

## 平成27年度 道内新入社員意識調査＜要旨＞

北海道生産性本部（会長 恩村裕之）では、平成17年度より公益財団法人日本生産性本部と共同で「若者意識アンケート」による新入社員意識調査を実施しており、平成27年度の調査結果については、全体分を4月20日付けで公益財団法人日本生産性本部から公表しています。

当本部では、更に道内新入社員の意識傾向を把握するため、本調査データの中から道内分を抽出し、道外分と比較しながら「道内新入社員意識調査」を下記のとおり取りまとめました。

つきましては、次世代を担う新入社員についての情報として、ご活用いただきたくご報告申し上げます。

### ＜主なポイント＞

**1. 給料の決め方は「業績や能力よりも、年齢・経験を重視した給与体系」を好む51.6%。安定志向強まる。**

給料の決め方についての設問で、「業績や能力よりも、年齢・経験を重視して給与が上がるシステム」を好むとする回答は51.6%となり、過去10年間で最高となった。道外の44.1%に対してプラス7.5ポイントとなり、より安定志向が強いことを示す結果となった。(Q6(c)、P2図)

**2. キャリア形成は「ジェネラリストとしてきたえる職場」を好む61.4%。過去10年で最高に。**

キャリア形成について2つのタイプの職場を挙げて、どちらを好むか選ぶ設問で、「スペシャリスト（専門家）としてきたえる職場」より、「ジェネラリスト（会社全般の仕事が見渡せる人）としてきたえる職場」を好むとする回答は61.4%となり過去10年間で最高となった。(Q6(f)、P3図)

**3. 【新設問】管理職になりたいと思う道内女性新入社員は46.0%。道外女性新入社員では58.5%。**

自分の考えに近いものを選ぶ設問で、「管理職になりたいと思う」と回答した道内女性新入社員は46.0%であった。これは、道外女性新入社員の58.5%に対してマイナス12.5ポイントであり、女性活躍に関して意識が低い結果となった。(Q7(d)、P3図)

**4. 「若いうちならフリーアルバイターの生活を送るのも悪くない」25.0%。過去9年で最高に。**

自分の考えに近いものを選ぶ設問で、「若いうちならフリーアルバイターの生活を送るのも悪くないと思う」とする回答は25.0%となり、過去9年間で最高となった。(Q7(e)、P4図)

**5. 「自分には仕事を通じてかなえたい『夢』がある」54.5%。道外も61.6%で共に過去10年間で最低に。**

自分の考えに近いものを選ぶ設問で、「自分には仕事を通じてかなえたい『夢』があると思う」とする回答は54.5%となり、過去10年間で最低となった。道外も過去10年間で最低の61.6%であり、道内、道外共に減少傾向を示す結果となった。(Q7(i)、P4図)

**6. 一つの会社に勤めるべき年数は「2～3年」34.8%。過去9年で最高に。**

転職について聞いた設問で「あなたは一つの会社に、最低でもどのくらい勤めるべきだと思いますか？」に対して「2～3年」が34.8%で最も多く、過去9年で最高となった。逆にこれまで多かった「6年以上」は20.8%と減少して、短期志向が顕著になったことを示す結果となった。(Q9(b)、P5図)

**7. 「今の会社に一生勤めようと思っている」64.2%。道外49.0%との差はプラス15.2ポイント。**

転職について聞いた設問で「今の会社に一生勤めようと思っている」とする回答は64.2%となった。道外の49.0%に対してプラス15.2ポイントであり、転職についての意識に差があることを示す結果となった。(Q9(c)、P5図)

### 1. 調査方法：

道内データについては、平成 27 年 3～4 月に実施した当本部主催の新入社員研修時および道内の調査依頼企業における新入社員研修時に「若者意識アンケート」を配布・回収した 43 社 730 件について集計・分析しました。

(比較対象道外データ 1,194 件)

※「過去最高」、「過去最低」は過去 10 年間(9 年間)のデータで比較したものとなります。

※各設問の未回答者分は削除してあります。

### 2. 添付書類：

- (1) 調査結果要旨 (本紙含め 6 ページ)：本年度の主だった調査結果
- (2) 集計表 (7 ページ)：全ての設問データ (Q5～Q10、過去 5 年間分)
- (3) 属性表 (1 ページ)：調査対象者の属性 (Q1～Q4、性別・年齢など)  
(全 14 ページ)

【本件に関するお問い合わせ先】北海道生産性本部 (担当：玉澤)

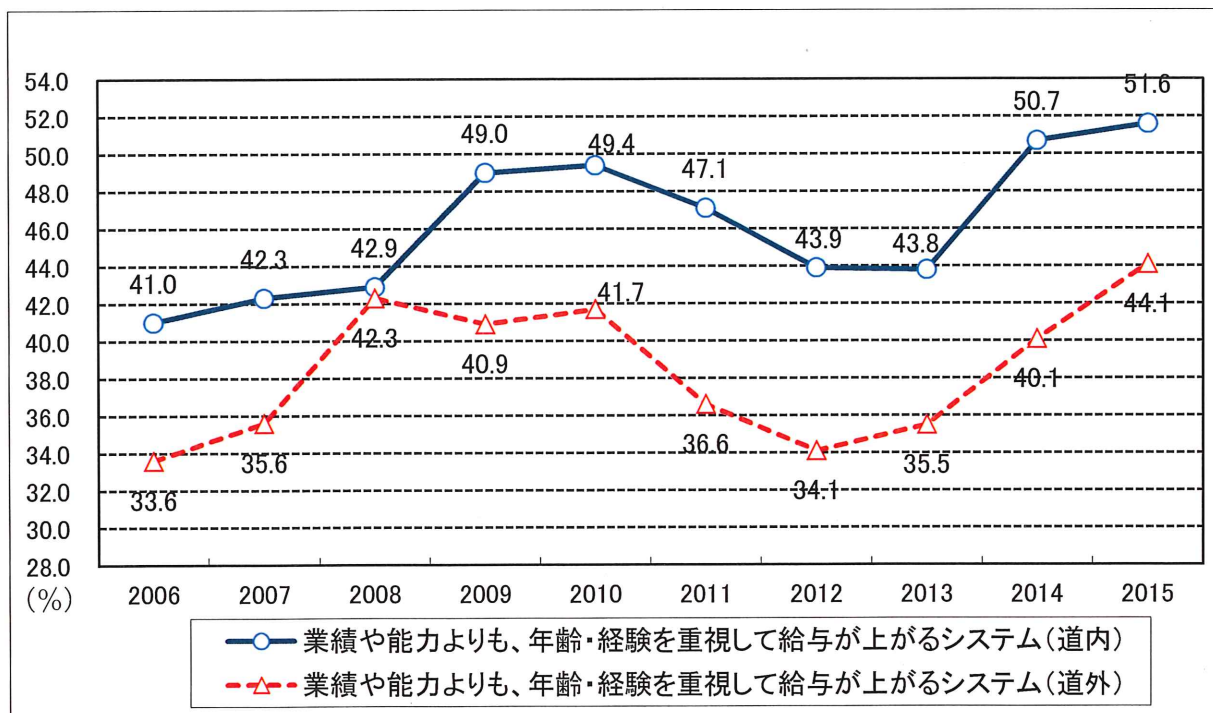
〒060-0001 札幌市中央区北 1 条西 2 丁目 北海道経済センター 6 階

TEL 011-241-8591 FAX 011-241-3898

### 3. 調査結果要旨：

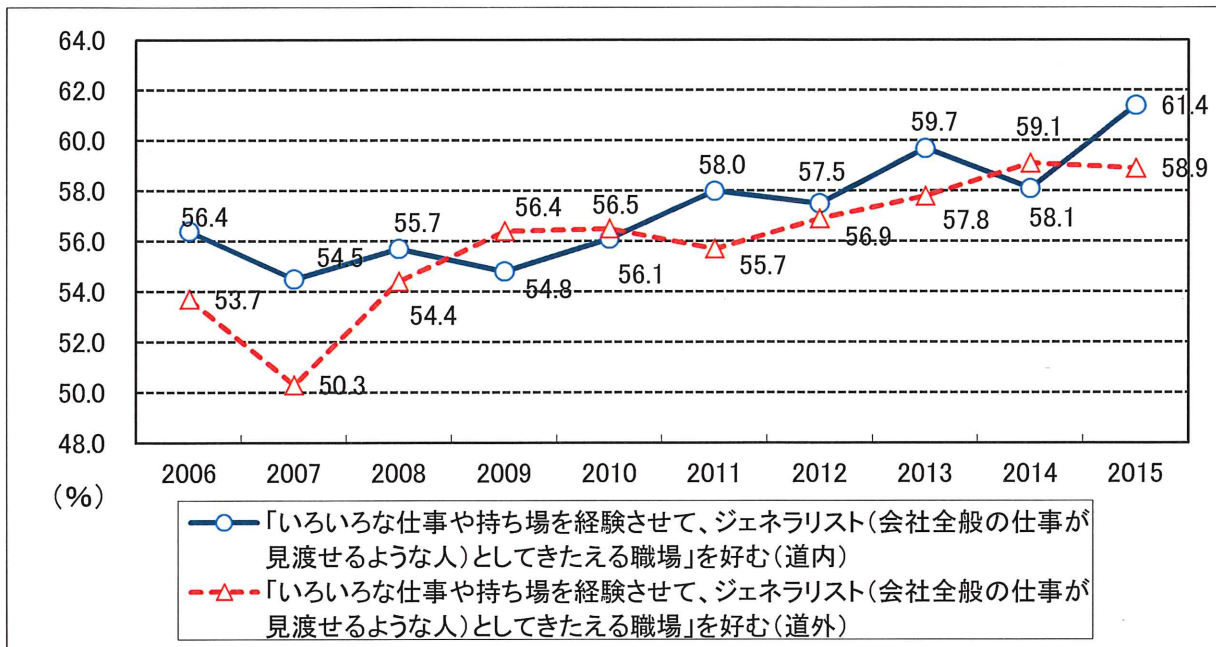
#### (1)「業績や能力よりも、年齢・経験を重視した給与体系」を好むが 51.6%。安定志向強まる。

給料の決め方について聞いた設問で「各人の業績や能力が大きく影響する給与システム」より「業績や能力よりも、年齢・経験を重視して給与が上がるシステム」を好むとする回答は 51.6% となり、初めて過半数を超えた昨年をさらに 0.9 ポイント上回り、過去 10 年間で最高となった。道外の 44.1% に対しプラス 7.5 ポイントとなり、より安定志向が強いことを示す結果となった。(Q6(c)、下図)



**(2) キャリア形成は「ジェネラリストとしてきたえる職場」を好むが 61.4%。過去 10 年で最高に。**

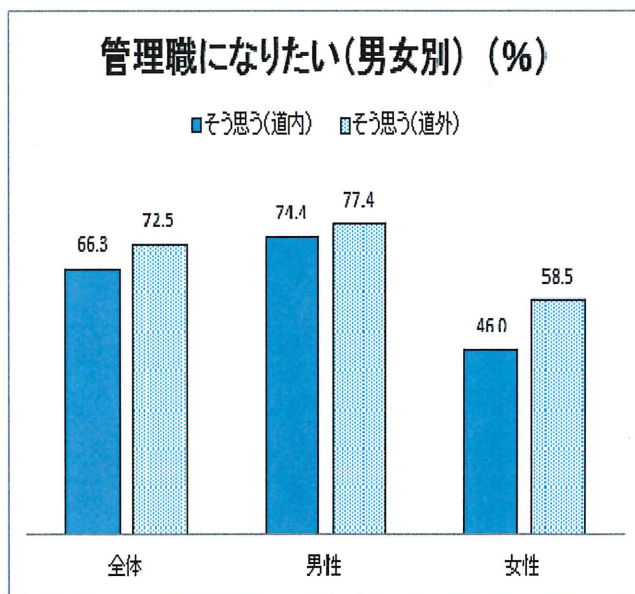
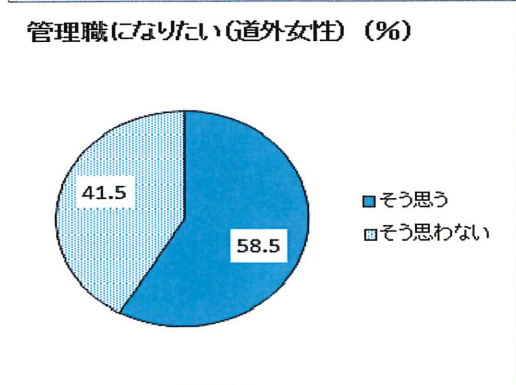
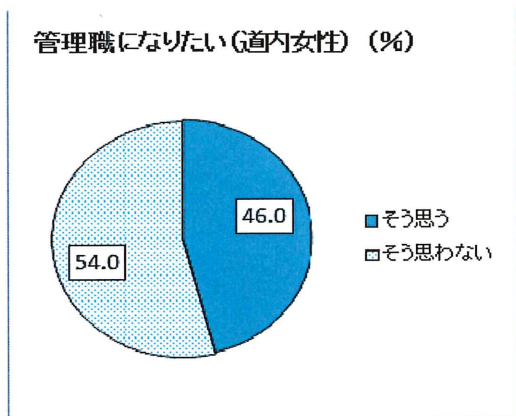
キャリア形成について2つのタイプの職場を挙げて、どちらを好むか選ぶ設問で「ひとつの仕事や持ち場を長い間経験させて、スペシャリスト（専門家）としてきたえる職場」より、「いろいろな仕事や持ち場を経験させてジェネラリスト（会社全般の仕事が見渡せる人）としてきたえる職場」を好むとする回答は 61.4% となり、過去 10 年間で最高となった。ジェネラリスト志向が強まる傾向にあることを示す結果となった。(Q6(f)、下図)



**(3) 【新設問】 管理職になりたいと思う道内女性新入社員は 46.0%、道外女性新入社員は 58.5%。**

自分の考えに近いものを選ぶ設問で、「管理職になりたいと思う」と回答した道内女性新入社員は 46.0% であった。これは、道外女性新入社員の 58.5% に対しマイナス 12.5 ポイントであり、女性活躍に関して意識が低い結果となった。

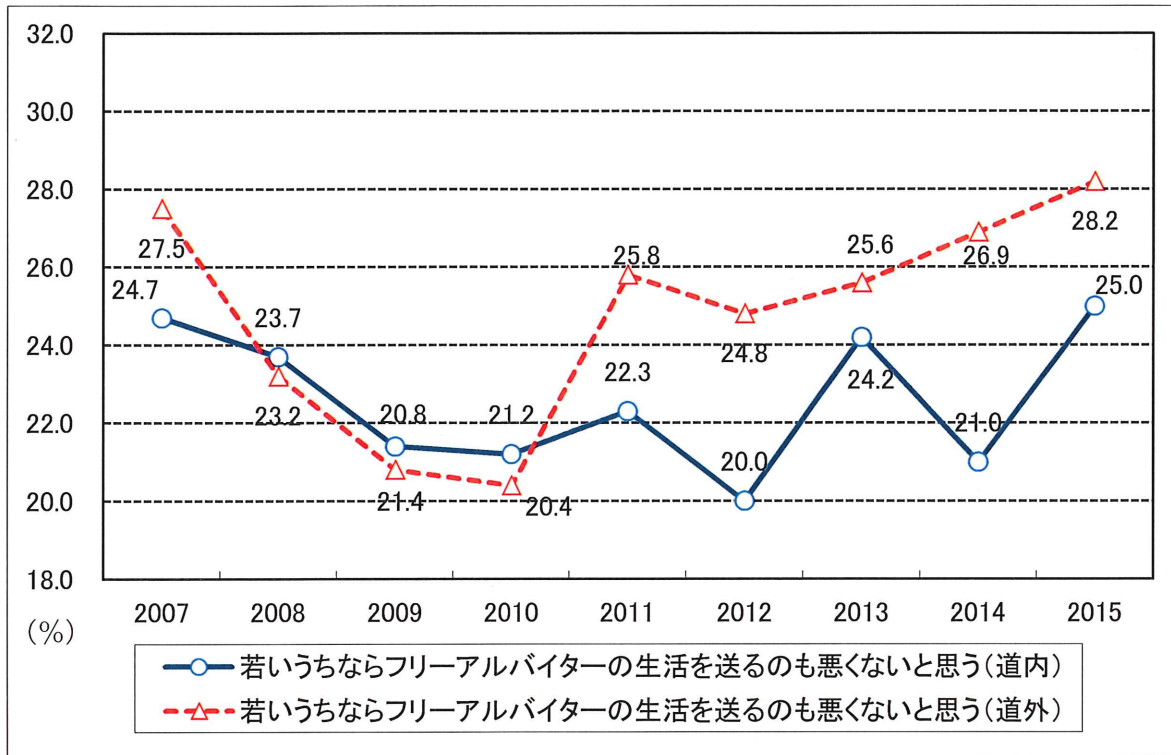
また、男性新入社員では道内 74.4%、道外 77.4% となった。(Q7(d)、下図)





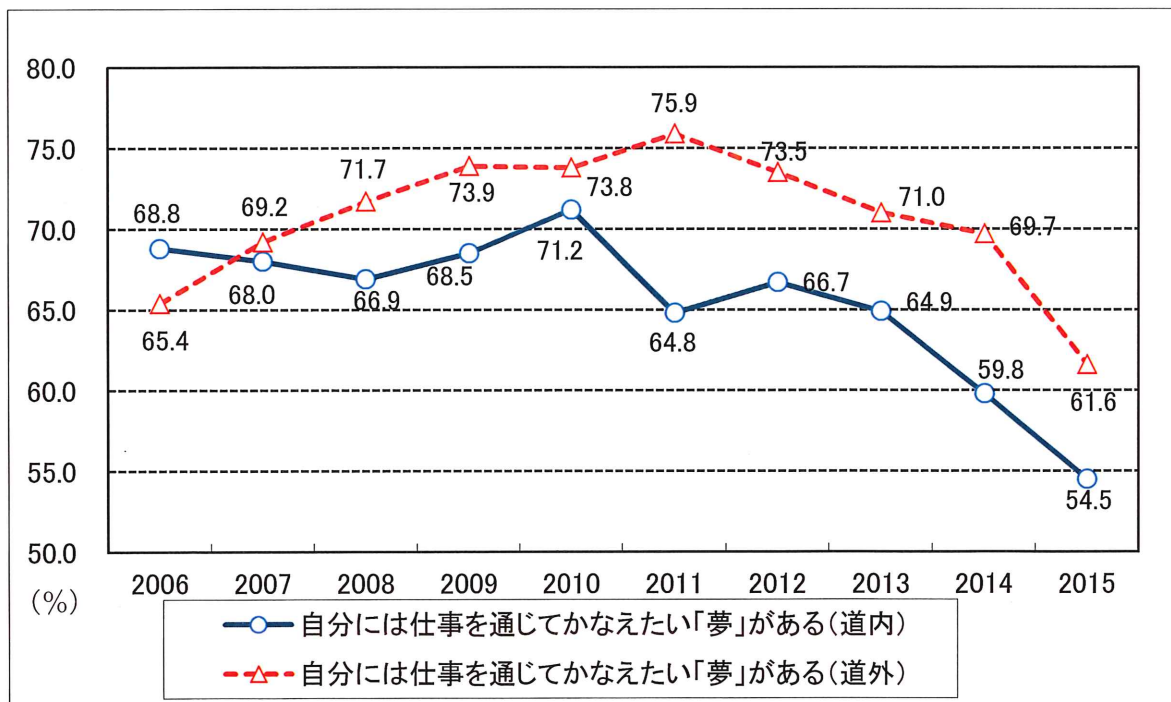
(4)「若いうちならフリーアルバイトの生活を送るのも悪くない」が 25.0%。過去9年で最高に。

自分の考えに近いものを選ぶ設問で、「若いうちならフリーアルバイトの生活を送るのも悪くないと思う」とする回答は 25.0%となり、過去9年間で最高となった。(Q7(e)、下図)



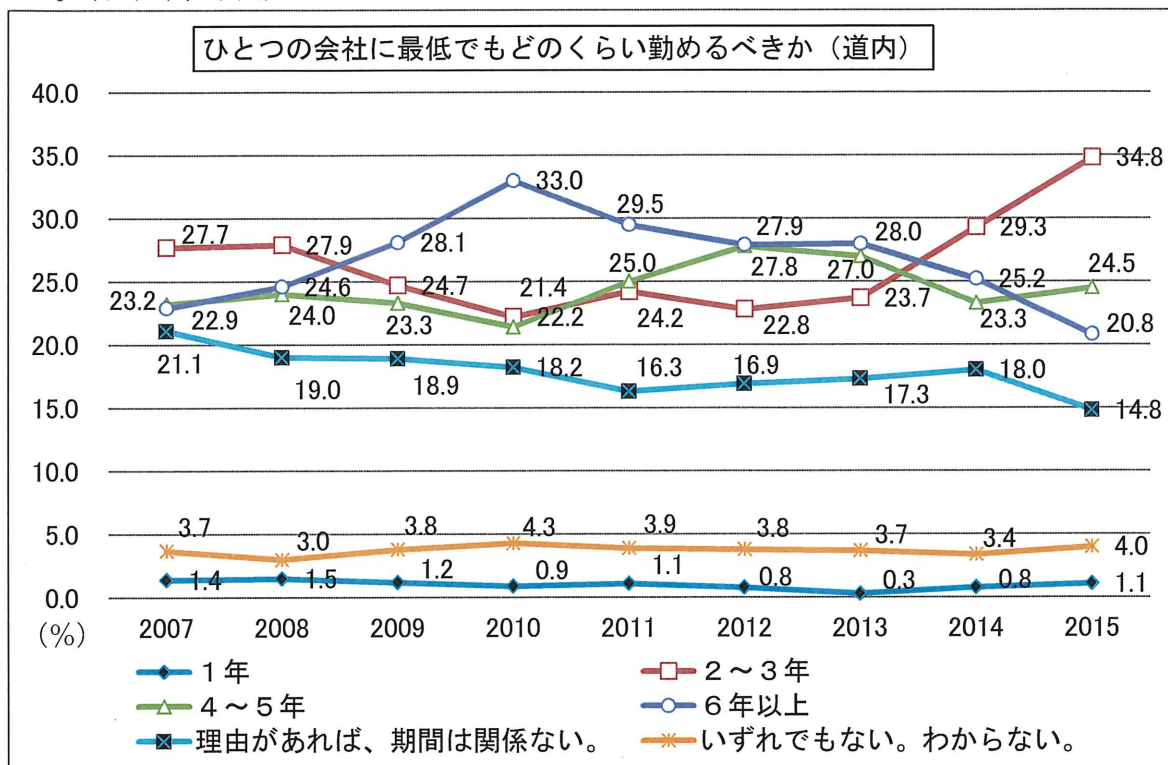
(5)「自分には仕事を通じてかなえたい『夢』がある」54.5%。道外も 61.6%で共に過去 10 年間で最低に。

自分の考えに近いものを選ぶ設問で、「自分には仕事を通じてかなえたい『夢』がある」とする回答は 54.5%となり、過去 10 年間で最低となった。道外も過去 10 年間で最低の 61.6%となり、共に仕事を通じて夢を持つ人の割合が減少傾向にあることを示す結果となった。(Q7(i)、下図)



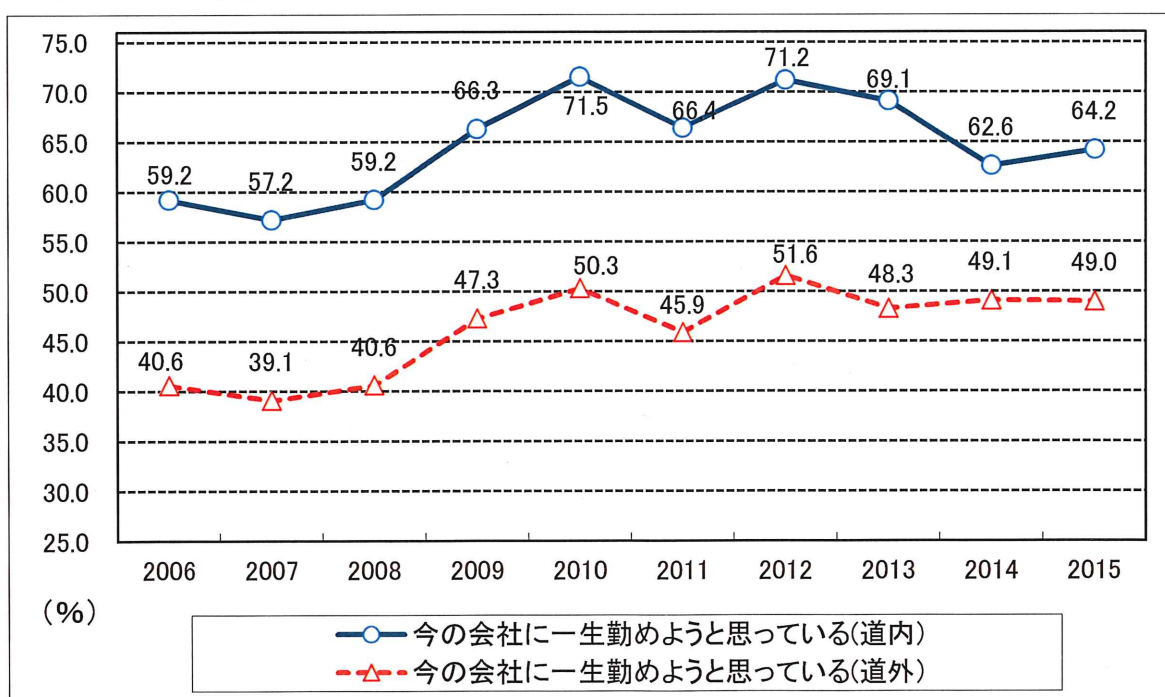
(6)一つの会社に勤めるべき年数は「2～3年」34.8%。過去9年で最高に

転職について聞いた設問で「あなたは一つの会社に、最低でもどのくらい勤めるべきだと思いますか?」に対して「2～3年」が34.8%で最も多く、過去9年で最高となった。逆にこれまで多かった「6年以上」は20.8%と減少して、短期志向が顕著になったことを示す結果となった。(Q9(b)、下図)



(7)「今の会社に一生勤めようと思っている」64.2%。道外 49.0%との差はプラス 15.2 ポイント。

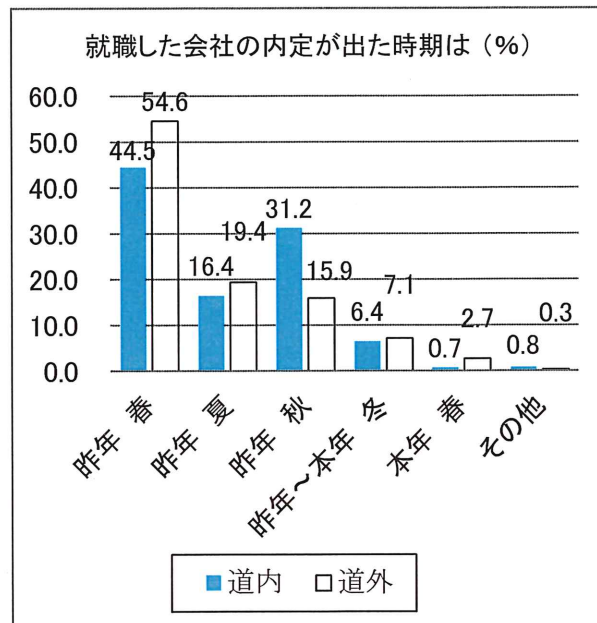
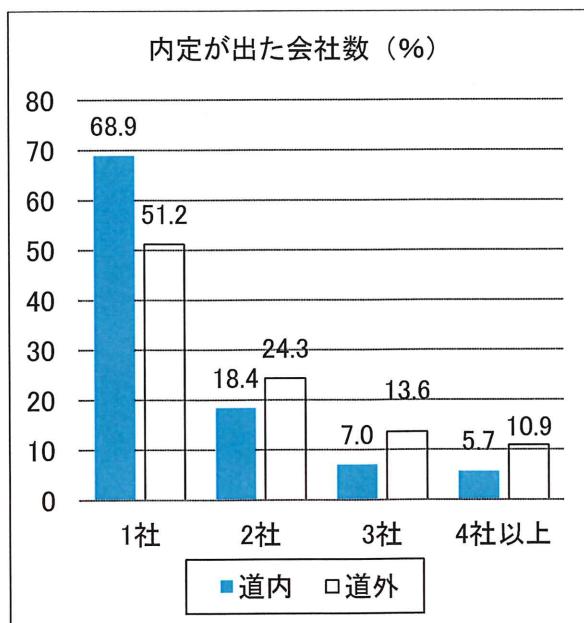
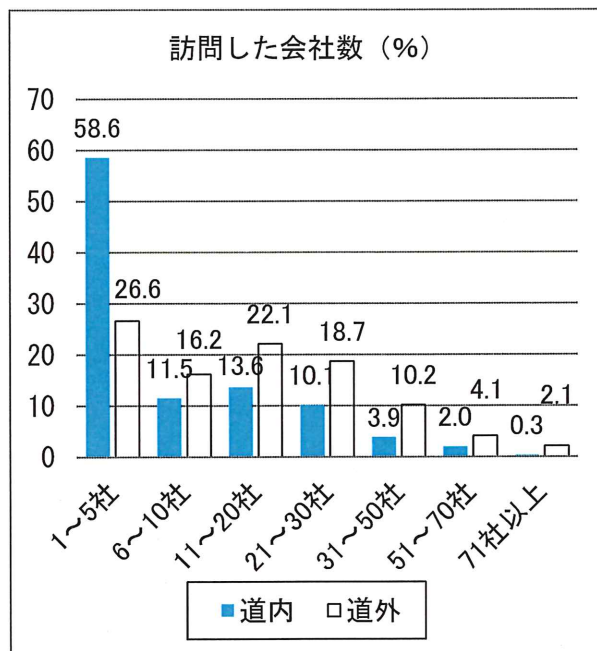
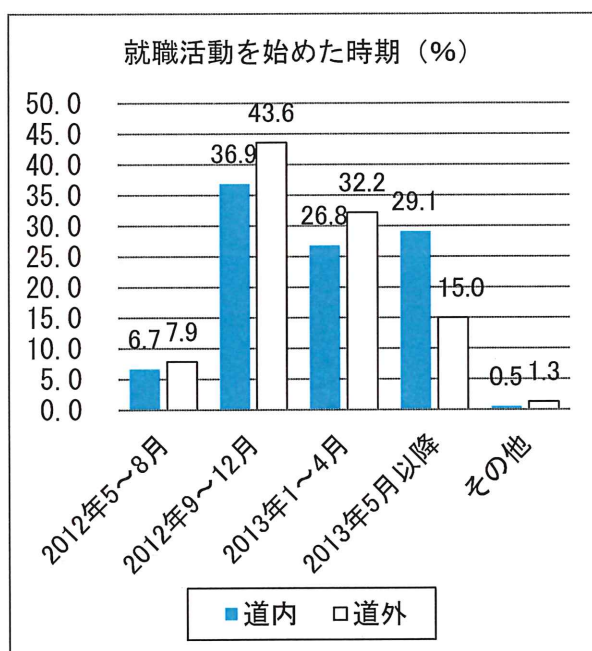
転職について聞いた設問で「今の会社に一生勤めようと思っている」とする回答は64.2%となった。道外の49.0%に対しプラス15.2ポイントであり、転職についての意識は依然として差があることを示す結果となった。(Q9(c)、下図)



(8) 平成27年調査におけるその他の最高・最低値(過去10年比較)、(設問項番)

- ①【最高値】「ある仕事をやっているうちに、研修で教わったマニュアルに書かれてないことが起きました。このときあなたは、…」に対し「すぐにストップしてあとは先輩や上司に聞く」(76.0%)、(Q5(b))。
- ②【最高値】自分の考えを聞く設問「仕事の手順は、細かいところまで決めておいて欲しい」に対し「そう思う」(59.4%)、(Q7(b))。
- ③【最高値】自分の考えを聞く設問「条件の良い会社があれば、さっさと移る方が得だ」に対し「そう思う」(27.5%)、(Q7(f))。
- ④【最高値】自分の考えを聞く設問「あなたが発注者の立場であれば、取り引き先からお中元やお歳暮や食事などを受け取る事は問題がない」に対し「そう思う」(52.0%)、(Q7(l))。(過去9年比較)
- ⑤【最高値】自分の考えを聞く設問「従来の基準や慣習には反しても、法律に反しないことであれば、どんな手段や方法をとっても問題はない」に対し「そう思う」(21.2%)、(Q7(m))。(過去9年比較)
- ⑥【最低値】昇格について好ましい職場を聞いた設問で「仕事を通して発揮した能力をもとにして評価が決まり、同期入社でも昇格に差が付く職場」を好む(55.3%)、(Q6(g))。

(9) 就職活動に関するデータ



# 資料編

## 過去 5 年間のデータ集計表



「2015若者意識アンケート」集計表 (01-04は本人の属性：最終頁参照)

設 問	2015年度 道内		2015年度 道外		2014年度		2013年度		2012年度		2011年度	
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体
Q5 自分に近い考え方												
(a) 上司も加わったミーティングの席ですばらしい777を思いつきましたが、すぐ上の先輩と意見が対立しそうです。このときあなたは、・・・												
1 先輩の顔をたててしまっている	40.1	36.9	49.0	32.1	30.4	36.9	37.5	37.5	32.5	37.5	35.1	40.4
2 自分の意見をはっきり言う	59.9	63.1	51.0	67.9	69.6	63.1	62.5	62.5	67.5	62.5	64.9	59.6
(b) ある仕事をやっているうちに、研修でおそわったマニュアルに書かれていないことが起きました。このときあなたは、・・・												
1 できるだけ自分でくふうしてみる	24.0	23.5	25.2	31.9	31.1	34.2	26.4	34.1	26.8	37.6	27.0	26.7
2 すぐにストップしてあとは先輩や上司に聞く	76.0	76.5	74.8	68.1	68.9	65.8	73.6	65.9	73.2	62.4	73.0	73.3
(c) 職場の人たちで飲みに行くことになりました。そこでは職場のウラ情報が聞けそうです。しかし、あなたには今晚、学校時代の友人との先約があります。このときあなたは、・・・												
1 職場の飲み会に出る	58.8	58.2	60.2	60.3	59.9	61.2	58.4	58.1	57.7	67.7	59.8	64.0
2 友人との飲み会に出る	41.2	41.8	39.8	39.7	40.1	38.8	41.6	41.9	42.3	32.3	40.2	36.0
(d) ビジネス上、有益な情報を入手しました。そのときあなたは、・・・												
1 周りの上司、先輩に対して、積極的に情報を提供する	77.5	75.6	81.4	77.9	77.5	78.8	77.1	80.9	78.7	80.4	77.6	73.1
2 上司、先輩とはいえ、仕事上のライバルなので、必要に応じて情報提供するが否か決める	22.5	24.1	18.6	22.1	22.5	21.2	22.9	19.1	21.3	19.6	22.4	26.9
(e) 上司から会社のためにはなるが、自分の良心に反する手段で仕事を進めるように指示されました。このときあなたは、・・・												
1 指示の通り行動する	40.3	43.8	31.4	36.3	38.2	30.3	37.8	39.5	41.0	36.4	42.2	36.8
2 指示に従わない	11.0	10.6	11.8	12.2	12.3	12.1	10.3	11.4	10.4	11.5	11.3	12.1
3 わからない	48.7	45.6	56.8	51.5	49.5	57.6	51.9	49.1	48.6	52.1	46.5	51.1
(f) 職場で法令に抵触する可能性のあることが行われていることを知ったあなたは、是正のため、上司に相談しましたが、具体的な指示や行動をとってくれそうにありません。このときあなたは、・・・												
1 もうひとつ上位の上司に相談する	56.0	56.9	53.4	45.2	45.2	44.6	56.8	44.1	58.4	58.1	57.9	56.3
2 総務部など管理部門に相談する	30.6	29.2	34.3	45.5	44.4	49.2	30.3	43.9	29.0	31.4	32.0	36.5
3 役所など公的機関やマスコミ等に相談する	1.4	1.5	1.0	1.0	0.9	1.3	1.4	1.3	1.4	1.3	0.8	1.0
4 わからない	12.0	12.4	11.3	8.3	9.5	4.9	11.5	10.7	11.2	9.2	9.3	10.8



設 問	2015年度 道内		2015年度 道外		2014年度		2013年度		2012年度		2011年度	
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体
<b>Q6</b>	<b>好きなタイプの職場</b>											
(a)	仕事の進め方											
1	各人の仕事の内容があらかじめはっきりと決められていて、おたがいに余計な口出しをしないですむ職場											
2	各人の担当する仕事の内容が細かく決められておらず、必要に応じて調整をする職場											
(b)	担当したい仕事											
1	職場の先輩や他の部門とチームを組んで、成果を分かち合える仕事											
2	自分の個人的な努力が直接成果に結びつく仕事											
(c)	給料の決め方（給与体系）											
1	各人の業績や能力が大きく影響する給与システム											
2	業績や能力よりも、年齢・経験を重視して給与が上がるシステム											
(d)	残業											
1	残業は多いが、仕事を通じて自分のキャリア、専門能力が高められる職場											
2	残業が少なく、平日でも自分の時間を持て、趣味などに時間が使える職場											
(e)	労働時間・裁量労働											
1	残業手当がつくことを前提に決められた時間、場所働く職場（含、フレックスタイム制）											
2	仕事の成果で評価されることを前提に時間、場所などを自由に選べる職場											
(f)	キャリア											
1	ひとつの仕事や持ち場を長い間経験させて、スペシャリスト（専門家）としてきたえる職場											
2	いろいろな仕事や持ち場を経験させて、ジェネラリスト（会社全員の仕事が見渡せるような人）としてきたえる職場											
(g)	昇格											
1	仕事を通して発揮した能力をもとに格を評価が決まり、同期入社でも昇格に差が付くような職場											
2	年齢や経験によって、平均的に昇格していく職場											

設 問	2015年度 道内		2015年度 道外		2014年度		2013年度		2012年度		2011年度	
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体

Q7 自分に近い考え方

(a) 自分のキャリアプランに反する仕事を、がまんして続けるのは無意味だ

1	そう思う	25.4	26.3	23.3	28.0	27.6	28.8	25.2	19.3	24.0	15.6	19.8	19.7	17.0
2	そう思わない	74.6	73.7	76.7	72.0	72.4	71.2	74.2	74.8	76.0	84.4	80.2	80.3	83.0

(b) 仕事の手順は、細かいところまできめておいて欲しい

1	そう思う	59.4	59.8	58.1	45.7	46.1	44.4	59.3	45.8	42.6	55.5	40.6	57.9	37.2
2	そう思わない	40.6	40.2	41.9	54.3	53.9	55.6	40.7	54.2	57.4	44.5	59.4	42.1	62.8

(c) I 海外勤務のチャンスがあれば、応じたい

1	そう思う	38.3	38.4	37.4	54.3	52.9	57.5	37.7	57.5	60.2	43.3	63.2	43.2	62.2
2	そう思わない	61.7	61.6	62.6	45.7	47.1	42.5	62.3	42.5	39.8	56.7	36.8	56.8	37.8

(c) II Q7(c)で「そう思う」一番の理由

		5.2	4.6	6.8	5.7	5.0	7.9	6.5	4.9	3.1	3.1	2013年新設項目
1	語学力を生かした											
2	国内では経験できない仕事に挑戦してみたい	32.2	34.0	25.7	35.1	35.0	35.4	29.4	25.9	26.6	26.1	
3	視野を広げたい	45.5	47.0	43.1	35.5	34.2	38.5	38.4	41.5	43.7	37.7	
4	海外で生活してみたい	10.4	7.7	17.6	7.2	6.6	9.1	17.1	10.0	14.5	11.5	
5	キャリア形成に役立たせたい	6.7	6.7	6.8	15.4	18.3	7.3	7.8	16.2	11.1	20.0	
6	その他	0.0	0.0	0.0	1.1	0.9	1.8	0.8	1.5	1.0	1.6	

(d) I 管理職になりたい

1	なりたいたい	66.3	74.4	46.0	72.5	77.4	58.5	2015年新設項目
2	なりたたくない	33.7	25.6	54.0	27.5	22.6	41.5	

(d) II Q7(d)で「なりたいたい」一番の理由

		13.0	14.8	5.4	13.7	14.7	9.4 <th>2015年新設項目</th>	2015年新設項目
1	自身の裁量で仕事を進めたい							
2	より高い報酬を得たい	29.7	31.5	22.6	31.5	35.5	15.3	
3	様々な業務に挑戦したい	40.4	38.6	47.2	38.7	36.9	46.4	
4	認められたい	16.5	14.8	23.7	15.3	12.3	27.1	
5	その他[ 記述 ]	0.4	0.3	1.1	0.8	0.6	1.8	

(d) II Q7(d)で「なりたたくない」一番の理由

1	自分の自由な時間を持ちたい	42.6	42.9	41.8	39.6	34.5	46.9	2015年新設項目
2	専門性の高い仕事をしたい	23.1	26.7	18.1	31.1	40.2	17.1	
3	責任の重い仕事は避けたい	21.9	21.5	22.9	18.4	16.7	21.4	
4	組織に縛られたくない	9.1	6.7	12.4	7.8	6.3	10.3	
5	その他[ 記述 ]	3.3	2.2	4.8	3.1	2.3	4.3	

設 問	2015年度 道内		2015年度 道外		2014年度		2013年度		2012年度		2011年度	
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体
(e) 若いうちからフリーランスやパイターの生活を送るのも悪くない												
1 そう思う	25.0	23.6	28.6	28.2	27.5	30.1	21.0	26.9	24.2	25.6	20.0	24.8
2 そう思わない	75.0	76.4	71.4	71.8	72.5	69.9	79.0	73.1	75.8	74.4	80.0	75.2
(f) 条件の良い会社があれば、さっさと移る方が得た												
1 そう思う	27.5	30.0	21.7	33.2	34.4	29.4	25.7	34.0	20.7	28.7	17.7	27.9
2 そう思わない	72.5	70.0	78.3	66.8	65.6	70.6	74.3	66.0	79.3	71.3	82.3	72.1
(g) 会社の運動会などの親睦行事は、参加したい												
1 そう思う	88.7	88.0	90.1	83.2	83.5	82.4	87.6	84.3	89.9	85.3	90.5	86.0
2 そう思わない	11.3	12.0	9.9	16.8	16.5	17.6	12.4	15.7	10.1	14.7	9.5	14.0
(h) 細かいことは下に任せ、上に立つもの(上司)はいつも大きな目で仕事をみていて欲しい												
1 そう思う	42.4	43.2	39.9	55.5	56.1	53.3	44.2	53.8	45.7	54.8	42.4	60.3
2 そう思わない	57.6	56.8	60.1	44.5	43.9	46.7	55.8	46.2	54.3	45.2	57.6	39.7
(i) 自分には仕事を通じてかえりたい「夢」がある												
1 そう思う	54.5	56.2	50.2	61.6	61.1	62.7	59.8	69.7	64.9	71.0	66.7	73.5
2 そう思わない	45.5	43.8	49.8	38.4	38.9	37.3	40.2	30.3	35.1	29.0	33.3	26.5
(j) 将来への自分のキャリアプランを考える上では、社内で出世するより、自分で起業して独立したい												
1 そう思う	10.4	12.0	6.4	14.6	16.3	9.5	7.3	14.4	11.7	16.5	8.3	15.7
2 そう思わない	89.6	88.0	93.6	85.4	83.7	90.5	92.7	85.6	88.3	83.5	91.7	84.3
(k) 人より多くの資金を得なくとも、食べていけるだけの取入があれば十分だ												
1 そう思う	38.0	36.5	41.4	31.3	29.3	37.3	32.6	30.8	38.0	32.5	36.7	32.3
2 そう思わない	62.0	63.5	58.6	68.7	70.7	62.7	67.4	69.2	62.0	67.5	63.3	67.7
(l) あなたが発注者の立場であれば取引先からお中元やお歳暮や食事などを受け取ることは問題がない												
1 そう思う	52.0	54.7	45.3	45.3	47.9	38.2	50.3	45.0	49.7	40.6	44.3	45.7
2 そう思わない	48.0	45.3	54.7	54.7	52.1	61.8	49.7	55.0	50.3	59.4	55.7	54.3
(m) 従来の基準や慣習には反しても、法律に反しないことであれば、どんな強引な手段や方法をとっても問題はない												
1 そう思う	21.2	24.0	13.3	21.9	24.6	14.4	19.9	22.7	17.4	24.9	17.4	24.0
2 そう思わない	78.8	76.0	86.7	78.1	75.4	85.6	80.1	77.3	82.6	75.1	82.6	76.0
(n) これからの社会人生活は不安より期待のほうが大きい												
1 そう思う	49.7	50.7	46.5	56.4	58.1	51.8	44.4	58.5	51.9	61.5	53.0	64.5
2 そう思わない	50.3	49.3	53.5	43.6	41.9	48.2	55.6	41.5	48.1	38.5	47.0	35.5
(o) 子供が生まれたときには、育児休暇を取得したい												
1 そう思う	72.3	63.1	96.5	71.7	62.5	98.4	74.1	71.9	68.2	73.5	69.2	71.2
2 そう思わない	27.7	36.9	3.5	28.3	37.5	1.6	25.9	26.5	31.8	26.5	30.8	28.8

2012年新設項目





設 問	2015年度 道内			2015年度 道外		2014年度		2013年度		2012年度		2011年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体
<b>Q10</b>	<b>就職活動</b>													
(a)	就職活動を始めた時期は？													
1	7.9	8.1	7.5	9.5	9.5	9.5	6.7	7.9	4.8	8.6	8.8	12.9	6.9	12.2
2	36.0	32.8	44.7	40.7	38.1	48.8	36.9	43.6	37.3	43.9	33.0	46.7	31.2	45.5
3	32.0	34.8	24.9	34.4	36.2	28.9	26.8	32.2	33.8	31.5	31.5	25.6	33.7	29.6
4	22.3	22.8	20.4	13.8	14.6	11.2	29.1	15.0	23.5	14.4	26.1	13.5	27.0	11.3
5	1.8	1.5	2.5	1.6	1.6	1.6	0.5	1.3	0.6	1.6	0.6	1.3	1.2	1.4
(b)	訪問した会社数は？													
1	58.3	58.7	56.8	29.7	33.4	18.9	58.6	26.6	52.7	26.7	59.2	24.2	56.8	21.0
2	12.0	12.3	11.4	16.3	16.5	15.6	11.5	16.2	12.8	15.9	12.4	13.7	11.0	13.5
3	15.3	15.0	15.9	20.6	20.3	21.6	13.6	22.1	15.6	21.2	13	19.6	13.2	19.2
4	9.5	9.0	10.9	16.8	14.9	22.3	10.1	18.7	10.0	16.4	8.6	17.9	10.5	17.9
5	3.6	3.3	4.5	11.7	10.4	15.6	3.9	10.2	5.4	12.8	4.2	14.8	6.0	17.2
6	1.2	1.5	0.5	3.4	3.1	4.3	2.0	4.1	2.9	5.4	1.8	5.7	1.7	7.9
7	0.1	0.2	0.0	1.5	1.4	1.7	0.3	2.1	0.6	1.6	0.8	4.1	0.8	3.3
(c)	内定が出た会社数は？													
1	70.6	70.3	70.6	49.2	52.3	40.5	68.9	51.2	70.9	54.4	77.5	54.7	78.7	52.4
2	14.5	13.9	16.4	23.7	21.9	28.4	18.4	24.3	18.1	24.3	14.4	24.2	12.8	21.3
3	8.0	8.3	7.5	14.9	14.2	17.2	7.0	13.6	6.8	12.2	5.8	11.9	5.6	14.0
4	6.9	7.5	5.5	12.2	11.6	13.9	5.7	10.9	4.2	9.1	2.3	9.2	2.9	12.3
(d)	就職した会社の内定が出た時期は？													
1	44.5	43.2	48.0	54.6	52.7	60.3	42.5	51.3	46.3	54.1	36.5	52.6	44.1	63.3
2	16.4	15.5	19.0	19.4	19.1	19.7	17.2	19.6	20.6	19.5	23.9	18.8	20.4	15.6
3	31.2	34.7	22.0	15.9	17.9	10.5	31.3	16.5	26.2	14.0	32.1	16.0	27.3	10.9
4	6.4	5.4	8.5	7.1	7.0	7.2	6.6	8.3	5.7	8.5	6.2	7.8	6.9	5.1
5	0.7	0.6	1.0	2.7	3.2	1.3	2.2	3.6	0.9	3.4	1.1	4.5	1.2	4.5
6	0.8	0.6	1.5	0.3	0.1	1.0	0.2	0.7	0.3	0.5	0.2	0.3	0.1	0.6

設 問	2015年度 道内		2015年度 道外		2014年度		2013年度		2012年度		2011年度	
	全体		全体		道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体
	1位回数	1位 (%)	1位回数	1位 (%)	1位回数	1位回数	1位 (%)	1位 (%)	1位 (%)	1位 (%)	1位 (%)	1位 (%)
(e) 就職活動のとき、会社を選ぶ基準にしたことは？以下からトップ5を選び、「」に優先順位(1～5)を記入してください。												
(1) 給料がよい	61	8.5	105	9.0	59	70	8.0	7.8	6.8	7.2	6.6	5.8
(2) 研修制度・福利厚生が充実している(有給、各種手当、職場の居住環境など)	89	12.4	117	10.0	75	93	11.7	7.5	11.4	8.4	9.5	6.1
(3) 経営・業績が安定している	103	14.3	123	10.6	94	101	17.4	7.8	19.8	10.9	21.3	9.3
(4) 業務の負担が少ない(残業、転勤など)	10	1.4	22	1.9	18	13	0.3	1.2	0.9	1.3	0.8	0.7
(5) 社員・社風に魅力を感じた	103	14.3	169	14.5	73	180	9.6	14.8	10.1	15.3	7.9	18.2
(6) 通勤に便利(自宅に近い、通いやすいなど)	15	2.1	21	1.8	15	22	2.2	3.2	1.5	1.8	2.0	1.5
(7) 規模が大きい(資本金・従業員数など)	26	3.6	35	3.0	27	42	3.2	3.9	5	3.5	4.6	4.2
(8) 仕事に魅力を感じた(自分がやってみたいと思った、他社にはないノウハウがある、国際展開している、自分が成長できる、など)	181	25.4	392	33.7	183	382	29.2	37.5	33.7	43.2	26.5	37.4
(9) 企業の社会的責任をはたしている	23	3.2	16	1.4	18	10	2.9	1.3	2.5	0.4	3.4	1.7
(10) 会社・経営者の理念に魅力を感じた	8	1.1	12	1.0	16	13	2.3	1.4	1	0.8	2.0	1.5
(11) 自分ができる仕事・業種・職種だと思った	46	6.4	93	8.0	45	71	6.0	7.6	3.8	4	6.0	8.6
(12) 先輩・先生・知人などの薦め(推薦も含む)	24	3.3	26	2.2	10	26	3.2	2.5	2.1	1.7	3.2	1.7
(13) 自分を採用してくれる会社	26	3.6	25	2.1	13	28	2.8	3.0	1.1	1.2	4.3	3.0
(14) その他	3	0.4	9	0.8	7	4	1.1	0.4	0.3	0.2	1.6	0.3

【属性】

設 問	回 答	2015年道内	2015年道外	2014年道内	2013年道内	2012年道内	2011年道内	
Q1	(a) 性別	男性	71.9	73.9	73.2	72.7	80.1	77.2
		女性	28.1	26.1	26.8	27.3	19.9	22.8
	(b) 年齢	20歳未満	30.4	14.1	31.6	26.8	31.4	28.0
		20歳以上	69.6	85.9	68.4	73.2	68.6	72.0
Q2	最終学歴	4大	45.5	54.9	43.4	49.1	43.5	43.1
		大学院	8.6	25.3	9.6	9.9	10.2	10.8
		高等学校	26.7	11.2	26.8	24.2	27.7	25.0
		工業高専	8.2	5.3	9.0	7.2	8.7	6.5
		短大	4.7	0.5	5.5	5.0	4.1	7.6
		専門学校	5.8	2.5	5.5	4.1	5.5	6.6
		その他	0.5	0.3	0.2	0.5	0.3	0.4
Q3	(a) 従業員数	～299人	15.2	27.4	12.8	7.1	3.4	7.4
		300人～	84.8	72.6	87.2	92.9	96.6	92.6
	(b) 業種	鉱業	0.1	0.3	0.0	0.5	0.0	0.1
		建設業	7.6	9.5	7.1	10.4	8.8	8.4
		製造業	18.6	30.9	14.2	13.3	12.3	6.2
		運輸・通信業	2.2	5.6	2.0	2.0	26.2	25.9
		卸売・小売業、飲食店	13.3	6.6	14.0	16.5	8.7	11.0
		金融・保険・不動産業	24.9	2.8	24.4	24.7	19.3	22.7
		サービス業（情報処理含む）	2.6	37.9	4.2	0.2	0.2	0.1
		その他	30.7	6.4	34.1	32.4	24.5	25.6
	(c) 職種	事務職	20.7	17.6	20.1	23.6	23.6	24.7
		企画職	0.6	1.1	0.5	0.8	0.0	0.4
		技術職（現場スタッフ）	30.4	17.6	33.5	33.3	35.7	33.1
		技能職（製造組立）	9.3	7.9	10.5	7.2	10.5	3.6
研究・開発職		1.2	6.4	1.6	1.6	1.0	0.8	
営業職		20.4	13.6	14.4	17.7	13.8	17.9	
販売職		6.2	0.0	8.4	6.7	5.2	1.5	
情報処理職		0.3	28.1	1.0	0.0	0.6	0.0	
その他		10.9	7.7	10.0	9.1	9.6	18.0	
Q4	今の会社の志望順	第一志望	81.4	72.3	83.5	82.6	82.8	81.3
		第二志望	12.7	14.7	10.4	12.1	11.9	12.2
		第三志望	2.5	5.7	3.8	3.2	3.4	3.5
		その他	3.4	7.3	2.3	2.1	1.9	3.0