用しましたか？								
1	1社	64.5	68.1	54.7	42.4	48.1	32.0	70.6	50.4
2	2社	18.8	20.2	14.7	23.5	23.1	24.1	17.2	20.8
3	3社	9.7	7.4	15.8	13.4	11.0	18.0	6.8	15.6
4	4社	3.1	1.9	6.3	6.8	6.0	8.3	1.4	4.7
5	5社以上	4.0	2.3	8.4	13.9	11.9	17.5	4.0	8.4
(b)-2	インターンシップ制度を利用した方へ：「この会社(インターンとして就業体験した会社)に入りたい」と思いましたか？								
1	そう思った	62.5	64.9	56.3	55.6	58.2	50.9	62.6	57.4
2	そう思わなかった	37.5	35.1	43.8	44.4	41.8	49.1	37.4	42.6
(b)-3	インターンシップ制度を利用した方へインターンとして実習を体験した会社へ就職していますか？								
1	就職した	40.0	45.2	26.0	22.1	25.3	16.2	38.7	20.7
2	就職していない	60.0	54.8	74.0	77.9	74.7	83.8	61.3	79.3
(c)	インターンシップ制度を利用しなかったは、しなかった理由に近いものを選んでください。								
1	行きたい企業のインターンシップの受け入れがなかった	40.8	37.0	51.2	34.0	37.2	24.5	36.0	31.0
2	インターンシップの負担が大きかった(拘束時間・日数・場所など)	41.2	44.1	33.3	45.8	43.5	52.5	45.8	45.0
3	その他	18.0	18.9	15.5	20.3	19.3	23.0	18.2	24.0

012 「働き方改革」について。(2017年新設)

設 問	2017年度 道内				2017年度 道外			
	全体	男性	女性	女性	全体	男性	女性	女性
(a) 「働き方改革」であなたが重要であると思うテーマは何ですか。(複数回答)								
1 長時間労働の是正	23.6	23.2	24.5	24.1	24.2	24.2	23.9	23.9
2 有給休暇所得の促進	17.5	17.3	17.9	18.0	17.4	17.4	19.2	19.2
3 仕事の進め方の見直し	7.6	8.2	5.8	8.8	9.8	9.8	6.5	6.5
4 副業や兼業の促進	1.8	2.1	1.0	3.6	3.9	3.9	2.8	2.8
5 子育てや介護と仕事の両立	16.0	13.1	23.7	14.8	10.5	10.5	24.5	24.5
6 従業員満足度の向上	15.4	16.3	12.8	13.4	14.7	14.7	10.4	10.4
7 賃金引上げ	11.2	12.4	8.0	10.2	11.4	11.4	7.4	7.4
8 転職、再就職支援、職業訓練	3.0	3.0	3.1	3.4	3.7	3.7	2.6	2.6
9 高齢者の就業促進	1.8	1.8	1.8	1.2	1.3	1.3	1.2	1.2
10 外国人の受け入れ	1.6	1.9	0.8	1.6	1.9	1.9	0.9	0.9
11 同一労働同一賃金	0.6	0.6	0.6	0.7	0.8	0.8	0.6	0.6
12 その他	0.1	0.1	0.0	0.4	0.5	0.5	0.0	0.0
(b) 最も関心のある勤務形態(時間と場所)は?								
1 在宅勤務制度	22.4	23.2	20.3	29.3	27.5	27.5	33.6	33.6
2 サテライトオフィス等の施設利用型 テレワーク制度	12.2	12.9	10.2	15.1	16.2	16.2	12.4	12.4
3 モバイルワーク制度	1.7	2.1	0.6	2.6	3.0	3.0	1.7	1.7
4 朝方勤務	8.4	10.2	3.4	11.5	12.6	12.6	8.8	8.8
5 転動のない地域限定勤務	36.7	35.3	40.7	21.8	23.3	23.3	18.5	18.5
6 短時間型勤務	18.6	16.3	24.9	19.7	17.4	17.4	25.1	25.1