

表1

Q1. 貴社における従業員の健康づくりで現在、特に力を入れているものについて、次の中から該当するものに3つまで○をつけて下さい。

	合計	健康づくりの重点実施													
		定期健康診断の完全実施	定期健康診断の事後措置	がん検診の実施、充実	人間ドックの実施、充実	職場環境の整備	健康教育、指導	体力強化対策	衛生管理者等の教育	メンタルヘルス施策の実施充実	メタボリック症候群対策	職場の喫煙対策	その他	不明	
全体	118	105	49	3	29	22	15	2	8	36	9	33	1	2	
	100.0	89.0	41.5	2.5	24.6	18.6	12.7	1.7	6.8	30.5	7.6	28.0	0.8	1.7	
業種	製造業	42	37	17	2	7	9	4	0	4	15	3	16	0	1
	100.0	88.1	40.5	4.8	16.7	21.4	9.5	0.0	9.5	35.7	7.1	38.1	0.0	2.4	
業種	非製造業	76	68	32	1	22	13	11	2	4	21	6	17	1	1
	100.0	89.5	42.1	1.3	28.9	17.1	14.5	2.6	5.3	27.6	7.9	22.4	1.3	1.3	
従業員数	100人未満	36	33	14	2	6	11	5	0	1	4	1	12	1	1
	100.0	91.7	38.9	5.6	16.7	30.6	13.9	0.0	2.8	11.1	2.8	33.3	2.8	2.8	
	100～499人	51	45	23	1	13	9	6	1	4	18	4	14	0	0
	100.0	88.2	45.1	2.0	25.5	17.6	11.8	2.0	7.8	35.3	7.8	27.5	0.0	0.0	
	500人以上	31	27	12	0	10	2	4	1	3	14	4	7	0	1
	100.0	87.1	38.7	0.0	32.3	6.5	12.9	3.2	9.7	45.2	12.9	22.6	0.0	3.2	

上段:該当企業数

下段:パーセント

集計結果を以下の順で示した。

- ・全体の単純集計
- ・業種によるクロス集計
- ・従業員数によるクロス集計

(以下、各表とも同様)

表2

Q2. 現在、貴社が取り組んでいるメンタルヘルスの施策はどのようなものですか。該当するものすべてに○をつけて下さい。

	合計	メンタルヘルスの施策内容																
		管理者向けの教育	一般社員向けの教育	社内報・小冊子などによるPR	社員の家族向けの啓発・教育	産業保健スタッフへの委嘱	健康診断時の問診	社員カウンセラーやリスナーの養成	社内相談室の設置	社外の相談機関への委嘱	心の健康相談(ストレスチェックなど含む)	個人と組織の健康度を高める職場づくり	退職者の職場復帰に向けた支援体制整備	長時間労働者への面談	その他	特になし	不明	
全体	118	42	35	31	11	18	25	7	17	21	21	10	18	28	4	31	0	
	100.0	35.6	29.7	26.3	9.3	15.3	21.2	5.9	14.4	17.8	17.8	8.5	15.3	23.7	3.4	26.3	0.0	
業種	製造業	42	15	14	9	1	6	6	1	9	8	7	3	6	13	1	11	0
	100.0	35.7	33.3	21.4	2.4	14.3	14.3	2.4	21.4	19.0	16.7	7.1	14.3	31.0	2.4	26.2	0.0	
業種	非製造業	76	27	21	22	10	12	19	6	8	13	14	7	12	15	3	20	0
	100.0	35.5	27.6	28.9	13.2	15.8	25.0	7.9	10.5	17.1	18.4	9.2	15.8	19.7	3.9	26.3	0.0	
従業員数	100人未満	36	7	7	6	4	2	6	1	2	1	3	2	2	4	2	14	0
	100.0	19.4	19.4	16.7	11.1	5.6	16.7	2.8	5.6	2.8	8.3	5.6	5.6	11.1	5.6	38.9	0.0	
	100～499人	51	17	14	15	4	11	11	2	8	12	10	5	7	11	1	12	0
	100.0	33.3	27.5	29.4	7.8	21.6	21.6	3.9	15.7	23.5	19.6	9.8	13.7	21.6	2.0	23.5	0.0	
	500人以上	31	18	14	10	3	5	8	4	7	8	8	3	9	13	1	5	0
	100.0	58.1	45.2	32.3	9.7	16.1	25.8	12.9	22.6	25.8	25.8	9.7	29.0	41.9	3.2	16.1	0.0	

表3

Q3. 貴社のメンタルヘルスの取り組みはどなたを対象としていますか。該当するものすべてに○をつけて下さい。

	合計	メンタルヘルスの取り組み対象								
		正規従業員	契約社員	派遣社員	パート・アルバイト	嘱託	従業員の家族	その他	不明	
全体	87	86	43	18	42	51	12	0	0	
	100.0	98.9	49.4	20.7	48.3	58.6	13.8	0.0	0.0	
業種	製造業	31	31	13	11	19	19	4	0	0
		100.0	100.0	41.9	35.5	61.3	61.3	12.9	0.0	0.0
	非製造業	56	55	30	7	23	32	8	0	0
		100.0	98.2	53.6	12.5	41.1	57.1	14.3	0.0	0.0
従業員数	100人未満	22	21	9	5	9	11	5	0	0
		100.0	95.5	40.9	22.7	40.9	50.0	22.7	0.0	0.0
	100～499人	39	39	16	9	14	21	5	0	0
		100.0	100.0	41.0	23.1	35.9	53.8	12.8	0.0	0.0
	500人以上	26	26	18	4	19	19	2	0	0
		100.0	100.0	69.2	15.4	73.1	73.1	7.7	0.0	0.0

表4

Q4. 貴社において進めているメンタルヘルスの取り組みを通じて、組織全体がどのような状態になることを特に期待していますか。

該当するものに3つまで○をつけて下さい。

	合計	メンタルヘルス取り組みによる期待する効果											
		不調者が早期に発見できる	不調者に適切な対応ができる	退職者の復職が適切に支援できる	従業員の健康が各職場で常に尊重される	労災、事故等が未然に予防される	組織・仕事の体制でストレスの対処を図れる	職場で何でも話し合える風土が出来る	職場で互いに学び、理解し合う風土が出来る	従業員の活力が高まり、生産性が向上する	その他	不明	
全体	87	43	47	13	25	28	17	20	8	21	0	3	
	100.0	49.4	54.0	14.9	28.7	32.2	19.5	23.0	9.2	24.1	0.0	3.4	
業種	製造業	31	14	18	5	11	11	5	7	2	9	0	0
		100.0	45.2	58.1	16.1	35.5	35.5	16.1	22.6	6.5	29.0	0.0	0.0
	非製造業	56	29	29	8	14	17	12	13	6	12	0	3
		100.0	51.8	51.8	14.3	25.0	30.4	21.4	23.2	10.7	21.4	0.0	5.4
従業員数	100人未満	22	7	10	1	5	8	5	1	3	8	0	0
		100.0	31.8	45.5	4.5	22.7	36.4	22.7	4.5	13.6	36.4	0.0	0.0
	100～499人	39	18	23	7	12	12	9	14	2	7	0	2
		100.0	46.2	59.0	17.9	30.8	30.8	23.1	35.9	5.1	17.9	0.0	5.1
	500人以上	26	18	14	5	8	8	3	5	3	6	0	1
		100.0	69.2	53.8	19.2	30.8	30.8	11.5	19.2	11.5	23.1	0.0	3.8

表5

Q5. 貴社において進めているメンタルヘルスの取り組みとして、管理監督者にどのようなことを求めていますか。

該当するものすべてに○をつけて下さい。

	合計	メンタルヘルス取り組みの管理監督者に求めるもの											
		心の病に関する正しい理解	不調のサインの早期発見	過重労働の改善	部下の相談対応	復職者へのサポート	人事、安全担当部門との連携	医療機関、専門家との連携	日常のコミュニケーションの向上	部下の働きがい高める仕事の進め方	その他	不明	
全体	87	55	67	43	41	22	36	14	53	28	0	0	
	100.0	63.2	77.0	49.4	47.1	25.3	41.4	16.1	60.9	32.2	0.0	0.0	
業種	製造業	31	23	26	12	13	8	9	5	17	12	0	0
	100.0	74.2	83.9	38.7	41.9	25.8	29.0	16.1	54.8	38.7	0.0	0.0	
	非製造業	56	32	41	31	28	14	27	9	36	16	0	0
	100.0	57.1	73.2	55.4	50.0	25.0	48.2	16.1	64.3	28.6	0.0	0.0	
従業員数	100人未満	22	12	13	2	5	2	4	6	8	7	0	0
	100.0	54.5	59.1	9.1	22.7	9.1	18.2	27.3	36.4	31.8	0.0	0.0	
	100～499人	39	22	31	23	22	8	17	1	25	10	0	0
	100.0	56.4	79.5	59.0	56.4	20.5	43.6	2.6	64.1	25.6	0.0	0.0	
	500人以上	26	21	23	18	14	12	15	7	20	11	0	0
	100.0	80.8	88.5	69.2	53.8	46.2	57.7	26.9	76.9	42.3	0.0	0.0	

表6

Q6. 貴社において進めているメンタルヘルスの取り組みとして、従業員(Q3のメンタルヘルス取組みの対象者。以下同じ。)

にどのようなことを求めていますか。該当するものにすべて○をつけて下さい。

	合計	メンタルヘルス取り組みの従業員に求めるもの											
		心の病に対する正しい理解	自分自身の不調感の気づき	同僚の不調状態への気づき	不調時に職場内でサポートを求めること	不調時に専門家にサポートを求めること	同僚と普段から助け合える関係を作ること	互恵的な人間関係を通じて成長すること	自分の健康状態を常時チェックすること	ストレスへの対処、軽減	その他	不明	
全体	87	47	59	52	18	24	38	15	45	37	0	1	
	100.0	54.0	67.8	59.8	20.7	27.6	43.7	17.2	51.7	42.5	0.0	1.1	
業種	製造業	31	19	23	19	8	9	13	6	16	14	0	0
	100.0	61.3	74.2	61.3	25.8	29.0	41.9	19.4	51.6	45.2	0.0	0.0	
	非製造業	56	28	36	33	10	15	25	9	29	23	0	1
	100.0	50.0	64.3	58.9	17.9	26.8	44.6	16.1	51.8	41.1	0.0	1.8	
従業員数	100人未満	22	7	10	12	2	4	6	3	13	6	0	0
	100.0	31.8	45.5	54.5	9.1	18.2	27.3	13.6	59.1	27.3	0.0	0.0	
	100～499人	39	24	28	24	10	11	19	5	18	14	0	1
	100.0	61.5	71.8	61.5	25.6	28.2	48.7	12.8	46.2	35.9	0.0	2.6	
	500人以上	26	16	21	16	6	9	13	7	14	17	0	0
	100.0	61.5	80.8	61.5	23.1	34.6	50.0	26.9	53.8	65.4	0.0	0.0	

表7

Q7. 貴社で現在取り組んでいるメンタルヘルス施策の効果はいかがですか。

	合計	メンタルヘルス施策効果						
		十分効果が出ている	まずまず効果が出ている	あまり効果が出ていない	全く効果が出ていない	どちらともいえない	不明	
全体	87	1	26	12	1	46	1	
	100.0	1.1	30.0	13.8	1.1	52.9	1.1	
業種	製造業	31	0	10	5	1	14	1
		100.0	0.0	32.3	16.1	3.2	45.2	3.2
	非製造業	56	1	16	7	0	32	0
		100.0	1.8	28.6	12.5	0.0	57.1	0.0
従業員数	100人未満	22	1	6	2	0	13	0
		100.0	4.5	27.3	9.1	0.0	59.1	0.0
	100～499人	39	0	11	9	1	17	1
		100.0	0.0	28.2	23.0	2.6	43.6	2.6
		500人以上	26	0	9	1	0	16
	100.0	0.0	34.6	3.9	0.0	61.5	0.0	

表8

Q8. 貴社では、メンタルヘルス施策の効果について、どのような指標で評価していますか。

該当するものにすべてに○をつけて下さい。

	合計	メンタルヘルス施策効果を評価する指標													
		不調者(休職者)の数の減少	医療費の減少	社内外への相談件数の減少	再発率の低下	復職の成功率の上昇	離職率の低下	欠勤率の低下	ミスや事故の減少	顧客満足度の上昇	従業員満足度の上昇	その他	特になし	不明	
全体	87	52	0	7	12	11	9	16	15	7	20	3	13	0	
	100.0	59.8	0.0	8.0	13.8	12.6	10.3	18.4	17.2	8.0	23.0	3.4	14.9	0.0	
業種	製造業	31	17	0	2	3	4	2	10	3	0	7	1	5	0
		100.0	54.8	0.0	6.5	9.7	12.9	6.5	32.3	9.7	0.0	22.6	3.2	16.1	0.0
	非製造業	56	35	0	5	9	7	7	6	12	7	13	2	8	0
		100.0	62.5	0.0	8.9	16.1	12.5	12.5	10.7	21.4	12.5	23.2	3.6	14.3	0.0
従業員数	100人未満	22	9	0	2	1	0	2	6	5	3	8	0	3	0
		100.0	40.9	0.0	9.1	4.5	0.0	9.1	27.3	22.7	13.6	36.4	0.0	13.6	0.0
	100～499人	39	28	0	3	4	6	3	6	4	1	7	1	6	0
		100.0	71.8	0.0	7.7	10.3	15.4	7.7	15.4	10.3	2.6	17.9	2.6	15.4	0.0
		500人以上	26	15	0	2	7	5	4	4	6	3	5	2	4
	100.0	57.7	0.0	7.7	26.9	19.2	15.4	15.4	23.1	11.5	19.2	7.7	15.4	0.0	

表9

Q9. 現在、貴社においてメンタルヘルス推進上のネックと考えられるものは何ですか。

該当するものすべてに○をつけて下さい。

	合計	メンタルヘルス推進上のネック												
		マンパ ワー(人 員)が 足り ない	担当部 門が明 確にな って ない	精神科 専門医 との連 携が図 れない	産業医 との連 携が図 れない	取り組 みのた めの予 算が取 れない	具体 的な取 組方法 が分 らない	取り組 みの効 果がは っきり しない	プライ バシー の問題 が絡ん でいる	各個人 が取り 組むべ き内容 と見ら れる	その他	特にな い	不明	
全体	87	31	7	10	4	5	17	32	49	11	4	5	1	
	100.0	35.6	8.0	11.5	4.6	5.7	19.5	36.8	56.3	12.6	4.6	5.7	1.1	
業種	製造業	31	12	3	5	2	4	7	11	21	2	0	2	0
	100.0	38.7	9.7	16.1	6.5	12.9	22.6	35.5	67.7	6.5	0.0	6.5	0.0	
	非製造業	56	19	4	5	2	1	10	21	28	9	4	3	1
	100.0	33.9	7.1	8.9	3.6	1.8	17.9	37.5	50.0	16.1	7.1	5.4	1.8	
従業員数	100人未満	22	11	4	1	0	4	3	2	13	1	0	3	0
	100.0	50.0	18.2	4.5	0.0	18.2	13.6	9.1	59.1	4.5	0.0	13.6	0.0	
	100～499人	39	13	2	5	2	0	10	14	23	8	2	2	1
	100.0	33.3	5.1	12.8	5.1	0.0	25.6	35.9	59.0	20.5	5.1	5.1	2.6	
	500人以上	26	7	1	4	2	1	4	16	13	2	2	0	0
	100.0	26.9	3.8	15.4	7.7	3.8	15.4	61.5	50.0	7.7	7.7	0.0	0.0	

表10

Q10. Q2で「特にない」と回答した会社への質問です。

今後、貴社ではメンタルヘルスの取り組みについてどうお考えですか。

	合計	今後の取り組みについて				
		何らか の施策 を実施 する予 定	特にメ ンタル ヘルス の取り 組み予 定はな い	その他	不明	
全体	31	11	16	3	1	
	100.0	35.5	51.6	9.7	3.2	
業種	製造業	11	3	7	1	0
	100.0	27.3	63.6	9.1	0.0	
	非製造業	20	8	9	2	1
	100.0	40.0	45.0	10.0	5.0	
従業員数	100人未満	14	6	7	1	0
	100.0	42.9	50.0	7.1	0.0	
	100～499人	12	2	7	2	1
	100.0	16.7	58.3	16.7	8.3	
	500人以上	5	3	2	0	0
	100.0	60.0	40.0	0.0	0.0	

表11

Q11. Q2でメンタルヘルス施策の実施項目(「15」以外)に○をつけた会社への

質問です。今後、貴社ではメンタルヘルスの取り組みについてどうお考えですか。

	合計	今後の取り組みについて				
		施策の 量・質 の両面 において 拡充 させて いく	施策を 継続し 質の面 で改良 を加え ていく	現状を 維持し ていく	その他	不明
全体	87	17	36	22	0	12
	100.0	19.5	41.4	25.3	0.0	13.8
業種	製造業	31	3	18	7	3
	100.0	9.7	58.0	22.6	0.0	9.7
	非製造業	56	14	18	15	9
	100.0	25.0	32.1	26.8	0.0	16.1
従業員数	100人未満	22	1	9	9	3
	100.0	4.6	40.9	40.9	0.0	13.6
	100～499人	39	7	19	8	5
	100.0	18.0	48.7	20.5	0.0	12.8
	500人以上	26	9	8	5	4
	100.0	34.6	30.8	19.2	0.0	15.4

表12

Q12. 貴社において、ここ3年間の「心の病」の増減傾向はいかがですか。

	合計	最近3年間の「心の病」の増減傾向					
		増加傾向	横ばい	減少傾向	わからない	不明	
全体	118	40	30	10	37	1	
	100.0	33.9	25.4	8.5	31.4	0.8	
業種	製造業	42	13	8	4	17	0
		100.0	31.0	19.0	9.5	40.5	0.0
	非製造業	76	27	22	6	20	1
		100.0	35.5	29.0	7.9	26.3	1.3
従業員数	100人未満	36	8	7	4	16	1
		100.0	22.2	19.4	11.1	44.5	2.8
	100～499人	51	18	11	4	18	0
		100.0	35.3	21.6	7.8	35.3	0.0
	500人以上	31	14	12	2	3	0
	100.0	45.2	38.7	6.4	9.7	0.0	

表14

Q14. 「心の病」はどの役職において最も多いですか。該当するもの1つに○をつけて下さい。(人数割合でお考え下さい。)

	合計	「心の病」が最も多い役職						
		一般クラス	主任、係長、クラス	課長クラス	部長クラス	役員クラス	不明	
全体	118	44	33	16	3	3	19	
	100.0	37.3	28.0	13.6	2.5	2.5	16.1	
業種	製造業	42	19	9	5	1	0	8
		100.0	45.2	21.4	11.9	2.4	0.0	19.1
	非製造業	76	25	24	11	2	3	11
		100.0	32.9	31.6	14.5	2.6	3.9	14.5
従業員数	100人未満	36	7	6	10	2	3	8
		100.0	19.4	16.7	27.8	5.6	8.3	22.2
	100～499人	51	17	22	3	1	0	8
		100.0	33.3	43.1	5.9	2.0	0.0	15.7
	31	20	5	3	0	0	3	
	100.0	64.5	16.1	9.7	0.0	0.0	9.7	

表13

Q13. 「心の病」はどの年齢層で最も多いですか。該当するもの1つに○をつけて下さい。(人数割合でお考え下さい。)

	合計	心の病の多い年齢層					
		10～20代	30代	40代	50代以上	不明	
全体	118	18	30	30	19	21	
	100.0	15.3	25.4	25.4	16.1	17.8	
業種	製造業	42	8	9	10	6	9
		100.0	19.1	21.4	23.8	14.3	21.4
	非製造業	76	10	21	20	13	12
		100.0	13.2	27.6	26.3	17.1	15.8
従業員数	100人未満	36	3	4	9	10	10
		100.0	8.3	11.1	25.0	27.8	27.8
	100～499人	51	7	11	16	8	9
		100.0	13.7	21.6	31.4	15.7	17.6
	31	8	15	5	1	2	
	100.0	25.8	48.4	16.1	3.2	6.5	

表15

Q15. 「心の病」はどのような職種において最も多いですか。該当するもの1つに○をつけて下さい。(人数割合でお考え下さい。)

	合計	心の病の多い職種										
		研究職	技術職 (情報処理職を除く)	情報処理職	事務職	営業職	販売職	サービス職	技能職	その他	不明	
全体	118	0	18	6	16	16	3	8	21	5	25	
	100.0	0.0	15.2	5.1	13.6	13.6	2.5	6.8	17.8	4.2	21.2	
業種	製造業	42	0	7	2	4	3	0	0	12	3	11
		100.0	0.0	16.7	4.8	9.5	7.1	0.0	0.0	28.6	7.1	26.2
	非製造業	76	0	11	4	12	13	3	8	9	2	14
		100.0	0.0	14.5	5.3	15.8	17.1	3.9	10.5	11.9	2.6	18.4
従業員数	100人未満	36	0	6	0	4	7	0	1	6	0	12
		100.0	0.0	16.7	0.0	11.1	19.4	0.0	2.8	16.7	0.0	33.3
	100～499人	51	0	7	6	8	6	0	2	11	1	10
		100.0	0.0	13.7	11.8	15.7	11.8	0.0	3.9	21.5	2.0	19.6
	31	0	5	0	4	3	3	5	4	4	3	
	100.0	0.0	16.1	0.0	12.9	9.7	9.7	16.1	12.9	12.9	9.7	

表16

Q16. 「心の病」の主要な原因は何だと思いますか。該当するものに3つまで○をつけて下さい。

	合計	心の病の主要な原因と思うもの													
		本人の資質の問題	本人の生育歴	家庭の問題	長時間労働	業務遂行に伴うトラブルや困難	重すぎる仕事の責任	職場の人間関係	職場のパワーハラスメント	昇進や配置転換	社会環境の変化	その他	わからない	不明	
全体	118	56	13	29	10	49	20	70	7	15	15	2	6	7	
	100.0	47.5	11.0	24.6	8.5	41.5	16.9	59.3	5.9	12.7	12.7	1.7	5.1	5.9	
業種	製造業	42	18	3	13	2	15	7	20	5	5	4	2	4	4
		100.0	42.9	7.1	31.0	4.8	35.7	16.7	47.6	11.9	11.9	9.5	4.8	9.5	9.5
	非製造業	76	38	10	16	8	34	13	50	2	10	11	0	2	3
		100.0	50.0	13.2	21.1	10.5	44.7	17.1	65.8	2.6	13.2	14.5	0.0	2.6	3.9
従業員数	100人未満	36	14	4	6	2	12	10	15	5	4	2	2	3	4
		100.0	38.9	11.1	16.7	5.6	33.3	27.8	41.7	13.9	11.1	5.6	5.6	8.3	11.1
	100～499人	51	26	6	14	5	22	8	37	1	5	5	0	2	2
		100.0	51.0	11.8	27.5	9.8	43.1	15.7	72.5	2.0	9.8	9.8	0.0	3.9	3.9
	500人以上	31	16	3	9	3	15	2	18	1	6	8	0	1	1
		100.0	51.6	9.7	29.0	9.7	48.4	6.5	58.1	3.2	19.4	25.8	0.0	3.2	3.2

表17

Q17. 貴社の従業員の「心の病」を判断するきっかけは主にどのようなことですか。該当するものに3つまで○をつけて下さい。

	合計	メンタルヘルスの不調判断													
		無断欠勤	遅刻・早退の増加	仕事のパフォーマンス低下	ミスや事故の頻発	周囲からの孤立	奇異な言動	仕事の遅れ	職場での人間関係のトラブル	取引先や顧客とのトラブル	長時間労働に伴う面接相談	家庭からの連絡	その他	不明	
全体	118	32	41	55	33	32	11	18	32	3	4	9	12	7	
	100.0	27.1	34.7	46.6	28.0	27.1	9.3	15.3	27.1	2.5	3.4	7.6	10.2	5.9	
業種	製造業	42	15	15	19	9	15	4	7	7	0	2	3	7	1
		100.0	35.7	35.7	45.2	21.4	35.7	9.5	16.7	16.7	0.0	4.8	7.1	16.7	2.4
	非製造業	76	17	26	36	24	17	7	11	25	3	2	6	5	6
		100.0	22.4	34.2	47.4	31.6	22.4	9.2	14.5	32.9	3.9	2.6	7.9	6.6	7.9
従業員数	100人未満	36	7	7	15	9	11	5	8	12	0	2	1	3	4
		100.0	19.4	19.4	41.7	25.0	30.6	13.9	22.2	33.3	0.0	5.6	2.8	8.3	11.1
	100～499人	51	17	20	25	15	15	3	8	12	1	0	7	4	2
		100.0	33.3	39.2	49.0	29.4	29.4	5.9	15.7	23.5	2.0	0.0	13.7	7.8	3.9
	500人以上	31	8	14	15	9	6	3	2	8	2	2	1	5	1
		100.0	25.8	45.2	48.4	29.0	19.4	9.7	6.5	25.8	6.5	6.5	3.2	16.1	3.2

表18

Q18. 貴社において、心の健康に問題を抱えた従業員は表面化していない人も含めると全体の何%くらいだと推測されますか。
数字(小数点第1位まで)をご記入下さい。

	合計	心に問題を抱えた従業員の割合												
		0.2%未満	0.2%以上 0.4%未満	0.4%以上 0.6%未満	0.6%以上 0.8%未満	0.8%以上 1.0%未満	1%台	2%台	3%~4%	5%~6%	7%~9%	10%以上	不明	
全体	118	3	1	3	1	1	23	19	15	11	1	13	27	
	100.0	2.6	0.8	2.6	0.8	0.8	19.5	16.1	12.7	9.3	0.8	11.0	23.0	
業種	製造業	42	3	0	1	0	0	11	9	3	4	0	4	7
		100.0	7.1	0.0	2.4	0.0	0.0	26.2	21.5	7.1	9.5	0.0	9.5	16.7
業種	非製造業	76	0	1	2	1	12	10	12	7	1	9	20	
		100.0	0.0	1.3	2.6	1.3	15.8	13.2	15.8	9.2	1.3	11.9	26.3	
従業員数	100人未満	36	1	0	1	0	0	5	5	3	3	1	6	11
		100.0	2.8	0.0	2.8	0.0	0.0	13.9	13.9	8.3	8.3	2.8	16.7	30.5
	100~499人	51	1	0	0	1	0	12	8	7	6	0	6	10
		100.0	2.0	0.0	0.0	2.0	0.0	23.5	15.6	13.7	11.8	0.0	11.8	19.6
従業員数	500人以上	31	1	1	2	0	1	6	6	5	2	0	1	6
		100.0	3.2	3.2	6.5	0.0	3.2	19.4	19.4	16.0	6.5	0.0	3.2	19.4

表19

Q19. 貴社では、今後、心の健康に問題を抱えた従業員の増減傾向が、どのようになると予想されますか。

	合計	心の不健康者の増減予測						
		増加する	ほぼ横ばいで推移する	減少する	わからない	その他	不明	
全体	118	35	28	3	47	0	5	
	100.0	29.7	23.7	2.6	39.8	0.0	4.2	
業種	製造業	42	10	12	1	18	0	1
		100.0	23.8	28.6	2.4	42.8	0.0	2.4
業種	非製造業	76	25	16	2	29	0	4
		100.0	32.9	21.1	2.6	38.1	0.0	5.3
従業員数	100人未満	36	7	6	2	17	0	4
		100.0	19.4	16.7	5.6	47.2	0.0	11.1
	100~499人	51	15	13	1	21	0	1
		100.0	29.4	25.5	2.0	41.1	0.0	2.0
従業員数	500人以上	31	13	9	0	9	0	0
		100.0	42.0	29.0	0.0	29.0	0.0	0.0

表20

Q20. 現在、「心の病」のため1ヶ月以上休職している従業員は全体の何%いますか。
数字(小数点第1位まで)をご記入下さい。

	合計	「心の病」で1ヶ月以上の休業者の割合											
		0.2%未満	0.2%以上 0.4%未満	0.4%以上 0.6%未満	0.6%以上 0.8%未満	0.8%以上 1.0%未満	1%台	2%台	3%~4%	5%~6%	7%~9%	10%以上	不明
全体	118	71	11	7	5	1	10	1	1	1	1	0	9
	100.0	60.2	9.3	6.0	4.3	0.8	8.5	0.8	0.8	0.8	0.8	0.0	7.7
業種	製造業	42	29	2	2	2	3	1	1	0	0	0	1
		100.0	68.9	4.8	4.8	4.8	7.1	2.4	2.4	0.0	0.0	0.0	2.4
業種	非製造業	76	42	9	5	3	7	0	0	1	1	0	8
		100.0	55.3	11.9	6.6	3.9	9.2	0.0	0.0	1.3	1.3	0.0	10.5
従業員数	100人未満	36	25	0	0	0	2	1	1	0	1	0	6
		100.0	69.4	0.0	0.0	0.0	5.6	2.8	2.8	0.0	2.8	0.0	16.6
	100~499人	51	32	6	2	4	6	0	0	0	0	0	1
		100.0	62.7	11.8	3.9	7.8	0.0	11.8	0.0	0.0	0.0	0.0	2.0
従業員数	500人以上	31	14	5	5	1	2	0	0	1	0	0	2
		100.0	45.2	16.1	16.1	3.2	6.5	0.0	0.0	3.2	0.0	0.0	6.5

表21

Q21. 貴社では、「心の病」を持つ方に休職期間の定めはありますか。
該当するもの1つに○をつけて下さい。

	合計	休職期間の定めの有無				
		ある	ない	わからない	不明	
全体	118	56	52	4	6	
	100.0	47.4	44.1	3.4	5.1	
業種	製造業	42	25	16	0	1
		100.0	59.5	38.1	0.0	2.4
	非製造業	76	31	36	4	5
		100.0	40.8	47.3	5.3	6.6
従業員数	100人未満	36	10	20	3	3
		100.0	27.8	55.6	8.3	8.3
	100～499人	51	25	24	0	2
		100.0	49.0	47.1	0.0	3.9
	500人以上	31	21	8	1	1
	100.0	67.8	25.8	3.2	3.2	

表23

Q22. 「心の病」に関する復職のプロセスは問題なく行われていますか。

	合計	復職はうまくいっているか。					
		特に問題はない	まだまだ問題が多い	わからない	ケースがない	不明	
全体	118	24	38	15	38	3	
	100.0	20.3	32.2	12.7	32.2	2.6	
業種	製造業	42	8	11	6	16	1
		100.0	19.0	26.2	14.3	38.1	2.4
	非製造業	76	16	27	9	22	2
		100.0	21.1	35.5	11.8	29.0	2.6
従業員数	100人未満	36	6	5	5	17	3
		100.0	16.7	13.9	13.9	47.2	8.3
	100～499人	51	9	16	9	17	0
		100.0	17.6	31.4	17.6	33.4	0.0
	500人以上	31	9	17	1	4	0
	100.0	29.1	54.8	3.2	12.9	0.0	

表22

Q21. ある場合には期間をご記入下さい。(複数の規定がある場合には、該当者の一番多い期間をご記入下さい。)

	合計	休職期間											
		6か月以下	7か月以上1年以下	1年1か月以上1年6か月以下	1年7か月以上2年以下	2年1か月以上2年6か月以下	2年7か月以上3年以下	3年1か月以上3年6か月以下	3年6か月以上4年以下	4年1か月以上	不明	非該当	
全体	56	12	15	8	8	2	4	0	0	0	6	1	
	100.0	21.4	26.8	14.3	14.3	3.6	7.1	0.0	0.0	0.0	10.7	1.8	
業種	製造業	25	5	3	5	3	2	1	0	0	0	5	1
		100.0	20.0	12.0	20.0	12.0	8.0	4.0	0.0	0.0	0.0	20.0	4.0
	非製造業	31	7	12	3	5	0	3	0	0	0	1	0
		100.0	22.6	38.7	9.7	16.1	0.0	9.7	0.0	0.0	0.0	3.2	0.0
従業員数	100人未満	10	3	2	2	2	0	0	0	0	0	1	0
		100.0	30.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	0.0
	100～499人	25	5	7	3	3	2	1	0	0	0	4	0
		100.0	20.0	28.0	12.0	12.0	8.0	4.0	0.0	0.0	0.0	16.0	0.0
	500人以上	21	4	6	3	3	0	3	0	0	0	1	1
	100.0	19.0	28.5	14.3	14.3	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	4.8	4.8	

表24

Q23. 「心の病」で休職中の方が復職を準備するための試し出勤制度(リハビリ出勤制度)に関して、貴社における導入状況をお伺いします。該当するもの1つに○をつけて下さい。

	合計	試し出勤制度の導入状況						
		導入しておりうまく機能している	導入しているが、改善の必要がある	導入予定である	導入する予定がない	その他	不明	
全体	118	10	12	13	57	21	5	
	100.0	8.5	10.2	11.0	48.3	17.8	4.2	
業種	製造業	42	4	3	4	20	8	3
		100.0	9.5	7.2	9.5	47.6	19.0	7.2
	非製造業	76	6	9	9	37	13	2
		100.0	8.0	11.8	11.8	48.7	17.1	2.6
従業員数	100人未満	36	2	1	5	23	2	3
		100.0	5.6	2.7	13.9	63.9	5.6	8.3
	100～499人	51	5	5	3	25	12	1
		100.0	9.8	9.8	5.9	49.0	23.5	2.0
	500人以上	31	3	6	5	9	7	1
	100.0	9.7	19.4	16.1	29.0	22.6	3.2	

表25

Q24.「心の病」に関する休業者に対して、復職の可否は企業が決定しますが、その際に誰の意見が最も重要視されていますか。該当するもの1つに○をつけて下さい。

	合計	復職の可否の際、誰の意見を重要視するか							
		産業医	社内の 人事安 全担当 の責任 者	本人の 上司	主治医	本人	本人の 家族	その他	不明
全体	118	25	6	10	44	17	3	3	10
	100.0	21.2	5.1	8.5	37.3	14.4	2.5	2.5	8.5
業種	製造業	42	11	1	4	12	8	1	4
		100.0	26.2	2.4	9.5	28.6	19.0	2.4	9.5
	非製造業	76	14	5	6	32	9	2	6
		100.0	18.4	6.6	7.9	42.1	11.9	2.6	7.9
従業員数	100人未満	36	5	2	3	9	10	0	6
		100.0	13.9	5.6	8.3	25.0	27.8	0.0	16.6
	100～499人	51	6	2	6	26	4	2	3
		100.0	11.8	3.9	11.8	51.0	7.8	3.9	5.9
500人以上	31	14	2	1	9	3	1	0	1
	100.0	45.2	6.5	3.2	29.0	9.7	3.2	0.0	3.2

表26

Q25.「心の病」に関する復職者の職場復帰に関して、どのようなガイドラインで支援をしていますか。該当するもの1つに○をつけて下さい。

	合計	職場復帰のガイドライン				
		明文化したルールを定めている	ルールはないが、ガイドラインとなる考え方ははっきりしている	ルールはなくその都度当事者が考えて決めている	不明	
全体	118	14	27	66	11	
	100.0	11.9	22.9	55.9	9.3	
業種	製造業	42	4	7	28	3
		100.0	9.5	16.7	66.7	7.1
	非製造業	76	10	20	38	8
		100.0	13.2	26.3	50.0	10.5
従業員数	100人未満	36	3	4	24	5
		100.0	8.3	11.1	66.7	13.9
	100～499人	51	4	11	31	5
		100.0	7.8	21.6	60.8	9.8
500人以上	31	7	12	11	1	
	100.0	22.6	38.7	35.5	3.2	

表27

Q26.「心の病」に関する復職者の職場後のフォローとして、特にどのようなことを行なっていますか。該当するもの1つに○をつけて下さい。

	合計	職場復帰後のフォロー										
		勤務時間の短縮	残業の制限	出張の制限	業務量の調整	通院の確認	服薬の確認	職場の人間関係の調整	声かけ元気づけなどの心理的支援	その他	特にない	不明
全体	118	11	3	0	38	4	1	9	9	10	16	17
	100.0	9.3	2.5	0.0	32.2	3.4	0.9	7.6	7.6	8.5	13.6	14.4
業種	製造業	42	3	2	0	14	2	0	2	3	6	7
		100.0	7.1	4.8	0.0	33.3	4.8	0.0	4.8	7.1	14.3	16.7
	非製造業	76	8	1	0	24	2	1	7	6	10	10
		100.0	10.5	1.3	0.0	31.6	2.6	1.3	9.2	7.9	13.2	13.2
従業員数	100人未満	36	3	2	0	6	1	0	1	5	7	8
		100.0	8.3	5.6	0.0	16.7	2.8	0.0	2.8	13.9	19.4	22.2
	100～499人	51	4	1	0	22	1	0	4	2	6	6
		100.0	7.8	2.0	0.0	43.1	2.0	0.0	7.8	3.9	11.8	11.8
500人以上	31	4	0	0	10	2	1	4	2	2	3	3
	100.0	12.9	0.0	0.0	32.3	6.5	3.2	12.9	6.5	6.5	9.6	9.6

表28

Q27-1. 貴社の状況について伺います。
管理者の目が一人ひとりに届きにくくなっている。

	合計	管理者の目が届きにくい					
		そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	不明	
全体	118	15	52	28	23	0	
	100.0	12.7	44.1	23.7	19.5	0.0	
業種	製造業	42	6	14	7	15	0
		100.0	14.3	33.3	16.7	35.7	0.0
	非製造業	76	9	38	21	8	0
		100.0	11.9	50.0	27.6	10.5	0.0
従業員数	100人未満	36	3	10	11	12	0
		100.0	8.3	27.8	30.6	33.3	0.0
	100～499人	51	6	23	11	11	0
		100.0	11.7	45.1	21.6	21.6	0.0
	500人以上	31	6	19	6	0	0
	100.0	19.4	61.2	19.4	0.0	0.0	

表30

Q27-3. 貴社の状況について伺います。
人を育てる余裕が職場になくなってきている。

	合計	人を育てる余裕がなくなっている					
		そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	不明	
全体	118	23	50	29	15	1	
	100.0	19.5	42.4	24.6	12.7	0.8	
業種	製造業	42	9	13	10	10	0
		100.0	21.4	31.0	23.8	23.8	0.0
	非製造業	76	14	37	19	5	1
		100.0	18.4	48.7	25.0	6.6	1.3
従業員数	100人未満	36	7	11	9	9	0
		100.0	19.4	30.6	25.0	25.0	0.0
	100～499人	51	10	19	16	5	1
		100.0	19.6	37.2	31.4	9.8	2.0
	500人以上	31	6	20	4	1	0
	100.0	19.4	64.5	12.9	3.2	0.0	

表29

Q27-2. 貴社の状況について伺います。
ブレイン・マネージャーが増えている。

	合計	ブレイン・マネージャーが増えている					
		そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	不明	
全体	118	29	43	25	19	2	
	100.0	24.6	36.4	21.2	16.1	1.7	
業種	製造業	42	10	13	9	9	1
		100.0	23.8	31.0	21.4	21.4	2.4
	非製造業	76	19	30	16	10	1
		100.0	25.0	39.5	21.0	13.2	1.3
従業員数	100人未満	36	6	10	6	12	2
		100.0	16.7	27.8	16.7	33.3	5.5
	100～499人	51	11	24	11	5	0
		100.0	21.6	47.0	21.6	9.8	0.0
	500人以上	31	12	9	8	2	0
	100.0	38.7	29.0	25.8	6.5	0.0	

表31

Q27-4. 貴社の状況について伺います。
個々人にかかる責任が重くなってきている。

	合計	個々人の責任が重くなっている					
		そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	不明	
全体	118	19	58	30	11	0	
	100.0	16.1	49.2	25.4	9.3	0.0	
業種	製造業	42	6	21	8	7	0
		100.0	14.3	50.0	19.0	16.7	0.0
	非製造業	76	13	37	22	4	0
		100.0	17.1	48.7	28.9	5.3	0.0
従業員数	100人未満	36	5	18	7	6	0
		100.0	13.9	50.0	19.4	16.7	0.0
	100～499人	51	10	21	15	5	0
		100.0	19.6	41.2	29.4	9.8	0.0
	500人以上	31	4	19	8	0	0
	100.0	12.9	61.3	25.8	0.0	0.0	

表32

Q27-5. 貴社の状況について伺います。
職場・組織とのつながりを感じにくくなってきている。

	合計	職場・組織とのつながりを感じにくい					
		そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	不明	
全体	118	10	52	43	13	0	
	100.0	8.5	44.1	36.4	11.0	0.0	
業種	製造業	42	6	16	12	8	0
		100.0	14.3	38.1	28.6	19.0	0.0
	非製造業	76	4	36	31	5	0
		100.0	5.3	47.3	40.8	6.6	0.0
従業員数	100人未満	36	3	14	12	7	0
		100.0	8.3	38.9	33.3	19.5	0.0
	100～499人	51	6	20	21	4	0
		100.0	11.8	39.2	41.2	7.8	0.0
	500人以上	31	1	18	10	2	0
	100.0	3.2	58.0	32.3	6.5	0.0	

表34

Q27-7. 貴社の状況について伺います。
チームで仕事をする機会が少なくなっている。

	合計	チームで仕事をする機会が少なくなった					
		そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	不明	
全体	118	9	36	49	24	0	
	100.0	7.6	30.5	41.5	20.4	0.0	
業種	製造業	42	3	10	19	10	0
		100.0	7.2	23.8	45.2	23.8	0.0
	非製造業	76	6	26	30	14	0
		100.0	7.9	34.2	39.5	18.4	0.0
従業員数	100人未満	36	2	6	17	11	0
		100.0	5.5	16.7	47.2	30.6	0.0
	100～499人	51	5	15	21	10	0
		100.0	9.8	29.4	41.2	19.6	0.0
	500人以上	31	2	15	11	3	0
	100.0	6.4	48.4	35.5	9.7	0.0	

表33

Q27-6. 貴社の状況について伺います。
先輩・同僚が教えあって仕事を覚えることが少なくなっている。

	合計	先輩・同僚が仕事を教えあうことが少なくなっている					
		そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	不明	
全体	118	8	43	47	20	0	
	100.0	6.8	36.5	39.8	16.9	0.0	
業種	製造業	42	2	16	15	9	0
		100.0	4.8	38.1	35.7	21.4	0.0
	非製造業	76	6	27	32	11	0
		100.0	7.9	35.5	42.1	14.5	0.0
従業員数	100人未満	36	1	13	13	9	0
		100.0	2.8	36.1	36.1	25.0	0.0
	100～499人	51	3	16	25	7	0
		100.0	5.9	31.4	49.0	13.7	0.0
	500人以上	31	4	14	9	4	0
	100.0	12.9	45.2	29.0	12.9	0.0	

表35

Q27-8. 貴社の状況について伺います。
社員同士で議論する機会が少なくなっている。

	合計	社員同士の議論の機会が少なくなった					
		そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	不明	
全体	118	12	53	34	19	0	
	100.0	10.2	44.9	28.8	16.1	0.0	
業種	製造業	42	4	22	6	10	0
		100.0	9.5	52.4	14.3	23.8	0.0
	非製造業	76	8	31	28	9	0
		100.0	10.5	40.8	36.9	11.8	0.0
従業員数	100人未満	36	3	17	6	10	0
		100.0	8.3	47.2	16.7	27.8	0.0
	100～499人	51	5	19	21	6	0
		100.0	9.8	37.2	41.2	11.8	0.0
	500人以上	31	4	17	7	3	0
	100.0	12.9	54.8	22.6	9.7	0.0	

表36

Q27-9. 貴社の状況について伺います。

仕事の全体像や意味を考える余裕が職場になくなってきている。

	合計	仕事の全体像・意味を考える余裕がなくなった					
		そう思う	ややそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	不明	
全体	118	16	57	29	16	0	
	100.0	13.6	48.3	24.5	13.6	0.0	
業種	製造業	42	5	17	10	0	
		100.0	11.9	40.5	23.8	23.8	0.0
業種	非製造業	76	11	40	19	6	
		100.0	14.5	52.6	25.0	7.9	0.0
従業員数	100人未満	36	2	14	10	0	
		100.0	5.5	38.9	27.8	27.8	0.0
	100～499人	51	7	26	14	4	
		100.0	13.7	51.0	27.5	7.8	0.0
	500人以上	31	7	17	5	2	
	100.0	22.6	54.8	16.1	6.5	0.0	

表37-1

業種と従業員数のクロス集計

	合計	従業員数			
		100人未満	100～499人	500人以上	不明
全体	118	36	51	31	0
	100.0	30.5	43.2	26.3	0.0
業種	製造業	42	17	18	7
		100.0	40.5	42.8	16.7
業種	非製造業	76	19	33	24
		100.0	25.0	43.4	31.6

表37-2

従業員数と業種のクロス集計

	合計	業種			
		製造業	非製造業	不明	
全体	118	42	76	0	
	100.0	35.6	64.4	0.0	
従業員数	100人未満	36	17	19	
		100.0	47.2	52.8	0.0
	100～499人	51	18	33	
		100.0	35.3	64.7	0.0
500人以上	31	7	24		
	100.0	22.6	77.4	0.0	

表38

Q12とQ19のクロス集計

	合計	Q12. 最近3年間の心の病の増減傾向					
		増加傾向	横ばい	減少傾向	わからない	不明	
全体	113	40	29	10	34	0	
	100.0	35.4	25.7	8.8	30.1	0.0	
Q19. 心の不健康者の増減予測	増加する	35	27	4	1	3	
		100.0	77.1	11.4	2.9	8.6	0.0
	ほぼ横ばい	28	8	15	1	4	
		100.0	28.5	53.6	3.6	14.3	0.0
	減少する	3	0	1	1	1	
		100.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0
	わからなし	47	5	9	7	26	
		100.0	10.6	19.2	14.9	55.3	0.0
その他	0	0	0	0	0		
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

表39
Q2とQ19のクロス集計

	合計	Q2. メンタルヘルスの施策内容																
		管理者 向けの 教育	一般社 員向け の教育	社内報 ・小冊 子など による PR	社員の 家族向 けの啓 発・教 育	産業保 健スタ ッフへ の委嘱	健康診 時の問 診	社員カ ウンセ ラーや リスナ ーの養 成	社内相 談室の 設置	社外の 相談機 関への 委嘱	心の健 康相談 (ストレ スチェ ックな ど含む)の実 施	個人と 組織の 健康度 を高め る職場 づくり	休職者 の職場 に 向けた 支援体 制整備	長時間 労働者 への面 談相談	その他	特になし	不明	
全体		113	42	35	29	9	17	24	7	17	22	20	11	18	27	4	29	0
		100.0	37.2	31.0	25.7	8.0	15.0	21.2	6.2	15.0	19.5	17.7	9.7	15.9	23.9	3.5	25.7	0.0
Q19. 心の不 健康者 の増減 予測	増加する	35	17	13	11	3	7	5	4	7	8	7	2	8	8	2	6	0
		100.0	48.6	37.1	31.4	8.6	20.0	14.3	11.4	20.0	22.9	20.0	5.7	22.9	22.9	5.7	17.1	0.0
	ほぼ 横ばい	28	12	10	8	2	5	8	1	5	7	5	2	6	6	0	6	0
		100.0	42.9	35.7	28.6	7.1	17.9	28.6	3.6	17.9	25.0	17.9	7.1	21.4	21.4	0.0	21.4	0.0
	減少する	3	1	2	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0
		100.0	33.3	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
	わからなし	47	12	10	10	4	4	11	1	4	7	8	7	4	13	2	16	0
		100.0	25.5	21.3	21.3	8.5	8.5	23.4	2.1	8.5	14.9	17.0	14.9	8.5	27.7	4.3	34.0	0.0
その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

表40
Q22とQ25のクロス集計

	合計	Q22. 「心の病」に関する復職のプロセス					
		特に問 題はな い	まだま だ問題 が多い	わから ない	ケース がない	不明	
全体		107	23	38	15	31	0
		100.0	21.5	35.5	14.0	29.0	0.0
Q25. 職場復 帰のガ イドラ イン	明文化ル ールあり	14	7	5	0	2	0
		100.0	50.0	35.7	0.0	14.3	0.0
	ガイドラ インのみ	27	9	12	3	3	0
		100.0	33.3	44.5	11.1	11.1	0.0
	その都度 当事者	66	7	21	12	26	0
100.0	10.6	31.8	18.2	39.4	0.0		

表41
Q12とQ27-1~9のクロス集計

		心の病の増減傾向				
		増加傾向	横ばい	減少傾向	わからない	
管理者の目が届きにくい	Yes	66	29	19	4	14
		100.0	43.9	28.8	6.1	21.2
	No	51	11	11	6	23
		100.0	21.6	21.6	11.7	45.1
ブレイン・マネージャーが増えている	Yes	71	31	19	6	15
		100.0	43.6	26.8	8.5	21.1
	No	44	9	11	4	20
		100.0	20.4	25.0	9.1	45.5
人を育てる余裕がなくなっている	Yes	73	28	20	6	19
		100.0	38.4	27.4	8.2	26.0
	No	43	11	10	4	18
		100.0	25.6	23.2	9.3	41.9
個々人の責任が重くなっている	Yes	77	31	19	4	23
		100.0	40.2	24.7	5.2	29.9
	No	40	9	11	6	14
		100.0	22.5	27.5	15.0	35.0
職場・組織とのつながりを感じにくい	Yes	61	27	17	2	15
		100.0	44.3	27.8	3.3	24.6
	No	56	13	13	8	22
		100.0	23.2	23.2	14.3	39.3
先輩・同僚が仕事を教えあうことが少なくなっている	Yes	50	24	13	3	10
		100.0	48.0	26.0	6.0	20.0
	No	67	16	17	7	27
		100.0	23.9	25.4	10.4	40.3
チームで仕事をする機会が少なくなった	Yes	44	21	11	2	10
		100.0	47.7	25.0	4.6	22.7
	No	73	19	19	8	27
		100.0	26.0	26.0	11.0	37.0
社員同士の議論の機会が少なくなった	Yes	64	24	20	3	17
		100.0	37.5	31.2	4.7	26.6
	No	53	16	10	7	20
		100.0	30.2	18.9	13.2	37.7
仕事の全体像・意味を考える余裕がなくなった	Yes	72	28	22	4	18
		100.0	38.9	30.5	5.6	25.0
	No	45	12	8	6	19
		100.0	26.7	17.8	13.3	42.2