

2011年5月17日

各 位

北海道生産性本部

## 平成 23 年度 道内新入社員意識調査＜要旨＞

北海道生産性本部（会長 川合 克彦）では、平成 17 年度より公益財団法人日本生産性本部と共同で新入社員を対象とした「若者意識アンケート」による調査を実施しており、平成 23 年度の調査結果については、全体分を 4 月 18 日付けで公益財団法人日本生産性本部から公表しているところです。

当本部では、更に道内新入社員の意識傾向を把握するため、本調査データの中から道内分を抽出し、道外分と比較しながら「道内新入社員意識調査」を下記のとおり、取りまとめました。

つきましては、次世代を担う新入社員についての情報として、ご活用いただきたく、ご報告申し上げます。

### ＜主なポイント＞

#### 1. 海外勤務に応じたい（43.2%）（新設問）

「海外勤務のチャンスがあれば、応じたい」に対し、「そう思う」とする回答（43.2%）より「そう思わない」とする回答（56.8%）が上回り、道外（「そう思う」62.2%、「そう思わない」37.8%）とは逆の結果となった。（調査結果 2 ページ記載）

#### 2. 残業が少なく、自分の時間が持てる職場を好む、過去最高（73.2%）

「残業は多いが、仕事を通じて自分のキャリア、専門能力が高められる職場」との二者択一に対し、自分の時間を趣味などに使うワークライフバランス志向の選択（73.2%）が過去最高値となり、過去最低値となった道外（52.4%）との差も過去最大となった。（調査結果 4 ページに記載）

#### 3. スペシャリストよりジェネラリスト志向、過去最高（58.0%）

「スペシャリスト志向の職場」と「ジェネラリスト志向の職場」の二者択一に対し、「ジェネラリスト志向の職場」を好むとした回答（58.0%）が過去最高値となり、道外（55.7%）を上回った。（調査結果 5 ページに記載）

#### 4. 仕事を通じてかなえたい夢がある、過去最低（64.8%）

「自分には仕事を通じてかなえたい『夢』がある」に対して「そう思う」とする回答（64.8%）は過去最低値となり、過去最高値となった道外（75.9%）との差は過去最大となった。（調査結果 6 ページに記載）

## 1. 調査方法：

道内データについては、平成23年3～4月に実施した当本部主催の新入社員研修時および道内の調査依頼企業における新入社員研修時に「若者意識アンケート」を配布・回収した900通について集計・分析しました。(比較対象道外データ1,285通)

※「過去最大値」、「過去最小値」は過去5年間のデータで比較したものとなります。

※各設問の未回答者分は削除してあります。

## 2. 添付書類：

- (1) 調査結果要旨 (本紙含め7ページ)：本年度の主だった調査結果
- (2) 集計表 (7ページ)：全ての設問データ
- (3) 属性表 (1ページ)：調査対象者の属性 (性別・年齢など) 計15ページ

【本件に関するお問い合わせ先】北海道生産性本部 (担当：玉澤)

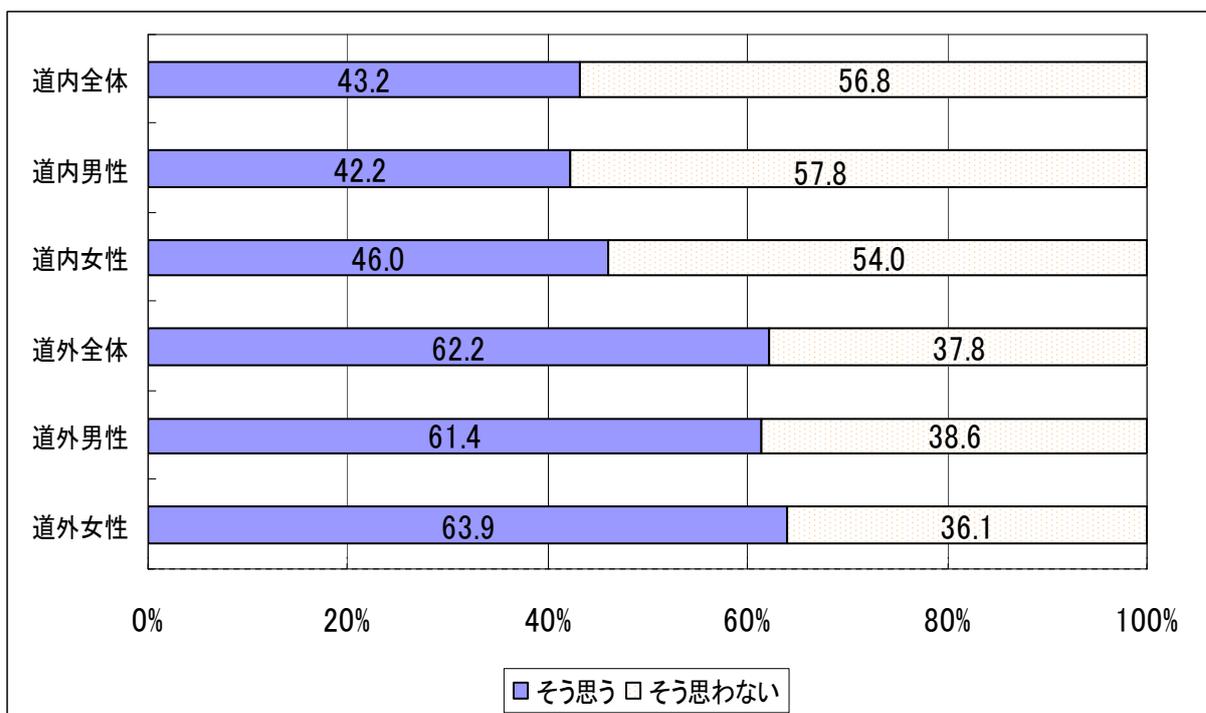
〒060-0001 札幌市中央区北1条西2丁目 北海道経済センター6階

TEL 011-241-8591 FAX 011-241-3898

## 3. 調査結果要旨：

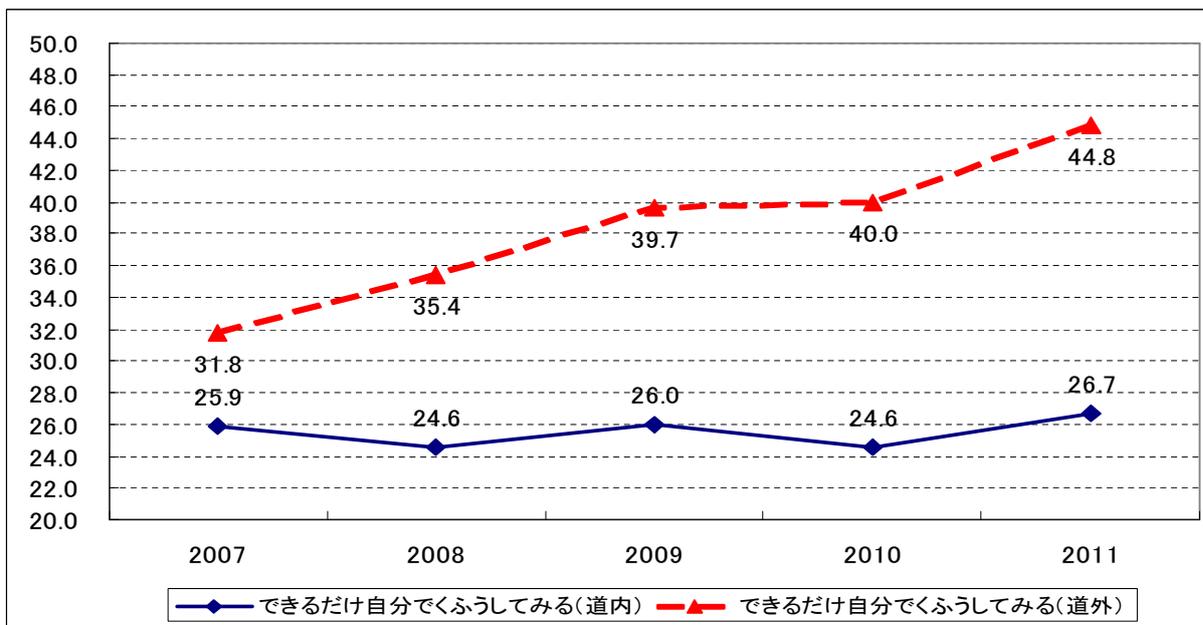
### (1) 海外勤務のチャンスがあれば応じたい(43.2%) (新設問)

「海外勤務のチャンスがあれば、応じたい」の設問に対して「そう思う」とした回答は、道内43.2%で道外62.2%に対して19ポイント低かった。また、男女別に見ると道内(男42.2%、女46.0%)、道外(男61.4%、女63.9%)共に女性が男性を上回る結果となった。<Q7(c)>



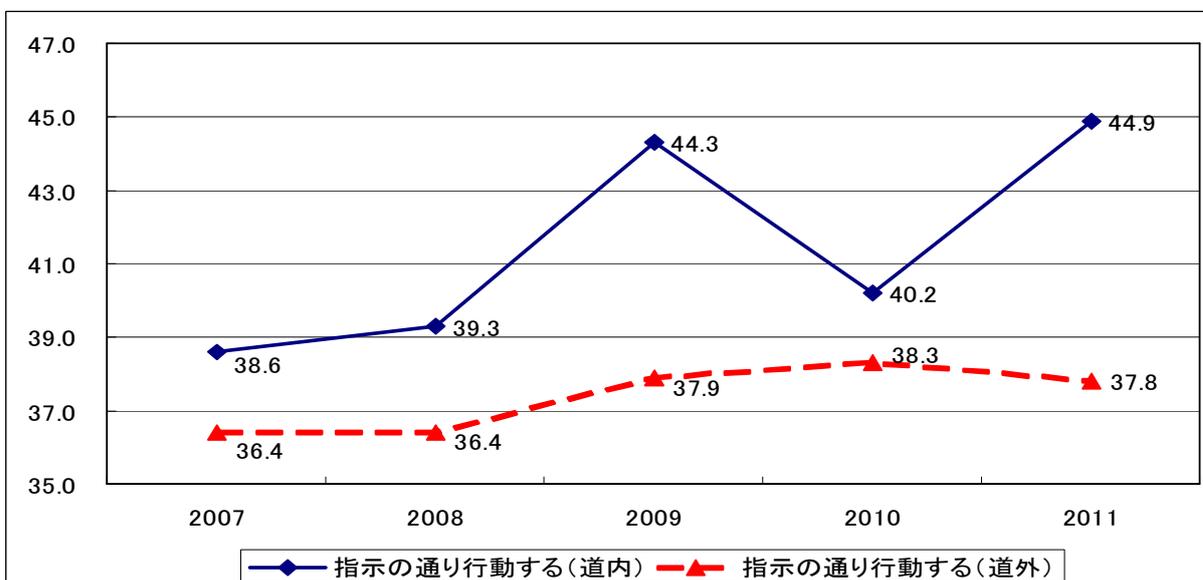
## (2) マニュアルに書かれていないことは自分で工夫する(26.7%)、道外との差拡大

「ある仕事をやっているうちに、研修で教わったマニュアルに書かれていないことが起きました。このときあなたは、…」の設問に対して「できるだけ自分で工夫してみる」とした回答は、道内 26.7%、道外 44.8%で共に過去最高値となった。しかし年々増加傾向にある道外との差は更に拡大し過去最大(18.1ポイント)となった。<Q5(b)>



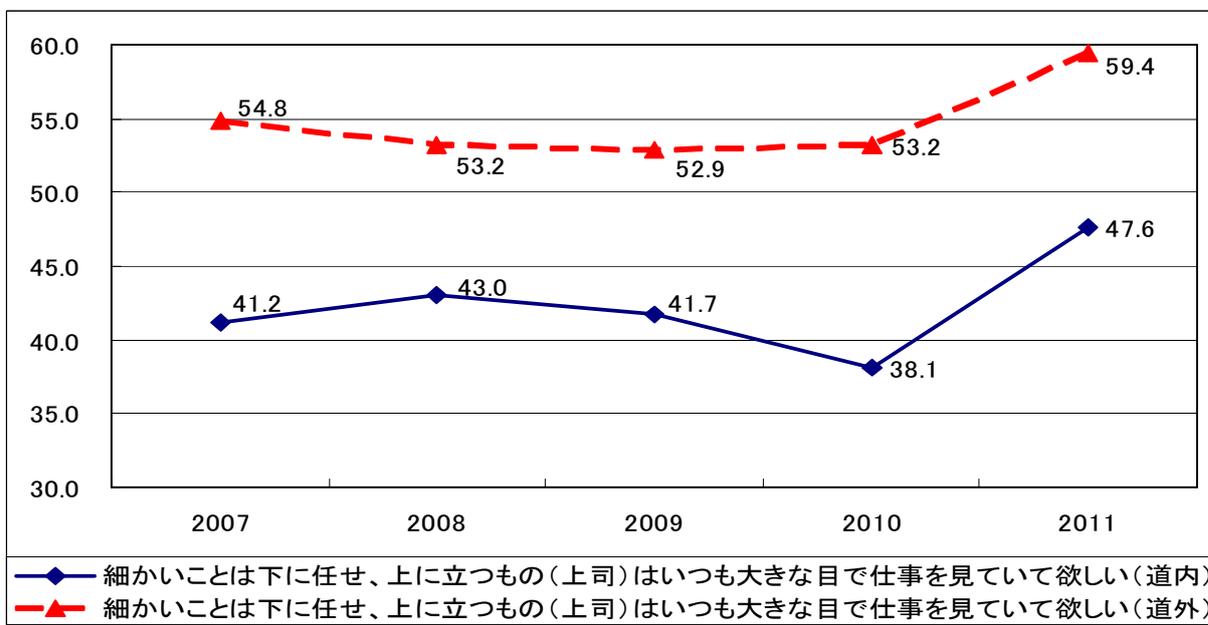
## (3) 良心に反しても上司の指示に従う、過去最高(44.9%)

「上司から、会社のためにはなるが、自分の良心に反する仕事を進めるように指示されました。このときあなたは、…」の設問に対して「指示のとおりに行動する」とした回答は、道内 44.9%で過去最高値を更新した。また、昨年過去最小値(1.9ポイント)となった道外(37.8%)との差は、再び拡大して過去最大(7.1ポイント)となった。<Q5(e)>



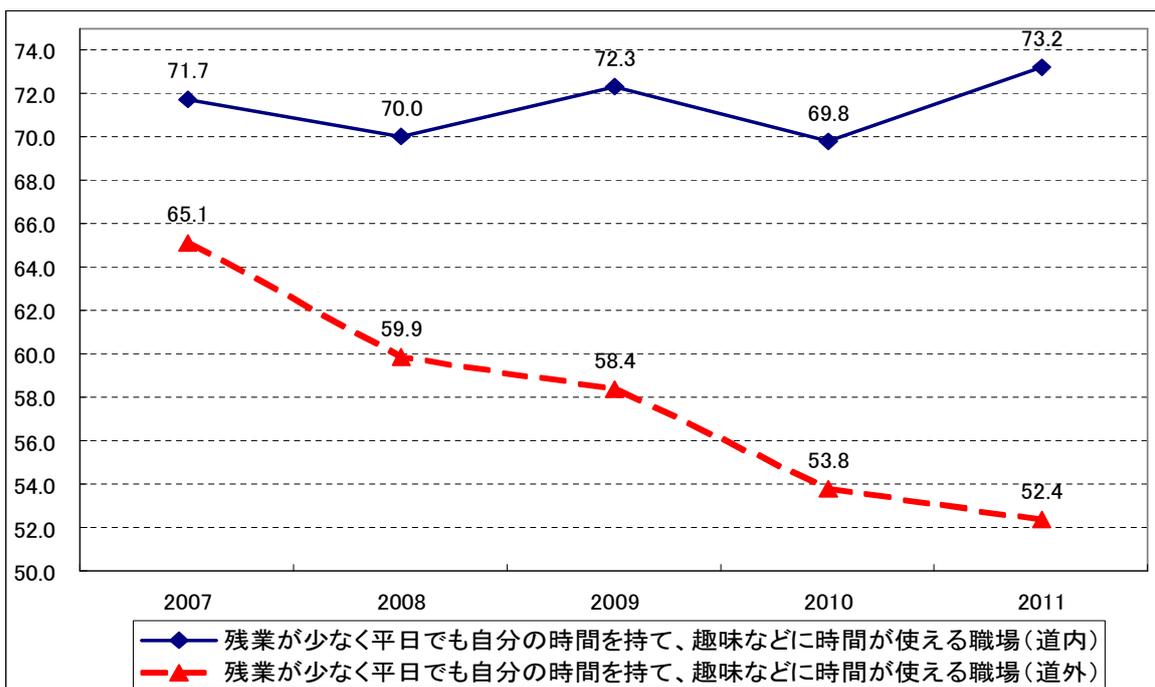
#### (4) 細かい仕事は下に任せて欲しい、過去最高(47.6%)

「細かいことは下に任せ、上に立つもの(上司)はいつも大きな目で仕事を見てほしい」の設問に対して「そう思う」とした回答は、道内(47.6%)で過去最高値を更新し、道外(59.4%)との差も昨年(15.1ポイント)より3.3ポイント縮小した(11.8ポイント)。<Q7(g)>



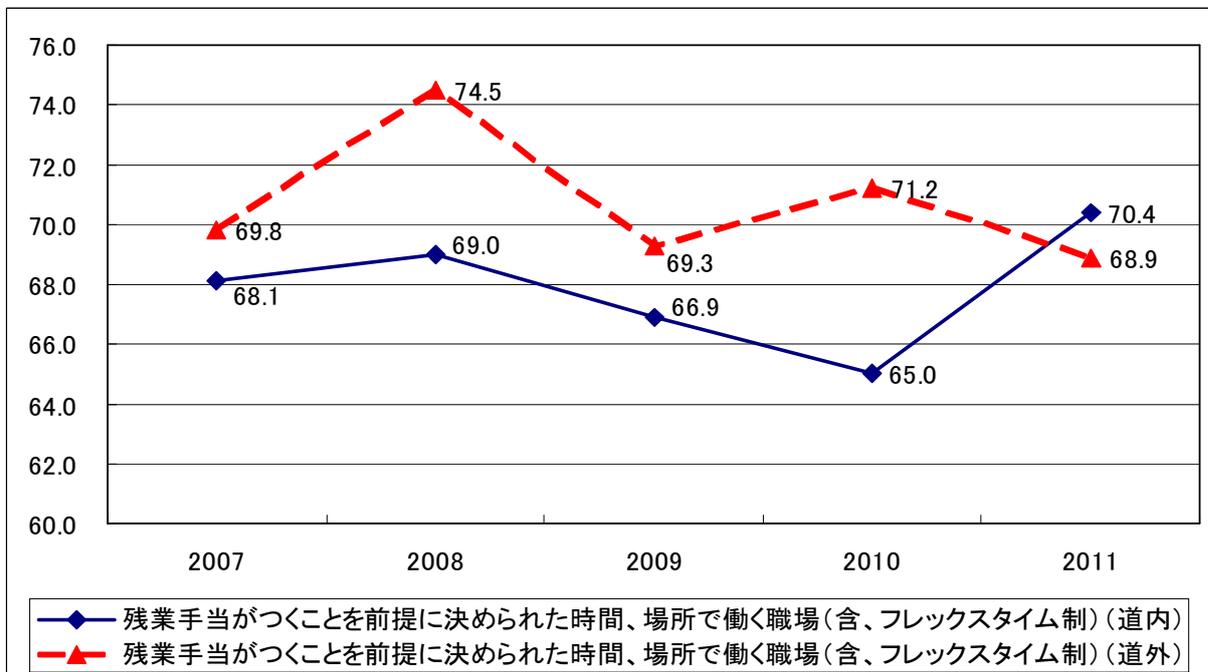
#### (5) 残業が少なく、自分の時間が持てる職場を好む、過去最高(73.2%)

「残業が少なく、平日でも自分の時間が持て、趣味などに時間が使える職場」を好むとした回答は、道内73.2%(道外52.4%)で過去最高値となった。減少傾向にある道外との差は過去最大(20.8ポイント)となった。<Q6(d)>



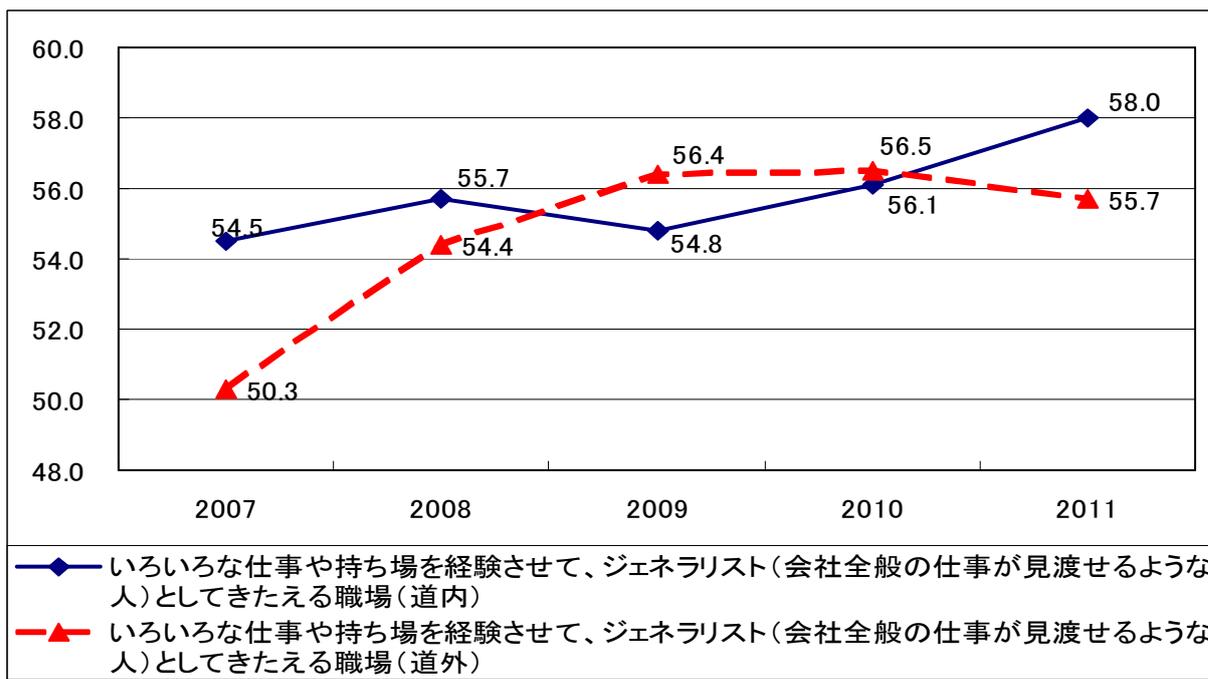
**(6) 裁量労働より、残業手当がつく決まった時間・場所で働きたい、過去最高(70.4%)**

「残業手当がつくことを前提に決められた時間、場所で働く職場(含、フレックスタイム制)」を好むとした回答は、道内70.4%で、過去最高値となり初めて道外(68.9%)を上回った。<Q6(e)>



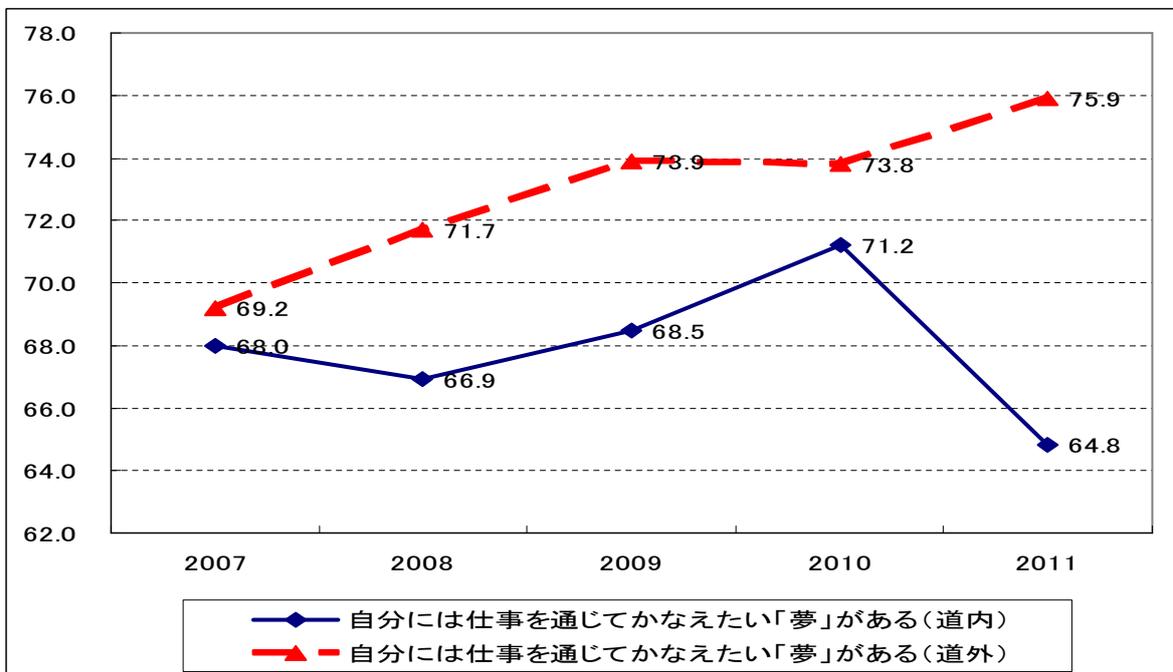
**(7) スペシャリストよりジェネラリスト志向、過去最高(58.0%)**

キャリアについて「いろいろな仕事や持ち場を経験させて、ジェネラリスト(会社全般の仕事が見渡せるような人)としてきたえる職場」を好むとした回答は、道内58.0%で過去最高値となり道外(55.7%)を上回った。<Q6(f)>



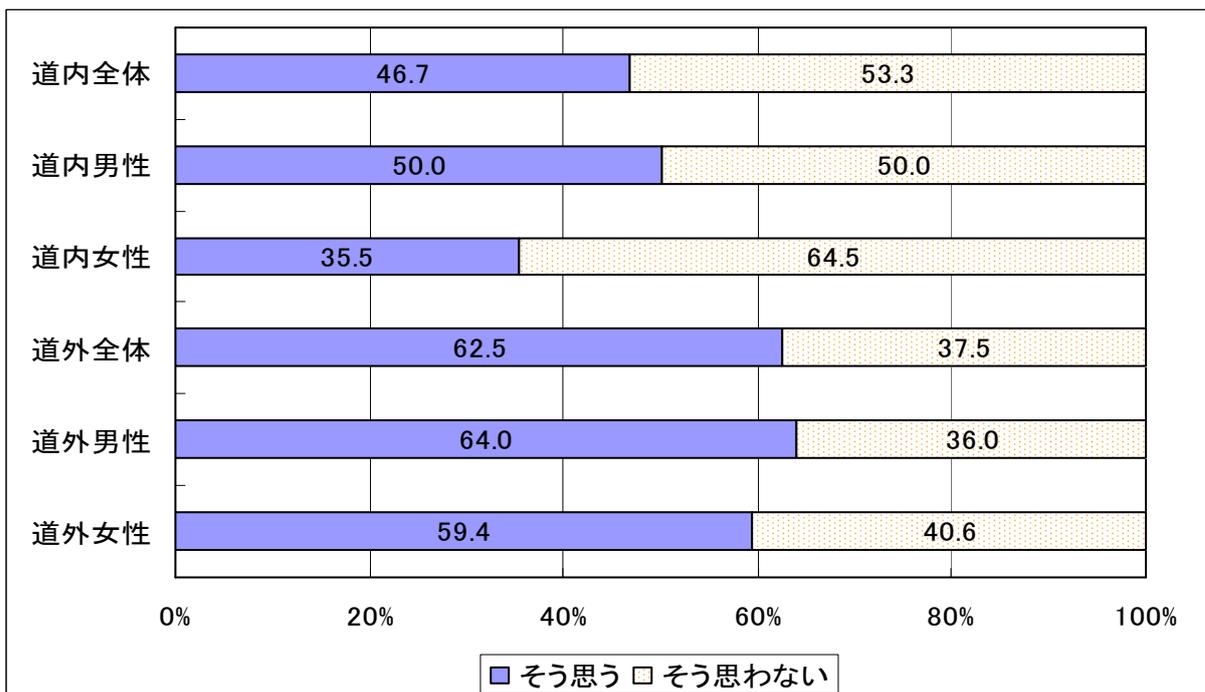
**(8) 仕事を通じてかなえたい夢がある、過去最低(64.8%)**

「自分には仕事を通じてかなえたい『夢』がある」の設問に対して「そう思う」とした回答は、道内 64.8%で過去最低となり、過去最高値となった道外(75.9%)との差は過去最大(11.1ポイント)となった。<Q7(h)>



**(9) 社会人生活は不安より期待の方が大きい(46.7%) (新設問)**

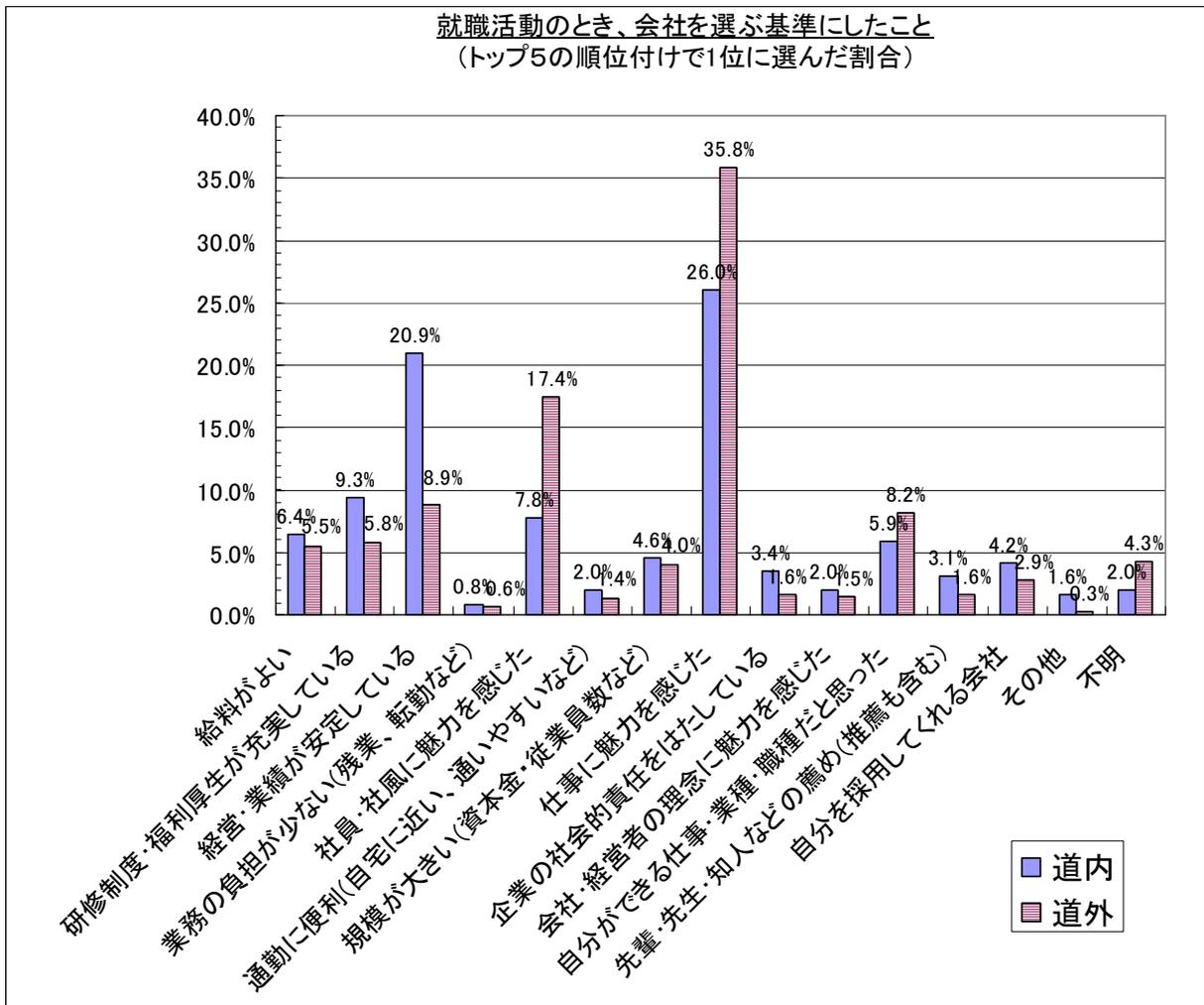
「これからの社会人生活は不安より期待の方が大きい」の設問に対して「そう思う」とした回答は、道内 46.7%で道外(62.5%)との差は 15.8ポイントであった。また、男女別に見ると道内(男 50.0%、女 35.5%)、道外(男 64.0%、女 59.4%)共に男性が女性を上回った。<Q7(m)>



## (10) 会社を選ぶ基準にしたこと

就職活動のとき、会社を選ぶ基準にしたことのトップ5を選んで優先順位付(1～5)回答で、1位に選ばれた項目のベスト3は次のとおりであった。<Q10(f)>

順位	道内	道外
1	・ 仕事に魅力を感じて (26.0%)	・ 仕事に魅力を感じて (35.8%)
2	・ 経営・業績が安定している (20.9%)	・ 社員・社風に魅力を感じた (17.4%)
3	・ 研修制度・福利厚生が充実している (9.3%)	・ 経営・業績が安定している (8.9%)



「2011若者意識アンケート」集計表 (Q1-Q4は本人の属性：最終頁参照)

設 問	2011年度 道内			2011年度 道外			2010年度		2009年度		2008年度		2007年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	
<b>Q5 自分に近い考え方</b>															
(a)	上司も加わったミーティングの席ですばらしいアイデアを思いつきましたが、すぐ上の先輩と意見が対立しそうです。このときあなたは、・・・														
1	先輩の顔をたててだまっている	40.4	36.7	53.4	29.7	26.9	35.5	38.1	29.8	38.7	32.7	37.2	35.3	42.0	34.2
2	自分の意見をはっきり言う	59.6	63.3	46.6	70.3	73.1	64.5	61.9	69.8	61.3	67.3	62.8	64.7	58.0	65.8
(b)	ある仕事をやっているうちに、研修でおそわったマニュアルに書かれていないことが起きました。このときあなたは、・・・														
1	できるだけ自分でくふうしてみる	26.7	27.6	23.5	44.8	42.2	50.4	24.6	40.0	26.0	39.7	24.6	35.4	25.9	31.8
2	すぐにストップしてあとは先輩や上司に聞く	73.3	72.4	76.5	55.2	57.8	49.6	75.4	60.0	74.0	60.3	75.4	64.6	74.1	68.2
(c)	職場の人たちで飲みに行くことになりました。そこでは職場のウラ情報が聞けそうです。しかし、あなたには今晚、学校時代の友人との先約があります。このときあなたは、・・・														
1	職場の飲み会に出る	57.1	54.7	65.2	58.5	59.9	55.8	54.2	60.3	58.6	55.0	57.5	55.8	57.6	62.9
2	友人との飲み会に出る	42.9	45.3	34.8	41.5	40.1	44.2	45.8	39.7	41.4	45.0	42.5	44.2	42.4	37.1
(d)	ビジネス上、有益な情報を入手しました。そのときあなたは、・・・														
1	周りの上司、先輩に対して、積極的に情報を提供する	73.1	71.4	78.4	78.1	75.7	83.3	74.6	75.2	71.8	73.7	70.6	71.5	70.9	70.2
2	上司、先輩とはいえ、仕事上のライバルなので、必要に応じて情報提供するか否か決める	26.9	28.6	21.6	21.9	24.3	16.7	25.4	24.8	28.2	26.3	29.4	28.5	29.1	29.8
(e)	上司から会社のためにはなるが、自分の良心に反する手段で仕事を進めるように指示されました。このときあなたは、・・・														
1	指示の通り行動する	44.9	45.4	42.6	37.8	41.5	29.5	40.2	38.3	44.3	37.9	39.3	36.4	38.6	36.4
2	指示に従わない	10.3	11.7	5.4	12.1	10.6	15.4	13.6	15.0	10.7	12.5	11.8	16.3	12.1	14.1
3	わからない	44.8	42.9	52.0	50.1	47.9	55.1	46.2	46.7	45.0	49.6	48.9	47.3	49.3	49.5
(f)	職場で法令に抵触する可能性のあることが行われていることを知ったあなたは、是正のため、上司に相談しましたが、具体的な指示や行動をとってくれそうにありません。このときあなたは、・・・														
1	もうひとつ上位の上司に相談する	56.3	55.6	58.8	49.6	48.3	52.2	54.6	52.0	53.9	48.6	54.1	47.3	51.4	52.6
2	総務部など管理部門に相談する	31.0	31.3	30.3	40.9	41.5	39.9	32.3	36.3	32.8	39.6	31.5	39.9	33.1	35.7
3	役所など公的機関やマスコミ等に相談する	0.7	0.9	0.0	0.8	0.8	0.7	1.4	1.4	1.6	1.8	2.3	2.1	0.9	1.3
4	わからない	12.0	12.2	10.9	8.7	9.4	7.2	11.7	10.3	11.7	10.0	12.1	10.7	14.6	10.4

設 問	2011年度 道内			2011年度 道外			2010年度		2009年度		2008年度		2007年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	
<b>Q6 好きなタイプの職場</b>															
<b>(a) 仕事の進め方</b>															
1	各人の仕事の内容があらかじめはっきりと決められていて、おたがいに余計な口出しをしないですむ職場	42.0	41.8	43.1	37.3	36.7	38.1	37.4	34.9	48.1	39.2	44.7	38.4	44.0	37.4
2	各人の担当する仕事の内容が細かく決められておらず、必要に応じて調整をする職場	58.0	58.2	56.9	62.7	63.3	61.9	62.6	65.1	51.9	60.8	55.3	61.6	56.0	62.6
<b>(b) 担当したい仕事</b>															
1	職場の先輩や他の部門とチームを組んで、成果を分かち合える仕事	85.2	85.1	85.6	84.9	83.8	87.1	85.4	84.4	83.9	83.2	82.7	82.1	81.3	83.8
2	自分の個人的な努力が直接成果に結びつく仕事	14.8	14.9	14.4	15.1	16.2	12.9	14.6	15.6	16.1	16.8	17.3	17.9	18.7	16.2
<b>(c) 給料の決め方（給与体系）</b>															
1	各人の業績や能力が大きく影響する給与システム	52.9	52.0	55.4	63.4	64.1	61.6	50.6	58.3	51.0	59.1	57.1	57.7	57.7	64.4
2	業績や能力よりも、年齢・経験を重視して給与が上がるシステム	47.1	48.0	44.6	36.6	35.9	38.4	49.4	41.7	49.0	40.9	42.9	42.3	42.3	35.6
<b>(d) 残業</b>															
1	残業は多いが、仕事を通じて自分のキャリア、専門能力が高められる職場	26.8	28.3	22.3	47.6	51.9	38.6	30.2	46.2	27.7	41.6	30.0	40.1	28.3	34.9
2	残業が少なく、平日でも自分の時間を持って、趣味などに時間が使える職場	73.2	71.7	77.7	52.4	48.1	61.4	69.8	53.8	72.3	58.4	70.0	59.9	71.7	65.1
<b>(e) 労働時間・裁量労働</b>															
1	残業手当がつくことを前提に決められた時間、場所で働く職場（含、フレックスタイム制）	70.4	68.2	78.9	68.9	67.0	72.6	65.0	71.2	66.9	69.3	69.0	74.5	68.1	69.8
2	仕事の成果で評価されることを前提に時間、場所などを自由に選べる職場	29.6	31.8	21.1	31.1	33.0	27.4	35.0	28.8	33.1	30.7	31.0	25.5	31.9	30.2
<b>(f) キャリア</b>															
1	ひとつの仕事や持ち場を長い間経験させて、スペシャリスト（専門家）としてきたえる職場	42.0	44.5	32.7	44.3	44.4	43.9	43.9	43.5	45.2	43.6	44.3	45.6	45.5	49.7
2	いろいろな仕事や持ち場を経験させて、ジェネラリスト（会社全般の仕事が見渡せるような人）としてきたえる職場	58.0	55.5	67.3	55.7	55.6	56.1	56.1	56.5	54.8	56.4	55.7	54.4	54.5	50.3

設 問	2011年度 道内			2011年度 道外			2010年度		2009年度		2008年度		2007年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	
(g) 昇格															
1	仕事を通して発揮した能力をもとにして評価が決まり、同期入社でも昇格に差が付くような職場	59.1	59.6	56.9	68.0	68.5	66.8	58.8	64.9	56.8	64.5	60.5	64.6	61.0	68.4
2	年齢や経験によって、平均的に昇格していく職場	40.9	40.4	43.1	32.0	31.5	33.2	41.2	35.1	43.2	35.5	39.5	35.4	39.0	31.6
<b>Q7</b>	<b>自分に近い考え方</b>														
(a)	自分のキャリアプランに反する仕事を、がまんして続けるのは無意味だ														
1	そう思う	19.7	18.8	22.3	17.0	16.8	17.1	15.5	17.1	19.9	17.6	18.2	18.8	19.7	22.1
2	そう思わない	80.3	81.2	77.7	83.0	83.2	82.9	84.5	82.9	80.1	82.4	81.8	81.2	80.3	77.9
(b)	仕事の手順は、細かいところまできめておいて欲しい														
1	そう思う	57.9	59.0	54.5	37.2	39.1	32.9	59.1	39.8	57.0	42.8	52.5	41.3	54.5	42.9
2	そう思わない	42.1	41.0	45.5	62.8	60.9	67.1	40.9	60.2	43.0	57.2	47.5	58.7	45.5	57.1
(c)	海外勤務のチャンスがあれば、応じたい														
1	そう思う	43.2	42.2	46.0	62.2	61.4	63.9	2011年より設問を変更							
2	そう思わない	56.8	57.8	54.0	37.8	38.6	36.1								
(d)	若いうちならフリーアルバイトの生活を送るのも悪くない														
1	そう思う	22.3	21.0	26.5	25.8	24.9	27.2	21.2	20.4	21.4	20.8	23.7	23.2	24.7	27.5
2	そう思わない	77.7	79.0	73.5	74.2	75.1	72.8	78.8	79.6	78.6	79.2	76.3	76.8	75.3	72.5
(e)	条件の良い会社があれば、さっさと移る方が得だ														
1	そう思う	21.1	21.6	19.0	26.1	27.7	22.4	19.7	22.5	20.0	21.9	19.5	25.8	21.9	28.0
2	そう思わない	78.9	78.4	81.0	73.9	72.3	77.6	80.3	77.5	80.0	78.1	80.5	74.2	78.1	72.0
(f)	会社の運動会などの親睦行事は、参加したい														
1	そう思う	87.9	87.8	88.1	83.3	84.1	81.7	2011年度より設問を変更							
2	そう思わない	12.1	12.2	11.9	16.7	15.9	18.3								
(g)	細かいことは下に任せ、上に立つもの（上司）はいつも大きな目で仕事を見ていて欲しい														
1	そう思う	47.6	48.5	44.8	59.4	57.8	62.4	38.1	53.2	41.7	52.9	43.0	53.2	41.2	54.8
2	そう思わない	52.4	51.5	55.2	40.6	42.2	37.6	61.6	46.8	58.3	47.1	57.0	46.8	58.8	45.2
(h)	自分には仕事を通じてかなえたい「夢」がある														
1	そう思う	64.8	65.5	62.9	75.9	74.6	78.7	71.2	73.8	68.5	73.9	66.9	71.7	68.0	69.2
2	そう思わない	35.2	34.5	37.1	24.1	25.4	21.3	28.8	26.2	31.5	26.1	33.1	28.3	32.0	30.8

設 問	2011年度 道内			2011年度 道外			2010年度		2009年度		2008年度		2007年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	
(i)	将来への自分のキャリアプランを考える上では、社内出世するより、自分で起業して独立したい														
1	12.0	13.5	6.5	16.6	19.7	10.0	10.9	13.8	12.1	15.5	14.2	16.9	13.4	21.2	
2	88.0	86.5	93.5	83.4	80.3	90.0	89.1	86.2	87.9	84.5	85.8	83.1	86.6	78.8	
(j)	人より多くの賃金を得なくとも、食べていけるだけの収入があれば十分だ														
1	35.2	32.7	43.8	35.5	32.8	40.6	34.4	33.0	38.3	34.8	35.8	32.6	33.3	34.1	
2	64.8	67.3	56.2	64.5	67.2	59.4	65.6	67.0	61.7	65.2	64.2	67.4	66.7	65.9	
(k)	あなたが発注者の立場であれば取引先からお中元やお歳暮や食事などを受け取ることは問題がない														
1	43.7	44.2	41.4	42.7	41.8	44.2	40.7	42.7	42.8	42.9	38.4	39.1	41.6	43.9	
2	56.3	55.8	58.6	57.3	58.2	55.8	59.3	57.3	57.2	57.1	61.6	60.9	58.4	56.1	
(l)	従来の基準や慣習には反しても、法律に反しないことであれば、どんな強引な手段や方法をとっても問題はない														
1	18.8	20.6	12.5	24.3	27.6	17.0	18.2	20.6	20.2	23.6	15.4	21.5	14.7	20.8	
2	81.2	79.4	87.5	75.7	72.4	83.0	81.8	79.4	79.8	76.4	84.6	78.5	85.3	79.2	
(m)	これからの社会人生活は不安より期待のほうが大きい														
1	46.7	50.0	35.5	62.5	64.0	59.4	2011年度より設問を変更								
2	53.3	50.0	64.5	37.5	36.0	40.6									
<b>Q8 仕事をする上での優先順位</b>															
あなたが会社で仕事をする上で、下記の方々のいずれの方が大切だと思いますか。イ～ホに優先順位（1～5）をつけて下さい。		1位	1位	1位	1位	1位	1位	1位	1位	1位	1位	1位	1位	1位	1位
イ	顧客・消費者	64.2	64.9	61.5	57.0	57.3	56.3	69.4	56.7	66.9	53.0	67.2	48.7	68.5	56.0
ロ	株主	1.7	1.8	1.5	2.3	2.5	1.8	3.2	4.1	3.0	3.4	1.9	3.3	1.9	3.0
ハ	上司・同僚	23.7	21.6	31.3	28.1	26.6	31.1	18.7	26.8	20.8	29.7	20.1	28.5	20.2	27.3
ニ	取引先	3.8	4.4	2.0	8.6	9.5	6.9	4.1	10.4	4.6	10.4	5.2	10.9	4.0	10.5
ホ	地域社会	6.9	7.3	5.5	5.0	5.2	4.6	4.6	3.3	4.7	3.5	5.6	9.2	5.5	3.6

設 問	2011年度 道内			2011年度 道外			2010年度		2009年度		2008年度		2007年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	
<b>Q9 転職</b>															
(a)	あなたは、転職についてどう考えますか？														
1	しないにこしたことはない。	37.4	39.9	28.9	27.2	29.2	22.8	39.8	31.4	38.9	31.6	30.7	26.6	29.8	25.6
2	それなりの理由があれば、1～2度の転職はしかたがない。	45.0	42.4	53.6	48.0	45.2	53.9	44.0	49.1	46.0	46.5	50.9	52.6	50.0	53.0
3	それなりの理由があれば、何度してもかまわない。	9.6	9.6	10.0	19.1	19.6	18.0	9.3	13.9	7.7	16.0	12.0	16.6	14.5	16.6
4	いずれでもない・わからない。	8.0	8.1	7.5	5.7	6.0	5.3	6.9	5.6	7.4	5.9	6.4	4.2	5.7	4.8
(b)	あなたは一つの会社に、最低でもどのくらい勤めるべきだと思いますか？														
1	1年	1.1	1.3	0.5	0.6	0.6	0.5	0.9	0.6	1.2	0.7	1.5	1.0	1.4	1.7
2	2～3年	24.2	19.8	39.3	23.4	17.7	35.2	22.2	24.8	24.7	27.0	27.9	27.9	27.7	27.6
3	4～5年	25.0	20.8	39.8	31.3	30.1	33.5	21.4	31.7	23.3	30.8	24.0	29.8	23.2	27.4
4	6年以上	29.5	34.8	10.9	24.1	27.8	16.5	33.0	22.4	28.1	20.4	24.6	18.3	22.9	17.6
5	転職するそれなりの理由があれば、期間は関係ない。	16.3	18.9	7.0	17.7	20.5	12.0	18.2	18.8	18.9	18.5	19.0	20.5	21.1	22.8
6	いずれでもない・わからない。	3.9	4.4	2.5	2.9	3.3	2.3	4.3	1.7	3.8	2.6	3.0	2.5	3.7	2.9
(c)	当てはまるもの1つだけに○をつけて下さい。														
1	今の会社に一生勤めようと思っている。	66.4	68.6	58.4	45.9	47.3	42.8	71.5	50.3	66.3	47.3	59.2	40.6	57.2	39.1
2	きっかけ、チャンスがあれば、転職しても良い。	20.0	20.5	18.3	37.7	38.0	36.9	18.5	36.3	19.3	34.0	24.5	41.3	24.8	40.2
3	現在、ぜひ転職したい	0.3	0.3	0.5	1.0	0.8	1.5	0.5	0.6	0.7	0.5	0.5	0.6	1.3	1.3
4	いずれでもない・わからない。	13.3	10.6	22.8	15.4	13.9	18.8	9.5	12.8	13.7	18.2	15.8	17.5	16.7	19.4
<b>Q10 就職活動</b>															
(a)	就職活動を始めた時期は？														
1	2009年5～8月	6.9	7.3	5.4	12.2	9.7	17.4	2011年度より設問を変更							
2	2009年9～12月	31.2	29.1	38.6	45.5	42.2	52.3								
3	2010年1～4月	33.7	33.8	32.7	29.6	33.1	22.0								
4	2010年5月以降	27.0	28.3	22.8	11.3	13.7	6.3								
5	その他	1.2	1.5	0.5	1.4	1.1	2.0								

設問	2011年度 道内			2011年度 道外			2010年度		2009年度		2008年度		2007年度	
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体
(b) 訪問した会社数は？														
1 1～5社	56.8	59.0	49.3	21.0	25.0	11.6	2011年度より設問を変更							
2 6～10社	11.0	9.8	14.9	13.5	15.9	8.5								
3 11～20社	13.2	12.5	15.4	19.2	21.1	15.3								
4 21～30社	10.5	10.0	12.4	17.9	14.6	25.1								
5 31～50社	6.0	6.2	5.5	17.2	14.1	23.9								
6 51～70社	1.7	1.6	2.0	7.9	6.8	10.3								
7 71社以上	0.8	0.9	0.5	3.3	2.5	5.3								
(c) 内定が出た会社数は？														
1 1社	78.7	79.1	77.2	52.4	55.2	46.1	77.0	54.0	65.6	44.4	65.9	42.2	66.4	48.6
2 2社	12.8	11.8	15.8	21.3	19.1	26.3	12.6	21.4	16.1	23.1	16.4	23.7	17.4	23.2
3 3社	5.6	6.0	4.5	14.0	13.1	16.2	6.5	10.7	9.5	16.1	10.3	15.1	8.2	13.9
	2011年度より設問を変更													
4 その他（4社以上）	2.9	3.1	2.5	12.3	12.6	11.4								
(d) 就職した会社の内定が出た時期は？														
1 2010年 春	44.1	44.6	41.6	63.3	61.9	66.2	37.1	61.3	43.2	60.6	40.7	58.8	37.2	52.5
2 2010年 夏	20.4	15.9	35.6	15.6	14.3	18.4	19.7	16.3	18.8	13.5	19.8	13.5	23.1	17.3
3 2010年 秋	27.3	29.9	18.8	10.9	13.1	6.3	32.0	10.6	29.6	12.1	27.9	13.4	30.0	16.8
4 2010-11年 冬	6.9	8.1	3.0	5.1	5.3	4.8	8.1	5.1	5.7	6.5	8.4	7.8	8.1	7.9
5 2011年 春	1.2	1.5	0.5	4.5	5.0	3.3	2.9	5.8	2.4	6.5	2.7	5.7	1.3	4.6
6 その他	0.1	0.0	0.5	0.6	0.4	1.0	0.2	0.9	0.3	0.8	0.5	0.8	0.3	0.9
(e) 就職した会社以外で一番最初に出た会社の内定時期は？														
1 2010年 春	41.4	40.2	45.1	64.5	62.4	68.5	18.2	38.7	30.5	44.7	27.9	46.3	28.4	41.0
2 2010年 夏	11.0	10.0	15.3	11.8	10.2	15.2	5.3	4.5	5.1	5.3	7.7	6.0	6.2	7.0
3 2010年 秋	14.9	16.2	9.9	4.5	6.0	1.4	4.0	2.0	4.9	2.1	4.5	4.0	4.4	4.1
4 2010-11年 冬	3.7	4.6	0.0	3.0	3.2	2.8	0.8	1.9	1.3	2.9	0.7	2.5	1.8	2.1
5 2011年 春	1.1	1.2	0.9	3.3	3.8	2.1	1.6	2.6	1.3	2.6	1.1	2.8	0.6	1.9
6 その他	27.9	27.8	28.8	12.9	14.4	10.0	2011年度より設問を変更							

設 問		2011年度 道内		2011年度 道外		2010年度		2009年度		2008年度		2007年度	
		全体	%	全体	%	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体	道内全体	道外全体
(f)	就職活動のとき、会社を選ぶ基準にしたことは？以下からトップ5を選び、[ ]に優先順位(1~5)を記入してください。	1 位		1 位		1 位 (%)	1 位 (%)	2010年度より設問を変更					
(1)	給料がよい	58	6.4%	71	5.5%	6.6	5.6						
(2)	研修制度・福利厚生が充実している(有給、各種手当、職場の居住環境など)	84	9.3%	75	5.8%	8.6	5.8						
(3)	経営・業績が安定している	188	20.9%	114	8.9%	22.8	10.4						
(4)	業務の負担が少ない(残業、転勤など)	7	0.8%	8	0.6%	1.4	0.8						
(5)	社員・社風に魅力を感じた	70	7.8%	224	17.4%	8.6	13.0						
(6)	通勤に便利(自宅に近い、通いやすいなど)	18	2.0%	18	1.4%	1.7	1.9						
(7)	規模が大きい(資本金・従業員数など)	41	4.6%	52	4.0%	5.2	4.1						
(8)	仕事に魅力を感じた(自分がやってみたいと思った、他社にはないノウハウがある、国際展開している、自分が成長できる、など)	234	26.0%	460	35.8%	27.2	40.8						
(9)	企業の社会的責任をはたしている	31	3.4%	21	1.6%	2.5	1.0						
(10)	会社・経営者の理念に魅力を感じた	18	2.0%	19	1.5%	1.4	1.7						
(11)	自分ができる仕事・業種・職種だと思った	53	5.9%	106	8.2%	8.0	5.9						
(12)	先輩・先生・知人などの薦め(推薦も含む)	28	3.1%	21	1.6%	1.6	2.6						
(13)	自分を採用してくれる会社	38	4.2%	37	2.9%	2.0	2.8						
(14)	その他	14	1.6%	4	0.3%	1.4	0.6						
	不明	18	2.0%	55	4.3%	0.9	3.1						
		900		1285									

【属性】

設 問	回 答	2011年道内	2011年道外	2010年道内	2009年道内	2008年道内	2007年道内	
Q1 (a) 性別	男性	77.2	68.1	85.5	75.5	72.3	72.4	
	女性	22.8	31.9	14.5	24.5	27.7	27.6	
	(b) 年齢	20歳未満	28.0	7.0	32.8	29.0	27.1	26.0
		20歳以上	72.0	93.0	67.2	71.0	72.9	74.0
Q2 最終学歴	4大	43.1	60.2	41.7	49.0	49.5	49.0	
	大学院	10.8	27.3	9.4	6.7	5.7	5.6	
	高等学校	25.0	4.6	29.5	25.4	25.5	23.0	
	工業高専	6.5	4.4	6.7	5.9	5.7	5.3	
	短大	7.6	1.6	2.7	5.5	7.3	8.4	
	専門学校	6.6	1.6	9.1	7.1	6.0	8.4	
	その他	0.4	0.3	0.9	0.4	0.3	0.3	
	Q3 (a) 従業員数	～299人	7.4	21.3	4.9	5.9	7.2	15.2
300人～		92.6	78.7	95.1	94.1	92.8	84.8	
(b) 業種		鉱業	0.1	0.2	0.2	0.1	0.1	0.2
		建設業	8.4	10.1	11.6	5.3	4.9	6.8
	製造業	6.2	26.0	8.1	4.5	9.8	10.2	
	運輸・通信業	25.9	5.0	40.6	29.3	25.4	28.0	
	卸売・小売業、飲食店	11.0	5.8	5.4	14.2	13.3	9.0	
	金融・保険・不動産業	22.7	3.3	15.1	21.9	26.8	23.2	
	サービス業（情報処理含む）	0.1	42.2	0.2	6.2	5.3	7.4	
	その他	25.6	7.4	18.8	18.5	14.4	15.2	
(c) 職種	事務職	24.7	11.0	13.0	20.6	22.3	23.3	
	企画職	0.4	1.0	0.2	0.2	0.7	0.2	
	技術職（現場スタッフ）	33.1	16.6	37.2	22.4	23.7	19.9	
	技能職（製造組立）	3.6	4.7	6.1	5.7	4.6	7.1	
	研究・開発職	0.8	5.2	1.1	0.3	1.7	0.5	
	営業職	17.9	20.2	20.9	15.7	19.3	21.1	
	販売職	1.5	0.1	2.0	7.5	7.0	4.4	
	情報処理職	0.0	35.4	0.4	4.9	3.9	3.4	
	その他	18.0	5.8	19.1	22.7	16.8	20.1	
	Q4 今の会社の志望順位	第一志望	81.3	69.2	81.7	83.9	83.5	81.8
第二志望		12.2	14.5	11.2	10.2	10.6	11.6	
第三志望		3.5	7.4	3.8	4.0	3.5	3.5	
その他		3.0	8.9	3.8	1.9	2.4	3.1	