

平成 28 年度 道内新入社員意識調査＜要旨＞

～ワークライフバランスの充実を求める一方で社会人生活への不安も～

北海道生産性本部（会長 相馬道広）では、平成 17 年度より公益財団法人日本生産性本部と共同で「若者意識アンケート」による新入社員意識調査を実施しており、平成 28 年度の調査結果については、全体分を 6 月 20 日付けで公益財団法人日本生産性本部から公表しています。

当本部では、更に道内新入社員の意識傾向を把握するため、本調査データの中から道内分を抽出し、道外分と比較しながら「道内新入社員意識調査」を下記のとおり取りまとめました。

つきましては、次世代を担う新入社員についての情報として、ご活用いただきたくご報告申し上げます。

＜主なポイント＞

1. 自分の良心に反する仕事でも指示通りに行動する 46.6%、過去 10 年間で最高

「上司から、会社のためにはなるが、自分の良心に反する手段で仕事を進めるように指示されました。このときあなたは、・・・」の質問に対し「指示の通りに行動する」とする回答は 46.6%となった。道外は 43.9%で共に過去 10 年間で最高となった。(P2 図、Q5(d))

2. 残業が少なく自分の時間が持てる職場を好む 77.2%、過去 10 年間で最高

残業について 2 つのタイプの職場を挙げて、どちらを好むか選ぶ質問で、「残業は多いが、仕事を通じて自分のキャリア、専門能力が高められる職場」より、「残業が少なく、平日でも自分の時間を持って、趣味などに時間が使える職場」を好むとする回答は 77.2%となり過去 10 年間で最高となった。(P3 図、Q6(d))

3. 「仕事の手順は、細かいところまで決めておいて欲しい」60.2%、過去 10 年間で最高

自分の考えに近いものを選ぶ質問で「そう思う」とする回答は道内 60.2%であった。道外は 52.3%で共に過去 10 年間で最高となった。(P3 図、Q7(b))

4. 「人より多くの賃金を得なくとも、食べていけるだけの収入があれば十分」38.5%、過去 10 年間で最高。

自分の考えに近いものを選ぶ質問で、「そう思う」とする回答は 38.5%となった。道外は 36.9%で共に過去 10 年間で最高となった。(P4 図、Q7(i))

5. 「これからの社会人生活は不安より期待が大きい」42.7%、過去 6 年間で最低

自分の考えに近いものを選ぶ質問で、「そう思う」とする回答が 42.7%となった。道外は 54.0%で共に不安より期待が大きいと思う人が減ってこの質問を設定した 2011 年以降で最低となった。(P4 図、Q7(1))

6. 「子供が生まれたときには、育児休暇を取得したい」75.8%、道外 79.2%共に過去 5 年間で最高

自分の考えに近いものを選ぶ質問で、「そう思う」とする回答は道内 75.8%、道外 79.2%で共にこの質問を設定した 2012 年以降で最高となった。(P5 図、Q7(m))

7. 【新設問】「就職活動中のインターンシップ制度(就業体験制度)について

インターンシップ制度を利用した人は道内 48.9%、道外 45.2%であった。また、インターンとして実習を経験した会社へ就職した人は道内 38.7%、道外 20.7%であった。(Q11(a)、(b)-3、P5 図)

8. 上記以外の過去最高・最低

【最高】「マニュアルに書かれていないことが起きた時は自分で工夫する」道内 27.7% (Q5(b))

【最高】「自分のキャリアプランに反する仕事を続けるのは無意味だと思う」道内 26.6% (Q7(a))

【最低】「会社の運動会などの親睦行事は、参加したい」道内 85.7% (Q7(f))

1. 調査方法：

道内データについては、平成 28 年 3～4 月に実施した当本部主催の新入社員研修時および道内の調査依頼企業における新入社員研修時に「若者意識アンケート」を配布・回収した 43 社 720 件について集計・分析しました。

(比較対象道外データ 1, 231 件)

※「過去最高」、「過去最低」は過去 10 年間のデータで比較しました。

※各設問の未回答者分は削除してあります。

2. 添付書類：

- (1) 調査結果要旨 (本紙含め 6 ページ)：本年度の主だった調査結果
- (2) 集計表 (7 ページ)：全ての設問データ (Q5～Q11、過去 5 年間分)
- (3) 属性表 (1 ページ)：調査対象者の属性 (Q1～Q4、性別・年齢など)
(全 14 ページ)

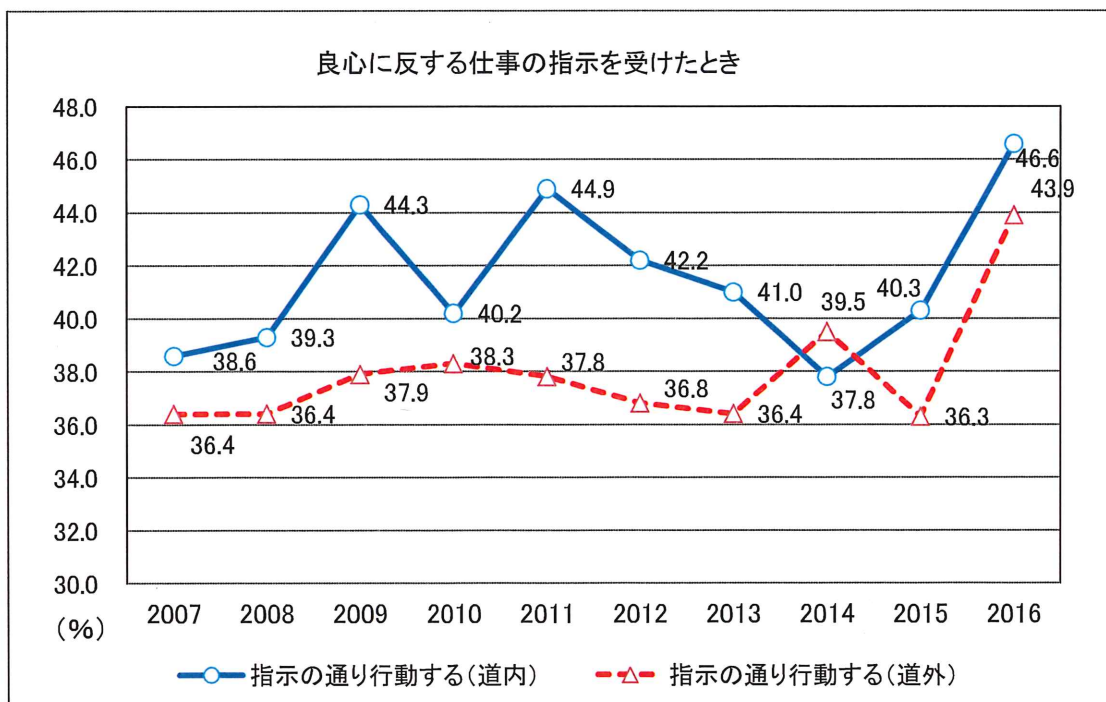
【本件に関するお問合わせ先】北海道生産性本部 (担当：玉澤)

〒060-0001 札幌市中央区北 1 条西 2 丁目 北海道経済センター 6 階
TEL 011-241-8591 FAX 011-241-3898

3. 調査結果要旨：

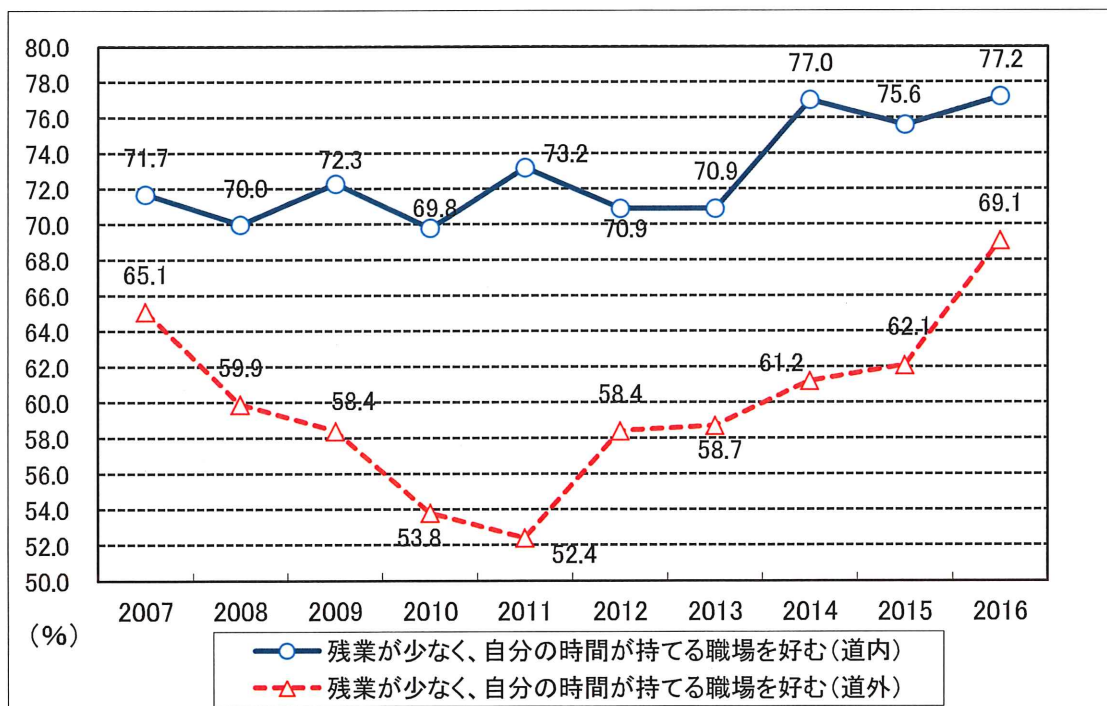
(1) 自分の良心に反する仕事でも指示通りに行動する 46.6%、過去 10 年間で最高

「上司から、会社のためにはなるが、自分の良心に反する手段で仕事を進めるように指示されました。このときあなたは、・・・」に対し「指示の通りに行動する」とする回答は 46.6%となった。道外は 43.9%で共に過去 10 年間で最高となった。(Q5(d))



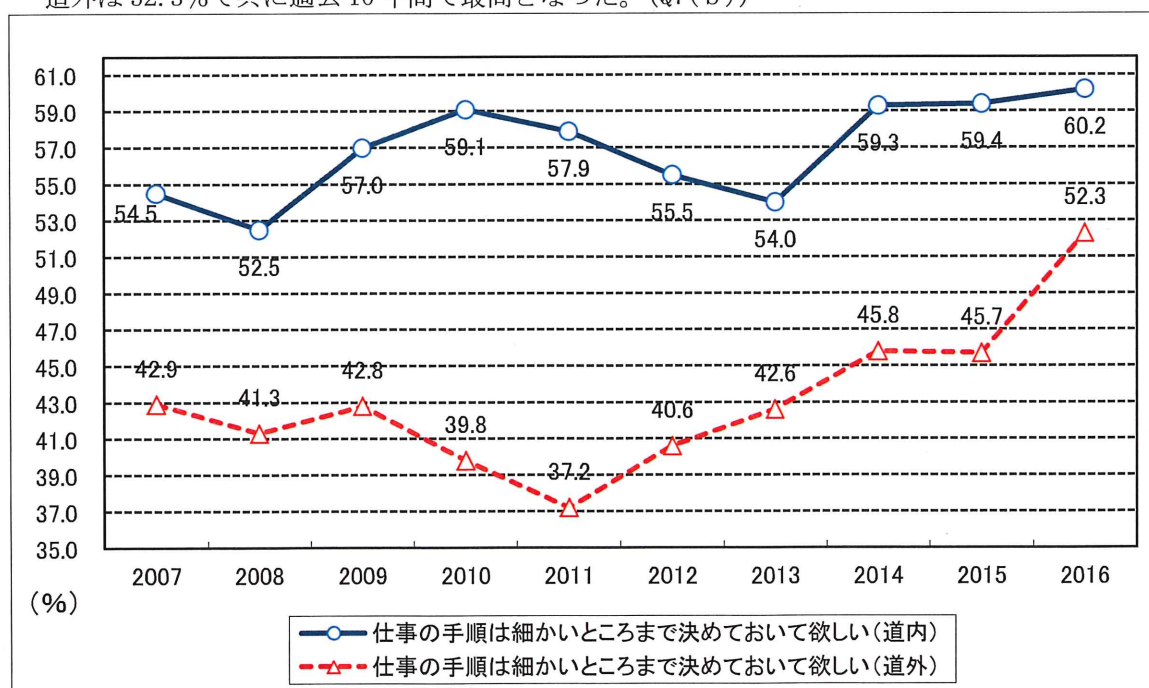
(2) 残業が少なく自分の時間が持てる職場を好む 77.2%、過去 10 年間で最高

残業について2つのタイプの職場を挙げて、どちらを好むか選ぶ質問で、「残業は多いが、仕事を通じて自分のキャリア、専門能力が高められる職場」より、「残業が少なく、平日でも自分の時間を持って、趣味などに時間が使える職場」を好むとする回答は77.2%となり過去10年間で最高となった。(Q6(d))



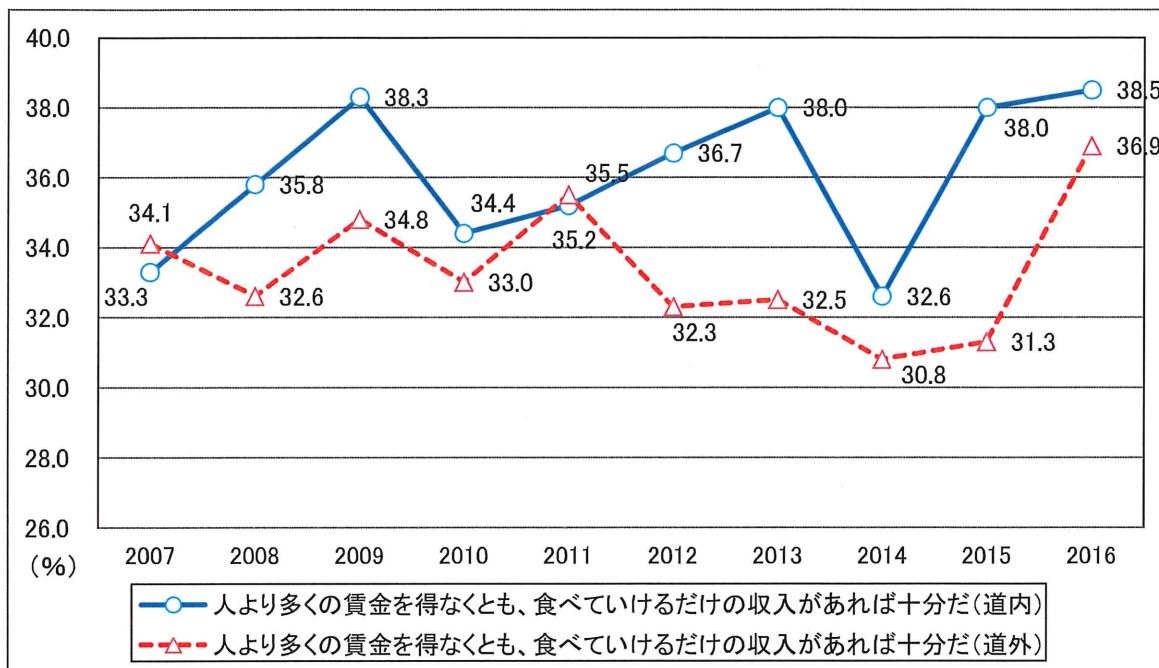
(3) 「仕事の手順は、細かいところまで決めておいて欲しい」 60.2%、道外では 52.3%

自分の考えに近いものを選ぶ質問で「そう思う」とする回答は道内60.2%であった。道外は52.3%で共に過去10年間で最高となった。(Q7(b))



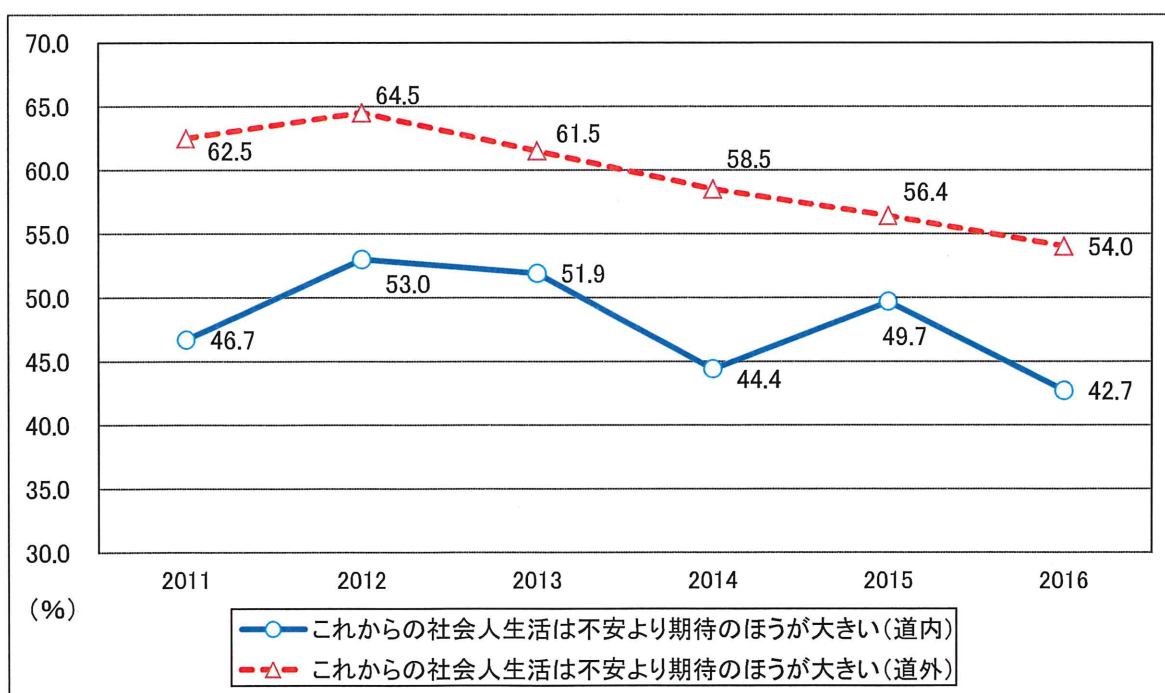
(4) 「人より多くの賃金を得なくとも、食べていけるだけの収入があれば十分」 38.5%、過去10年間で最高

自分の考えに近いものを選ぶ質問で、「そう思う」とする回答は38.5%となった。道外は36.9%で共に過去10年間で最高となった。(Q7(i))



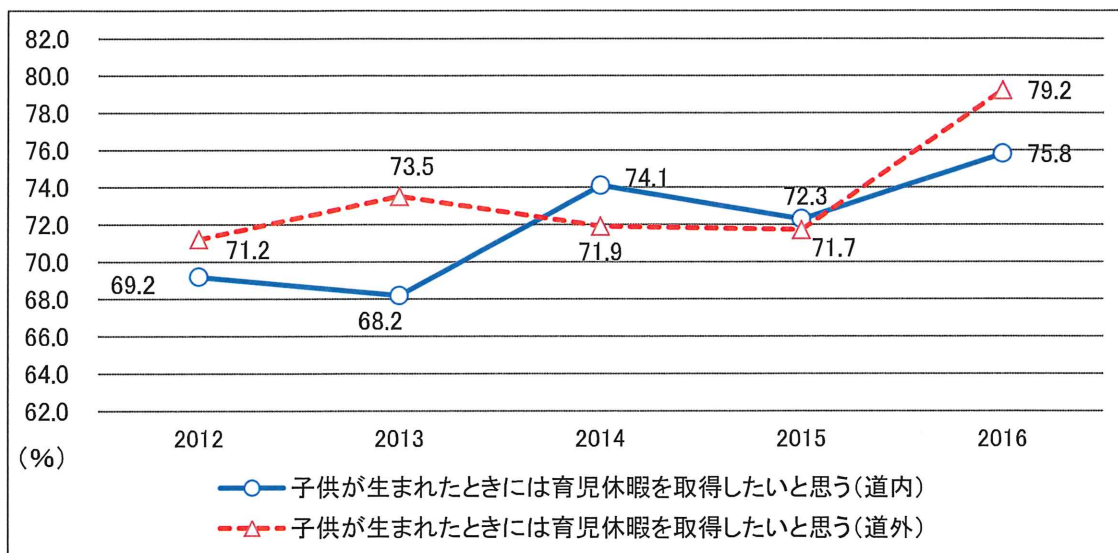
(5) 「これからの社会人生活は不安より期待が大きい」 42.7%、道外は 54.0%で共に過去最低

自分の考えに近いものを選ぶ質問で、「これからの社会人生活は不安より期待の方が大きい」の質問に「そう思う」とする回答が42.7%となった。道外は54.0%で共に不安より期待が大きいと思う人が減ってこの質問を設定した2011年以降で最低となった。(Q7(1))



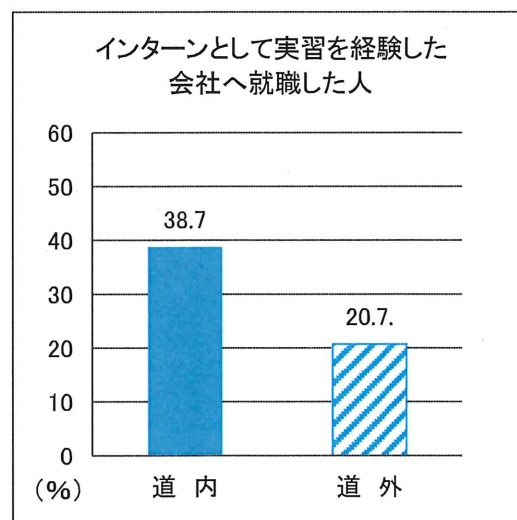
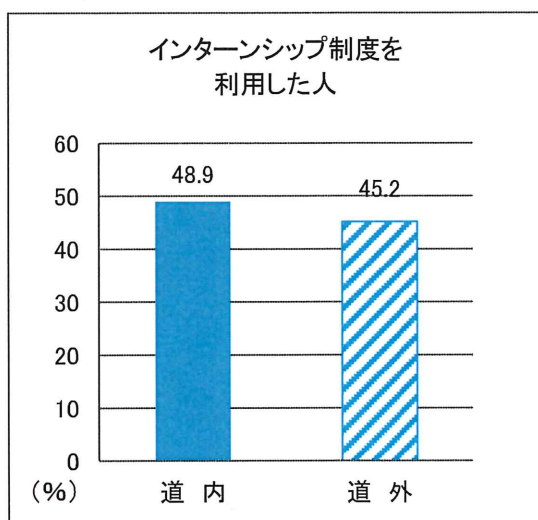
(6) 「子供が生まれたときには、育児休暇を取得したい」75.8%、道外79.2%共に過去5年間で最高

自分の考えに近いものを選ぶ質問で、「子供が生まれたときには、育児休暇を取得したい」に対して「そう思う」とする回答は道内75.8%、道外79.2%で共にこの質問を設定した2012年以降で最高となった。(Q9(m))



(7) 【新設問】「就職活動中のインターンシップ制度（就業体験制度）について

インターンシップ制度を利用した人は道内48.9%、道外45.2%であった。また、インターンとして実習を経験した会社へ就職した人は道内38.7%、道外20.7%であった。(Q11(a)(b)-3)

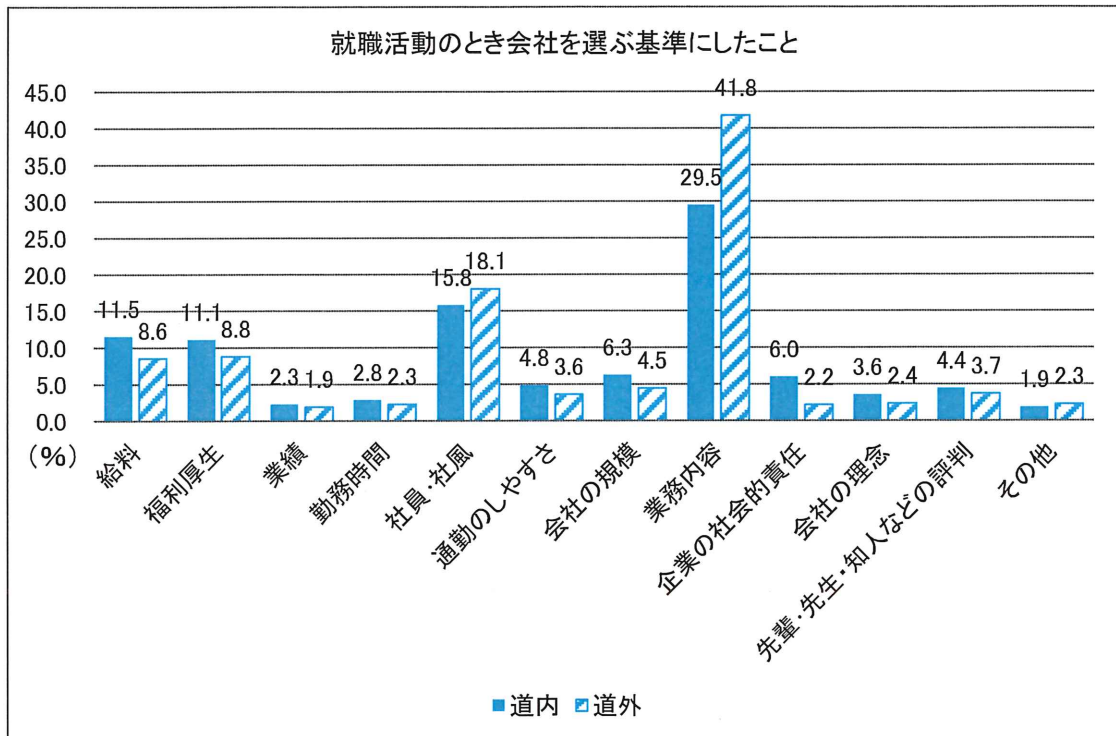


(8) 平成28年調査におけるその他の最高・最低値(過去10年比較)、(設問項番)

- 【最高】「マニュアルに書かれていないことが起きた時は自分で工夫する」道内27.7% (Q5(b))
- 【最高】「自分のキャリアプランに反する仕事を続けるのは無意味だと思う」道内26.6% (Q7(a))
- 【最低】「会社の運動会などの親睦行事は、参加したい」道内85.7% (Q7(f))

(9) 就職活動に関するデータ

就職活動のとき会社を選ぶ基準にしたことについて図の12項目から1~5位まで優先順位を付けたうち各項目の1位出現率。(Q10(e))



資料編

過去 5 年間のデータ集計表

「2016 若者意識アンケート」集計表 (01-04は本人の属性：最終頁参照)

設問	2016年度 道内			2016年度 道外		2015年度		2014年度		2013年度		2012年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体
Q5 自分に近い考え方														
(a)	上司も加わったミーティングの席ですばらしいアイデアを思いつきましたが、すぐ上の先輩と意見が対立しそうです。このときあなたは、・・・													
1	39.9	33.8	57.2	36.1	34.9	39.0	40.1	32.1	37.5	37.5	36.6	32.5	37.5	35.1
2	60.1	66.2	42.8	63.9	65.1	61.0	59.9	67.9	62.5	62.5	63.4	67.5	62.5	64.9
(b)	ある仕事をやっているうちに、研修でおそわったマニュアルに書かれていないことが起きました。このときあなたは、・・・													
1	27.7	27.7	27.8	27.0	24.7	31.6	24.0	31.9	26.4	34.1	26.8	37.6	27.0	34.2
2	72.3	72.3	72.2	73.0	75.3	68.4	76.0	68.1	73.6	65.9	73.2	62.4	73.0	65.8
(c)	2016の設問：職場の人から飲み会に誘われました。同時に友人からも同日の飲み会の誘いがありました。この時あなたは、・・・ 2015までの設問：職場の人たちで飲みに行くことになりました。そこでは職場のウラ情報が聞けそうです。しかし、あなたには今晚、学校時代の友人との先約があります。このときあなたは、・・・													
1	85.8	87.0	83.3	82.9	81.5	85.9	58.8	60.3	58.4	58.1	57.7	67.7	59.8	64.0
2	14.2	13.0	16.7	17.1	18.5	14.1	41.2	39.7	41.6	41.9	42.3	32.3	40.2	36.0
(d)	上司から会社のためにはなるが、自分の良心に反する手段で仕事を進めるように指示されました。このときあなたは、・・・													
1	46.6	49.1	39.4	43.9	49.1	32.6	40.3	36.3	37.8	39.5	41.0	36.4	42.2	36.8
2	10.3	10.0	10.6	10.8	9.9	12.6	11.0	12.2	10.3	11.4	10.4	11.5	11.3	12.1
3	43.2	40.8	50.0	45.3	41.0	54.8	48.7	51.5	51.9	49.1	48.6	52.1	46.5	51.1
(e)	職場で法令に抵触する可能性のあることが行われていることを知ったあなたは、是正のため、上司に相談しましたが、具体的な指示や行動をとってくれそうにありません。このときあなたは、・・・													
1	57.0	59.2	51.0	48.0	49.6	44.6	56.0	45.2	56.8	44.1	58.4	58.1	57.9	51.7
2	33.6	31.1	40.6	42.5	40.1	47.4	30.6	45.5	30.3	43.9	29.0	31.4	32.0	36.5
3	1.5	1.3	2.2	1.7	2.1	1.0	1.4	1.0	1.4	1.3	1.4	1.3	0.8	1.0
4	7.9	8.3	6.1	7.8	8.2	7.0	12.0	8.3	11.5	10.7	11.2	9.2	9.3	10.8

設 問	2016年度 道内			2016年度 道外			2015年度		2014年度		2013年度		2012年度	
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体
	好きなタイプの職場													
(a) 仕事の進め方														
1 各人の仕事の内容があらかじめははっきりと決められていて、おたがいに余計な口出しをしないですむ職場	43.7	43.5	43.6	41.3	41.9	40.5	44.6	37.4	45.0	34.8	42.2	37.0	43.3	36.3
2 各人の担当する仕事の内容が細かく決められておらず、必要に応じて調整をする職場	56.3	56.5	56.4	58.7	58.1	59.5	55.4	62.6	55.0	65.2	57.8	63.0	56.7	63.7
(b) 担当したい仕事														
1 職場の先輩や他の部門とチームを組んで、成果を分かち合える仕事	83.0	83.9	81.1	79.5	79.0	81.1	84.0	80.4	84.9	84.1	85.2	84.6	87.1	85.9
2 自分の個人的な努力が直接成果に結びつく仕事	17.0	16.1	18.9	20.5	21.0	18.9	16.0	19.6	15.1	15.9	14.8	15.4	12.9	14.1
(c) 給料の決め方（給与体系）														
1 各人の業績や能力が大きく影響する給与システム	53.7	54.4	52.0	57.8	59.3	54.8	48.4	55.9	49.3	59.9	56.2	64.5	56.1	65.9
2 業績や能力よりも、年齢・経験を重視して給与が上がるシステム	46.3	45.6	48.0	42.2	40.7	45.2	51.6	44.1	50.7	40.1	43.8	35.5	43.9	34.1
(d) 残業														
1 残業は多いが、仕事を通じて自分のキャリア、専門能力が高められる職場	22.8	24.8	17.3	30.9	35.2	22.1	24.4	37.9	23.0	38.8	29.1	41.3	29.1	41.6
2 残業が少なく、平日でも自分の時間を持って、趣味などに時間が使える職場	77.2	75.2	82.7	69.1	64.8	77.9	75.6	62.1	77.0	61.2	70.9	58.7	70.9	58.4
(e) 労働時間・裁量労働														
1 残業手当がつくことを前提に決められた時間、場所を働く職場（含、フレックスタイム制）	68.4	66.2	74.4	65.8	62.7	72.6	65.6	67.5	71.9	68.9	70.6	68.3	70.5	68.5
2 仕事の成果で評価されることを前提に時間、場所などを自由に選べる職場	31.6	33.8	25.6	34.2	37.3	27.4	34.4	32.5	28.1	31.1	29.4	31.7	29.5	31.5
(f) キャリア														
1 ひとつの仕事や持ち場を長い間経験させて、スペシャリスト（専門家）としてきたえる職場	44.4	44.0	45.0	45.9	47.0	43.4	38.6	41.1	41.9	40.9	40.3	42.2	42.5	43.1
2 いろいろな仕事や持ち場を経験させて、ジェネラリスト（会社全般の仕事が見渡せるような人）としてきたえる職場	55.6	56.0	55.0	54.1	53.0	56.6	61.4	58.9	58.1	59.1	59.7	57.8	57.5	56.9
(g) 昇格														
1 仕事を通して発揮した能力をもとにして評価が決まり、同期入社でも昇格に差が付くような職場	56.1	58.4	50.0	60.8	63.0	55.6	55.3	60.9	55.7	64.8	61.8	68.3	63.5	68.8
2 年齢や経験によって、平均的に昇格していく職場	43.9	41.6	50.0	39.2	37.0	44.4	44.7	39.1	44.3	35.2	38.2	31.7	36.5	31.2

設 問	2016年度 道内		2016年度 道外		2015年度		2014年度		2013年度		2012年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	
Q7	自分に近い考え方												
(a)	自分のキャリアプランに反する仕事を、がまんして続けるのは無意味だ												
1	26.6	24.8	31.1	33.7	31.3	38.8	25.4	28.0	25.2	19.3	24.0	15.6	19.8
2	73.4	75.2	68.9	66.3	68.7	61.2	74.6	72.0	74.2	80.7	76.0	84.4	80.2
(b)	仕事の手順は、細かいところまできめておいて欲しい												
1	60.2	59.4	62.2	52.3	53.0	51.0	59.4	45.7	59.3	54.0	42.6	55.5	40.6
2	39.8	40.6	37.8	47.7	47.0	49.0	40.6	54.3	40.7	46.0	57.4	44.5	59.4
(c)	I 海外勤務のチャンスがあれば、応じたい												
1	40.2	41.1	37.8	49.3	48.0	51.7	38.3	54.3	37.7	44.9	60.2	43.3	63.2
2	59.8	58.9	62.2	50.7	52.0	48.3	61.7	45.7	62.3	55.1	39.8	56.7	36.8
(c)	II 07 (c) で「そう思う」一番の理由												
1	7.3	8.2	4.5	8.8	8.4	9.8	5.2	5.7	6.5	4.9	3.1	3.1	2013年新設項目
2	35.8	35.6	36.4	34.5	36.3	31.2	32.2	35.1	29.4	25.9	26.6	26.1	
3	36.9	35.1	42.4	34.0	33.4	35.3	45.5	35.5	38.4	41.5	43.7	37.7	
4	11.7	12.0	10.6	8.6	7.9	10.4	10.4	7.2	17.1	10.0	14.5	11.5	
5	8.4	9.1	6.1	12.2	12.1	11.6	6.7	15.4	7.8	16.2	11.1	20.0	
6	0.0	0.0	0.0	1.8	1.8	1.7	0.0	1.1	0.8	1.5	1.0	1.6	
(d)	I 管理職になりたい												
1	66.2	72.2	49.4	68.7	76.9	50.6	66.3	72.5	2015年新設項目				
2	33.8	27.8	50.6	31.3	23.1	49.4	33.7	27.5					
(d)	II 07 (d) で「なりたい」一番の理由												
1	14.3	16.0	6.9	14.8	16.2	9.7	13.0	13.7	2015年新設項目				
2	28.8	30.6	20.7	33.4	38.1	17.7	29.7	31.5					
3	41.6	38.0	57.5	38.9	33.9	55.4	40.4	38.7					
4	15.1	15.2	14.9	12.0	11.0	15.6	16.5	15.3					
5	0.2	0.3	0.0	1.0	0.8	1.6	0.4	0.8					
(d)	II 07 (d) で「なりたくない」一番の理由												
1	40.4	33.1	51.3	42.0	37.2	47.1	42.6	39.6	2015年新設項目				
2	31.0	38.8	20.0	27.0	32.2	21.5	23.1	31.1					
3	18.2	18.2	18.8	15.5	16.4	14.5	21.9	18.4					
4	6.9	8.3	5.0	11.3	9.3	13.4	9.1	7.8					
5	3.4	1.7	5.0	4.2	4.9	3.5	3.3	3.1					

設 問	2016年度 道内			2016年度 道外			2015年度			2014年度			2013年度			2012年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体
(e)	条件の良い会社があれば、さっさと移る方が得だ																	
1	23.6	23.4	23.5	32.9	34.4	29.6	27.5	33.2	25.7	34.0	20.7	28.7	17.7	27.9				
2	76.4	76.6	76.5	67.1	65.6	70.4	72.5	66.8	74.3	66.0	79.3	71.3	82.3	72.1				
(f)	会社の運動会などの親睦行事は、参加したい																	
1	85.7	87.5	80.4	78.5	78.5	78.3	88.7	83.2	87.6	84.3	89.9	85.3	90.5	86.0				
2	14.3	12.5	19.6	21.5	21.5	21.7	11.3	16.8	12.4	15.7	10.1	14.7	9.5	14.0				
(g)	自分には仕事を通じてかなえない「夢」がある																	
1	60.3	61.1	57.8	62.2	62.0	61.9	54.5	61.6	59.8	69.7	64.9	71.0	66.7	73.5				
2	39.7	38.9	42.2	37.8	38.0	38.1	45.5	38.4	40.2	30.3	35.1	29.0	33.3	26.5				
(h)	将来への自分のキャリアプランを考えると、社内で出世するより、自分で起業して独立したい																	
1	9.1	9.6	7.8	13.1	15.3	8.2	10.4	14.6	7.3	14.4	11.7	16.5	8.3	15.7				
2	90.9	90.4	92.2	86.9	84.7	91.8	89.6	85.4	92.7	85.6	88.3	83.5	91.7	84.3				
(i)	人より多くの賃金を得なくとも、食べていけるだけの収入があれば十分だ																	
1	38.5	35.7	46.1	36.9	35.1	40.8	38.0	31.3	32.6	30.8	38.0	32.5	36.7	32.3				
2	61.5	64.3	53.9	63.1	64.9	59.2	62.0	68.7	67.4	69.2	62.0	67.5	63.3	67.7				
(j)	あなたが発注者の立場であれば取引先からお中元やお歳暮や食事などを受け取ることは問題がない																	
1	50.1	49.5	51.1	51.4	53.4	47.3	52.0	45.3	50.3	45.0	49.7	40.6	44.3	45.7				
2	49.9	50.5	48.9	48.6	46.6	52.7	48.0	54.7	49.7	55.0	50.3	59.4	55.7	54.3				
(k)	従来の基準や慣習には反しても、法律に反しないことであれば、どんな強引な手段や方法をとっても問題はない																	
1	17.0	19.0	10.6	24.2	28.1	16.3	21.2	21.9	19.9	22.7	17.4	24.9	17.4	24.0				
2	83.0	81.0	89.4	75.8	71.9	83.7	78.8	78.1	80.1	77.3	82.6	75.1	82.6	76.0				
(l)	これからの社会生活は不安より期待のほうが大きい																	
1	42.7	46.5	31.8	54.0	54.6	52.3	49.7	56.4	44.4	58.5	51.9	61.5	53.0	64.5				
2	57.3	53.5	68.2	46.0	45.4	47.7	50.3	43.6	55.6	41.5	48.1	38.5	47.0	35.5				
(m)	子供が生まれたときには、育児休暇を取得したい																	
1	75.8	68.2	97.8	79.2	70.6	97.7	72.3	71.7	74.1	71.9	68.2	73.5	69.2	71.2				
2	24.2	31.8	2.2	20.8	29.4	2.3	27.7	28.3	25.9	26.5	31.8	26.5	30.8	28.8				

Q8 仕事をすする上での優先順位

あなたが会社で仕事をすする上で、下記の方々のいずれの方が大切だと思えますか。イ～ホに優先順位（1～5）をつけて下さい。

	道内1位 出現率	道内2位 出現率	道内3位 出現率	2016年度 道内			2016年度 道外			道内1位 出現率	道外1位 出現率	道内1位 出現率	道外1位 出現率	2013年度 道内全体 道外全体	2014年度 道内全体 道外全体	2015年度 道内全体 道外全体	2016年度 道内全体 道外全体	2017年度 道内全体 道外全体	2018年度 道内全体 道外全体
				全体	男性	女性	全体	男性	女性										
イ 顧客・消費者	61.9	20.5	10.9	54.3	22.0	17.3	65.7	54.3	62.0	54.4	65.3	59.8	65.8	57.0					
ロ 株主	3.3	8.4	13.5	4.0	7.9	19.7	2.6	3.2	3.4	3.3	1.9	2.5	3.1	3.6					
ハ 上司・同僚	21.0	14.7	22.8	22.4	15.0	27.5	21.3	25.2	23.8	28.8	20.0	26.5	20.5	28.1					
ニ 取引先	7.2	39.6	31.9	15.7	48.7	25.2	5.0	15.7	4.8	11.4	5.9	8.9	4.7	8.0					
ホ 地域社会	7.1	16.7	20.7	4.3	6.3	10.2	7.1	2.7	5.8	2.9	6.9	3.0	6.4	3.7					

Q9 転職

(a) あなたは、転職についてどう考えますか？

	2016年度 道内			2016年度 道外			道内1位 出現率	道外1位 出現率	道内1位 出現率	道外1位 出現率	2013年度 道内全体 道外全体	2014年度 道内全体 道外全体	2015年度 道内全体 道外全体	2016年度 道内全体 道外全体
	全体	男性	女性	全体	男性	女性								
1 しないにこしたことはない。	39.2	43.3	26.8	29.2	31.5	24.5	35.6	30.1	36.9	28.3	37.0	29.2	39.4	27.7
2 それなりの理由があれば、1～2度の転職は仕方ない。	44.9	41.1	57.0	50.4	48.1	54.9	46.7	49.5	45.2	49.2	46.0	49.1	42.9	52.0
3 それなりの理由があれば、何度してもかまわない。	9.7	9.4	10.1	15.4	15.3	15.4	10.1	15.5	10.7	16.4	9.5	16.6	10.1	14.5
4 いずれでもない・わからない。	6.2	6.2	6.1	5.1	5.0	5.2	7.6	4.9	7.2	6.1	7.5	5.1	7.6	5.8

(b) あなたは一つの会社に、最低でもどのくらい勤めるべきだと思いますか？

	1年	2～3年	4～5年	6年以上	転職するそれなりの理由があれば、期間は無関係ない。	いずれでもない・わからない。
1	0.8	0.9	0.6	0.9	1.0	1.1
2	33.4	29.1	46.1	32.6	42.0	34.8
3	27.2	27.8	25.8	26.1	27.0	24.5
4	19.5	21.6	13.5	16.7	10.8	20.8
5	15.2	16.4	11.2	20.7	17.6	14.8
6	3.8	4.1	2.8	3.0	3.7	4.0

(c) 当てはまるもの1つだけに○をつけて下さい。

	今の会社に一生勤めようと思ってる。	きっかけ、チャンスがあれば、転職しても良い。	現在、ぜひ転職したい	いずれでもない・わからない。
1	64.5	70.1	47.5	48.5
2	22.4	20.3	29.1	37.7
3	0.0	0.0	0.0	0.8
4	13.0	9.6	23.5	13.0

設 問	2016年度 道内			2016年度 道外			2015年度			2014年度			2013年度			2012年度					
	全体			男性			女性			道内全体			道外全体			道内全体			道外全体		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体		
Q10	就職活動																				
(a)	就職活動を始めた時期は？																				
1	2014年5~8月	9.8	8.8	12.9	14.1	13.8	15.1	7.9	9.5	6.7	7.9	4.8	8.6	8.8	12.9						
2	2014年9~12月	14.5	13.9	16.3	12.8	12.8	12.5	36.0	40.7	36.9	43.6	37.3	43.9	33.0	46.7						
3	2015年1~4月	46.6	46.2	47.8	53.2	53.0	53.9	32.0	34.4	26.8	32.2	33.8	31.5	31.5	25.6						
4	2015年5月以降	27.8	29.7	21.9	18.4	19.5	15.9	22.3	13.8	29.1	15.0	23.5	14.4	26.1	13.5						
5	その他	1.3	1.3	1.1	1.5	1.0	2.6	1.8	1.6	0.5	1.3	0.6	1.6	0.6	1.3						
(b)	訪問した会社数は？																				
1	1~5社	57.4	62.6	42.0	33.1	39.6	18.9	58.3	29.7	58.6	26.6	52.7	26.7	59.2	24.2						
2	6~10社	13.3	11.0	19.9	18.7	20.1	15.8	12.0	16.3	11.5	16.2	12.8	15.9	12.4	13.7						
3	11~20社	16.1	14.6	21.0	21	21.3	20.3	15.3	20.6	13.6	22.1	15.6	21.2	13	19.6						
4	21~30社	6.9	6.2	9.1	12.7	9.2	20.0	9.5	16.8	10.1	18.7	10.0	16.4	8.6	17.9						
5	31~50社	4.7	4.2	6.3	10.2	7.1	16.8	3.6	11.7	3.9	10.2	5.4	12.8	4.2	14.8						
6	51~70社	1.3	1.3	1.1	3.5	1.8	7.1	1.2	3.4	2.0	4.1	2.9	5.4	1.8	5.7						
7	71社以上	0.3	0.2	0.6	0.9	0.9	1.1	0.1	1.5	0.3	2.1	0.6	1.6	0.8	4.1						
(c)	内定が出た会社数は？																				
1	1社	63.6	67.6	51.4	42.7	46.2	35.3	70.6	49.2	68.9	51.2	70.9	54.4	77.5	54.7						
2	2社	17.6	15.4	24.3	23.1	22.6	24.5	14.5	23.7	18.4	24.3	18.1	24.3	14.4	24.2						
3	3社	10.2	9.3	13.0	15.1	12.4	20.8	8.0	14.9	7.0	13.6	6.8	12.2	5.8	11.9						
4	その他(4社以上)	8.6	7.8	11.3	19.1	18.8	19.5	6.9	12.2	5.7	10.9	4.2	9.1	2.3	9.2						
(d)	就職した会社の内定が出た時期は？																				
1	2015年 春	9.0	9.3	8.5	13.4	14.4	10.9	44.5	54.6	42.5	51.3	46.3	54.1	36.5	52.6						
2	2015年 夏	45.3	42.2	54.8	53.1	50.7	58.6	16.4	19.4	17.2	19.6	20.6	19.5	23.9	18.8						
3	2015年 秋	37.1	40.1	28.2	22.1	23.7	18.8	31.2	15.9	31.3	16.5	26.2	14.0	32.1	16.0						
4	2015~16年 冬	7.2	7.8	5.6	8.5	8.7	8.0	6.4	7.1	6.6	8.3	5.7	8.5	6.2	7.8						
5	2016年 春	1.0	0.6	2.3	2.7	2.4	3.4	0.7	2.7	2.2	3.6	0.9	3.4	1.1	4.5						
6	その他	0.3	0.2	0.6	0.3	0.2	0.3	0.8	0.3	0.2	0.7	0.3	0.5	0.2	0.3						

設 問	2016年度 道内		2016年度 道外	
	全体	1位 (%)	1位回数	1位 (%)
(e) 2016より選択項目変更・就職活動のとき、会社を優先に選んだことは？以下からトップ5を選び、「1」に優先順位(1~5)を記入してください。				
(1) 給料	81	11.5	102	8.6
(2) 福利厚生	78	11.1	105	8.8
(3) 業績	16	2.3	23	1.9
(4) 勤務時間	20	2.8	27	2.3
(5) 社員・社風	111	15.8	215	18.1
(6) 通勤のしやすさ	34	4.8	43	3.6
(7) 会社の規模	44	6.3	53	4.5
(8) 業務内容	207	29.5	497	41.8
(9) 企業の社会的責任	42	6.0	26	2.2
(10) 会社の理念	25	3.6	28	2.4
(11) 先輩・先生・知人などの評価	31	4.4	44	3.7
(12) その他	13	1.9	27	2.3

2016年変更

Q11 就職活動中のインターンシップ制度（就業体験制度）についてうかがいます。（2016年新設）

設 問	2016年度 道内		2016年度 道外			
	全体	男性	女性	全体	男性	女性
(a) インターンシップ制度を利用しましたか？						
1 利用した	48.9	48.1	51.1	45.2	42.9	50.3
2 利用していない	51.1	51.9	48.9	54.8	57.1	49.7
(b)-1 インターンシップ制度を利用した方へ：何社のインターンシップ制度を利用しましたか？						
1 1社	70.6	75.8	55.9	50.4	56.2	39.7
2 2社	17.2	16.9	18.3	20.8	19.7	23.2
3 3社	6.8	3.1	17.2	15.6	14.1	18.6
4 4社	1.4	0.8	3.2	4.7	3.9	6.2
5 5社以上	4.0	3.5	5.4	8.4	6.1	12.4
(b)-2 インターンシップ制度を利用した方へ：「この会社（インターンとして就業体験した会社）に入りたい」と思いましたか？						
1 そう思った	62.6	65.4	55.8	57.4	55.6	60.6
2 そう思わなかった	37.4	34.6	44.2	42.6	44.4	39.4
(b)-3 インターンシップ制度を利用した方へインターンとして実習を体験した会社へ就職していますか？						
1 就職した	38.7	45.8	19.1	20.7	24.0	14.9
2 就職していない	61.3	54.2	80.9	79.3	76.0	85.1
(c) インターンシップ制度を利用しなかったは、しなかった理由に近いものを選んでください。						
1 行きたい企業のインターンシップの受け入れがなかった	36.0	34.6	41.2	31.0	31.6	29.5
2 インターンシップの負担が大きかった	45.8	47.0	41.2	45.0	45.5	43.2
3 その他（拘束時間・日数・場所など）	18.2	18.4	17.6	24.0	22.9	27.3

【属性】

設 問	回 答	2016年道内	2016年道外	2015年道内	2014年道内	2013年道内	2012年道内	
Q1 (a) 性別	男性	74.9	68.2	71.9	73.2	72.7	80.1	
	女性	25.1	31.8	28.1	26.8	27.3	19.9	
	(b) 年齢	20歳未満	31.0	13.0	30.4	31.6	26.8	31.4
		20歳以上	69.0	87.0	69.6	68.4	73.2	68.6
Q2 最終学歴	4大	45.7	55.5	45.5	43.4	49.1	43.5	
	大学院	11.6	24.5	8.6	9.6	9.9	10.2	
	高等学校	26.6	10.4	26.7	26.8	24.2	27.7	
	工業高専	7.4	4.8	8.2	9.0	7.2	8.7	
	短大	3.1	1.1	4.7	5.5	5.0	4.1	
	専門学校	5.4	3.4	5.8	5.5	4.1	5.5	
	その他	0.3	0.2	0.5	0.2	0.5	0.3	
Q3 (a) 従業員数	～299人	14.0	30.8	15.2	12.8	7.1	3.4	
	300人～	86.0	69.2	84.8	87.2	92.9	96.6	
	(b) 業種	鉱業	0.1	0.6	0.1	0.0	0.5	0.0
		建設業	9.8	9.8	7.6	7.1	10.4	8.8
		製造業	16.8	27.1	18.6	14.2	13.3	12.3
		運輸・通信業	2.0	7.0	2.2	2.0	2.0	26.2
		卸売・小売業、飲食店	10.6	8.4	13.3	14.0	16.5	8.7
		金融・保険・不動産業	23.3	3.4	24.9	24.4	24.7	19.3
		サービス業（情報処理含む）	3.9	35.6	2.6	4.2	0.2	0.2
		その他	33.5	8.2	30.7	34.1	32.4	24.5
	(c) 職種	事務職	20.3	16.2	20.7	20.1	23.6	23.6
		企画職	4.8	0.9	0.6	0.5	0.8	0.0
		技術職（現場スタッフ）	32.7	18.3	30.4	33.5	33.3	35.7
技能職（製造組立）		11.5	7.9	9.3	10.5	7.2	10.5	
研究・開発職		1.6	6.0	1.2	1.6	1.6	1.0	
営業職		16.1	13.6	20.4	14.4	17.7	13.8	
販売職		2.9	0.4	6.2	8.4	6.7	5.2	
情報処理職		1.3	28.5	0.3	1.0	0.0	0.6	
その他		8.7	8.1	10.9	10.0	9.1	9.6	
Q4 今の会社の志望順	第一志望	83.3	74.3	81.4	83.5	82.6	82.8	
	第二志望	10.8	14.1	12.7	10.4	12.1	11.9	
	第三志望	4.3	4.9	2.5	3.8	3.2	3.4	
	その他	1.5	6.7	3.4	2.3	2.1	1.9	